

Besoins et attentes des éleveurs à forfait

Les Éleveurs de porcs sont à peaufiner un plan de travail pour appuyer les éleveurs à forfait, en répondant notamment à leurs besoins et à leurs attentes. *Porc Québec* présente, dans l'article ci-dessous, la démarche et les grandes orientations retenues à ce jour. Le chantier se poursuivra au cours des prochains mois afin de préciser davantage les actions qui matérialiseront ces orientations.

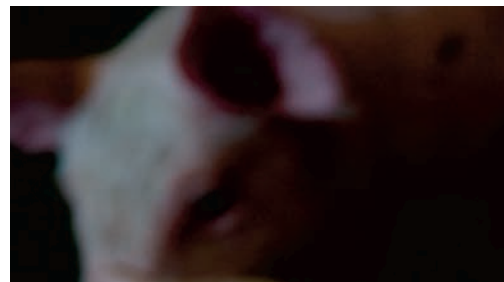
Au printemps 2019, les Éleveurs de porcs ont confié au Groupe AGÉCO le mandat de réaliser une étude pour identifier les besoins et attentes des éleveurs produisant sur une base forfaitaire. Dans le but d'identifier et de réaliser les actions pour y répondre, une approche qualitative, soit la réalisation de groupes de discussion, fut préconisée, plutôt qu'une approche quantitative de type sondage. Les groupes de discussion permettent en effet une compréhension plus approfondie en sondant le « pourquoi » des réponses. Ils permettent de comprendre les sentiments des participants, leur façon de penser et d'agir, et comment ils perçoivent un problème, l'analysent et en discutent. Pour créer un contexte dynamique et optimal d'interaction sociale permettant de débattre d'une idée, le nombre de participants idéal se situe entre 6 et 12. La qualité et la richesse de l'information découlant d'un groupe de discussion reposent sur la diversité des participants, le fait qu'ils puissent s'exprimer adéquatement et la capacité de l'animateur de recueillir leur point de vue.

Dans cette perspective, quatre groupes de discussion ont été réalisés, soit : à Saint-Hyacinthe, à Joliette, à Drummond-

ville et à Lévis. Des entrevues téléphoniques ont également permis de recueillir le point de vue d'éleveurs du Bas-Saint-Laurent. La démarche aura permis à 39 éleveurs engagés dans l'élevage à forfait, provenant de diverses régions et travaillant avec différents réseaux d'élevage, de s'exprimer sur le sujet.

Le 25 juin, les membres du comité sur l'élevage à forfait ont pris connaissance des constats dégagés par le Groupe AGÉCO au terme de cette démarche de consultation. Ils ont alors convenu de tenir une rencontre de réflexion pour convenir des actions à inclure au plan de travail des Éleveurs en réponse aux besoins et aux attentes des éleveurs à forfait.

Le comité de travail sur l'élevage à forfait, présidé par Benoît Magny (membre du conseil d'administration des Éleveurs de porcs du Québec et président des Éleveurs de porcs de la Mauricie) et composé d'un éleveur à forfait pour chacun des huit groupes régionaux (voir ci-dessous), était responsable de réaliser le suivi de la démarche et de proposer des orientations de travail au conseil d'administration des Éleveurs de porcs.





Comité de travail sur l'élevage à forfait

Groupes régionaux	Représentants
Bas-Saint-Laurent	Étienne Bélanger
Beauce	Line Gagné
Centre-du-Québec	Aline Lampron
Deux Rives	Simon Deschênes
Estrie	Ève St-James
Lanaudière- Outaouais-Laurentides	Bernard Pitre
Mauricie	Martin Marcouiller
Montréal	Jonathan Alix

Suivi de la démarche par le comité de travail sur l'élevage à forfait

Date des rencontres/ conférences téléphoniques	Objectifs
15 janvier 2019	Définir l'approche à utiliser pour parvenir à mieux connaître les besoins et les attentes des éleveurs à forfait.
9 avril 2019	Convenir du déroulement du mandat de Groupe AGÉCO et du guide d'animation des groupes de discussion.
25 juin 2019	Prendre connaissance des résultats des groupes de discussion.
11 septembre 2019	Réaliser une première réflexion et proposer des orientations de travail.
24 septembre 2019	Convenir de l'approche à utiliser pour réaliser l'étude de coût de production de l'élevage à forfait.

