

Développez votre savoir-être

Nom de la compétence : ESPRIT D'ANALYSE

Définition : Décomposer une situation ou un problème en ses éléments essentiels afin d'en saisir les liens, les rapports et les implications pour permettre la prise de décision.

Quelques questions qui vous branchent...	Oui	Non
– Savez-vous faire des liens entre les situations concrètes et l'information que vous recevez tous les jours (actualités, formation, etc.)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Faites-vous appel à des théories ou à des hypothèses pour déterminer quel élément ou aspect pourrait contribuer à un problème donné?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Savez-vous trouver les causes d'un problème même lorsqu'il y en a plusieurs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Êtes-vous capable d'interpréter des informations de plusieurs façons?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Analysez-vous suffisamment les situations?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Essayez-vous de trouver plusieurs solutions à un problème?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si vous accumulez les « non », lisez ceci!

Quelques trucs qui portent fruit ...

- Définissez le problème en profondeur et tentez d'en comprendre l'origine; demandez-vous sans cesse « pourquoi? ». Trouvez toutes les causes possibles et voyez en combien de catégories vous pouvez les regrouper.
- Pour faciliter l'analyse, fractionnez les situations et les problèmes complexes en plusieurs éléments.
- Si plusieurs informations dispersées doivent être recueillies en vue d'une analyse, structurez-les, classez-les, comparez-les et voyez les tendances. Ne vous contentez pas d'amasser des informations; si vous ne vous en servez pas pour émettre des hypothèses, vous augmenterez votre niveau de confiance, mais pas la qualité de vos décisions.
- Distinguez les faits des hypothèses et considérez seulement les faits pertinents.
- N'hésitez pas à demander les renseignements pertinents auprès des intervenants appropriés. Posez des questions!
- Parfois, il n'y a rien de mieux que le bon sens pour identifier et résoudre un problème!
- Réfléchissez aux effets possibles de certaines tendances ou de certains événements de l'actualité sur les services, les produits et les clients.
- Fiez-vous à votre intuition, à votre expérience et à vos connaissances pour évaluer et analyser des faits et des données incomplets.
- Tentez de prévoir les issues possibles à l'avance afin de déterminer la meilleure voie à suivre.
- Discutez de la situation ou du problème avec d'autres et voyez comment ils les perçoivent.
- Lorsque vous rencontrez un problème, analysez l'historique des décisions prises auparavant dans des situations semblables.
- Sachez ne pas agir trop vite. La meilleure décision n'est pas nécessairement la première qui nous vient à l'esprit.
- Donnez libre cours à toutes les idées, choisissez ensuite les plus intéressantes et bâtissez des scénarios pour chacune de celles-ci.

1- Si vous le souhaitez, effectuez cette réflexion personnelle :

En lien avec la compétence ciblée, énumérez les aspects dont vous êtes satisfait et que vous souhaitez maintenir.

Énumérez les aspects dont vous êtes partiellement satisfait et que vous souhaitez améliorer.

Énumérez les aspects dont vous êtes insatisfait et que vous souhaitez modifier.

2- Partagez vos réponses avec un collègue afin de valider votre perception de vous-même.

Réalisé par



Centre de référence en agriculture
et agroalimentaire du Québec

 Agriculture et
Agroalimentaire Canada Agriculture and
Agri-Food Canada

Canada

Agriculture, Pêcheries
et Alimentation
Québec 

Ce projet a été réalisé dans le cadre du programme « Initiative d'appui aux conseillers agricoles » selon les termes de l'entente Canada-Québec sur le Renouveau du Cadre stratégique agricole.