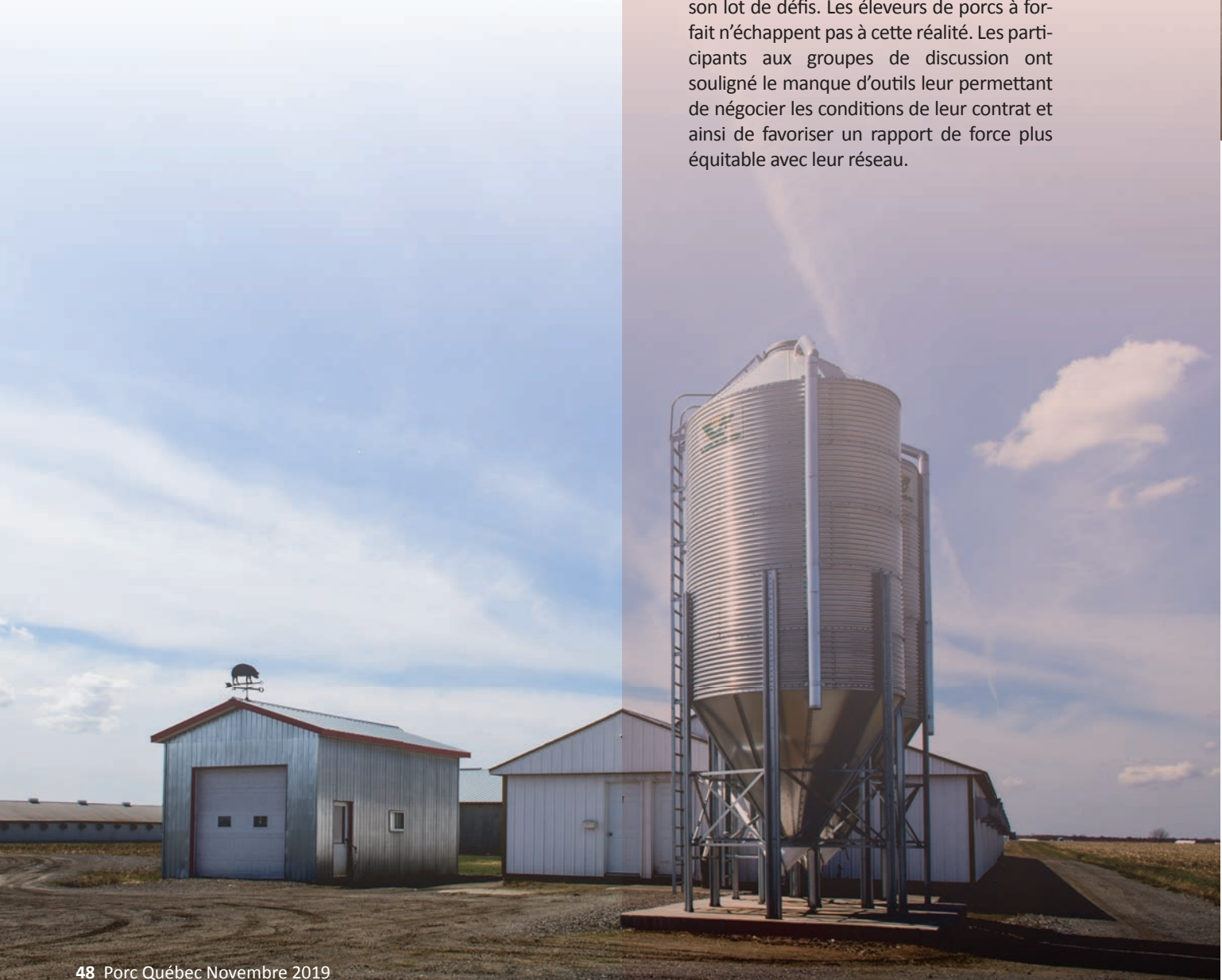
Défis des éleveurs à forfait

Les groupes de discussion ont permis d'identifier les principaux défis vécus par les éleveurs à forfait. Plusieurs de ces défis sont également rencontrés par les éleveurs de porcs produisant à leur compte. En effet, à l'instar de ces derniers, les éleveurs à forfait sont préoccupés par les exigences supplémentaires liées aux normes du bien-être animal (BEA), des ressources financières insuffisantes pour permettre la modernisation des bâtiments et ainsi assurer la pérennité des entreprises. ➡

De manière plus détaillée, les groupes de discussion ont fait ressortir que les éleveurs de porcs à forfait ont le sentiment d'être peu informés à l'égard des nouvelles exigences et des programmes de financement disponibles pour le BEA. Ils font état qu'il leur est difficile d'accéder rapidement et facilement à l'information concernant la disponibilité de subventions et les nouveaux programmes. À cet égard, ils ont exprimé des besoins clairs d'être mieux accompagnés et soutenus sur le plan technique et administratif pour présenter adéquatement des demandes de subvention. Le manque de subvention pour les éleveurs de porcs à forfait, notamment en matière de modernisation des bâtiments et des équipements, a aussi été mentionné.

Les groupes de discussion ont également permis de mettre en lumière le fait que les éleveurs à forfait se sentent isolés de leurs collègues. Ils déplorent le peu d'activités de réseautage et de soirées d'information dédiées aux éleveurs à forfait. Ils ont le sentiment d'être laissés à eux-mêmes, ce qui les insécurise. Ils ajoutent que l'offre de formation est peu connue et perçue comme limitée. Certains ont également souligné que la conjugaison de l'ensemble des éléments ci-dessus leur occasionnait un niveau de stress élevé qui se répercute sur leur santé psychologique.

Par ailleurs, toute relation d'affaires présente son lot de défis. Les éleveurs de porcs à forfait n'échappent pas à cette réalité. Les participants aux groupes de discussion ont souligné le manque d'outils leur permettant de négocier les conditions de leur contrat et ainsi de favoriser un rapport de force plus équitable avec leur réseau.





Attentes des éleveurs à forfait

Les groupes de discussion ont permis de dégager cinq grandes catégories d'attentes à l'égard de l'organisation des Éleveurs de porcs du Québec :

1. Vers un revenu équitable et des relations d'affaires saines.
2. Améliorer l'accès et la présentation de demandes de subvention.
3. Améliorer la circulation de l'information.
4. Valoriser le métier d'éleveur de porcs.
5. Briser l'isolement par des occasions de réseautage.

Pour chacune d'entre elles, un certain nombre de pistes de solution ont pu être identifiées. ➔

GLOBAL

**UNE ÉQUIPE
QUATRE DIVISIONS**

**Estimé budgétaire
Demandes de permis
Calculs de structure
Plans et devis**

Contactez-nous pour la mise
aux normes du bien-être animal
de vos bâtiments !





Projets clés en main, de la
demande de permis, à la
construction du bâtiment

**Possibilité d'avoir une
formule personnalisée
à votre projet**

**GLOBAL
CONCEPT**

**GLOBAL
CONSTRUCTION**

**GLOBAL
ÉQUIPEMENTS**

**GLOBAL
INSTALLATION**

globalconcept.ca 

Orientations du plan de travail

À partir des résultats des groupes de discussion, le comité a réalisé une réflexion pour recommander les orientations d'un plan de travail à mettre en œuvre par les Éleveurs de porcs. Le comité a d'abord établi l'ordre de priorité des cinq grandes catégories d'attentes, telles que présentées au précédent paragraphe. On présente ci-dessous l'orientation du comité à cet effet.

Vers un revenu équitable et des relations d'affaires saines

Les participants aux groupes de discussion ont notamment exprimé le besoin d'être mieux outillés dans leurs discussions entourant les conditions de leur entente contractuelle avec le propriétaire des animaux. Pour répondre à cette attente, les Éleveurs de porcs ont convenu de travailler prioritairement à l'amélioration de leur connaissance du coût de production d'un éleveur à forfait.

À cet effet, les Éleveurs de porcs réaliseront une étude de coût de production, d'abord, pour le volet engraissement, et, ensuite, pour les volets maternité, pouponnière et reproducteur (cochettes de remplacement). Ces études auront pour objectif de produire un résultat crédible qui fera consensus auprès de l'ensemble des parties concernées (soit, les éleveurs à forfait et les réseaux d'élevage à forfait) et qui tiendra compte

de la nécessité de renouveler les actifs pour assurer la pérennité des entreprises.

En ce sens, un comité de travail, composé de deux membres du comité sur l'élevage à forfait, coordonné par les Éleveurs de porcs, de deux intervenants des réseaux d'élevage à forfait et d'un conseiller en gestion, s'est vu confier le mandat de définir le cadre méthodologique d'ici la fin de l'année 2019, puis de réaliser l'étude du coût de production pour le volet engraissement à compter du début de l'année 2020. L'étude du coût de production pour les autres volets (maternité, pouponnière et reproducteur) sera réalisée dans le cadre de phases subséquentes.

Les groupes de discussion ont également fait ressortir le besoin des éleveurs à forfait d'avoir accès au rapport détaillé du classement des porcs qu'ils élèvent. En général, les réseaux transmettent cette information aux éleveurs à forfait. Certains éleveurs ont toutefois mentionné recevoir parfois ces informations avec un certain délai. Ils souhaiteraient, pour les porcs qu'ils élèvent, avoir un accès direct aux données transmises par le service de la mise en marché des Éleveurs de porcs. Certains réseaux ont déjà demandé aux Éleveurs de porcs de créer des accès pour les éleveurs à forfait avec lesquels ils font affaire.





Les Éleveurs de porcs réaliseront une étude de coût de production, pour l'élevage à forfait, d'abord, pour le volet engraissement, et, ensuite, pour les volets maternité, pouponnière et reproducteur.



Par ailleurs, le comité poursuivra sa réflexion quant à d'autres pistes d'action, visant notamment l'adaptation du contrat type pour le volet engraissement aux autres volets de production, la diffusion d'information et la promotion des services-conseils disponibles pouvant aider l'éleveur à forfait à faire l'analyse de son coût de production et des contrats offerts par les différents réseaux.

Améliorer l'accès et la présentation de demandes de subvention

Les Éleveurs de porcs ont amorcé des représentations auprès de la Financière agricole du Québec (FADQ) pour que les critères d'admissibilité aux programmes de financement soient revus de sorte à inclure l'ensemble des éleveurs de porcs à forfait. Présentement, les critères utilisés par la FADQ font en sorte qu'un éleveur dont la rémunération serait peu influencée par les performances obtenues (ex. : taux de mortalité, conversion alimentaire) pourrait ne pas être admissible à l'obtention d'un prêt de la FADQ et par conséquent à l'aide de soutien aux investissements.

Par ailleurs, les Éleveurs s'assureront de rendre disponible sur le site Accesporc l'information concernant les programmes de subvention. ➔

Retrouvez-les sur
LinkedIn

METTEZ DU POIDS DANS VOS PORTÉES!



Le système d'alimentation à truie de l'avenir.

- » Interaction directe avec le module ou par l'intermédiaire du système nuagique FarmQuest
- » Tête multidirectionnelle permettant de diriger l'interface du module dans la bonne direction avec alerte lumineuse visible à 180 degrés
- » Toute l'historique et données des truies par l'infonuagique FarmQuest

Avoir le **CONTRÔLE, 24/7**



MONITROL
FABRIQUANT DE SYSTÈMES ÉLECTRONIQUES

450-641-4810
www.farmquest.com

NUTRI-SOW/GENIUS_1/2 Page_FR_(16/05/2019)

Toute description ou caractéristique peut changer sans préavis.

202876

Améliorer la circulation de l'information

Les éleveurs à forfait se sentent déconnectés à l'égard de l'organisation. Un travail visant à reconstruire les ponts entre les Éleveurs de porcs et les éleveurs à forfait doit se poursuivre en établissant une meilleure communication et une circulation fluide de l'information.

Les participants ont également mentionné méconnaître le comité de travail sur l'élevage à forfait coordonné par les Éleveurs de porcs, de même que le contrat type et les indicateurs de rémunération. Les Éleveurs de porcs ont convenu d'améliorer la diffusion des outils élaborés pour l'élevage à forfait ainsi que les offres de formation.

Valoriser le métier d'éleveur de porcs

Les participants aux groupes de discussion ont souligné la qualité du travail réalisé par les Éleveurs de porcs en matière de promotion du produit et de valorisation du métier d'éleveur de porcs. Ils souhaiteraient toutefois être mieux reconnus et perçus par les éleveurs qui produisent à leur compte. Les éleveurs à forfait ont encore le sentiment de ne pas être considérés comme de vrais producteurs de porcs, au même titre que les éleveurs produisant à leur compte.

Le renforcement des liens entre l'organisation des Éleveurs de porcs et leurs membres produisant sur une base forfaitaire découlera d'un certain nombre d'actions visant à reconnaître et valoriser ces derniers en tant qu'éleveurs et entrepreneurs à part entière. Il s'agira, par exemple, de poursuivre la publication de portraits d'éleveurs à forfait dans le magazine *Porc Québec*, de favoriser l'implication des éleveurs à forfait au sein des instances et leur participation aux activités offertes. Certaines de ces actions, tout comme l'amélioration de la circulation de l'information, permettront également de briser l'isolement vécu par un certain nombre d'éleveurs à forfait.

Un travail en continu

Les grandes orientations du plan de travail présentées ci-dessus sont le fruit d'une première séance de travail réalisée par les membres du comité sur l'élevage à forfait. Elles ont été partagées et bien reçues par les membres du conseil d'administration des Éleveurs de porcs. Au cours des prochains mois, les membres du comité approfondiront leur réflexion afin de préciser davantage les actions qui permettront de répondre aux grandes orientations qui ont été prises par l'organisation. En ce sens, les éleveurs qui produisent sur une base forfaitaire sont invités à contacter leur syndicat régional ou les Éleveurs de porcs pour préciser leurs besoins et leurs attentes. ■



Benoît Magny, membre du conseil d'administration des Éleveurs de porcs du Québec, est aussi président du comité de travail sur l'élevage à forfait.