

Un plan pour solidifier l'approche filière

Dans cinq ans, la filière porcine du Québec aura haussé sa notoriété par ses engagements en matière de responsabilité sociale, par ses innovations et par son impact positif pour la société et l'économie régionale du Québec. Sa prospérité sera reconnue par la population québécoise et ses représentants politiques.

Voilà la vision que la filière porcine du Québec veut avoir concrétisée en 2027, dernière année de son nouveau plan stratégique qui a été adopté en janvier par les membres du comité de coordination de la filière porcine du Québec, soit les Éleveurs de porcs du Québec, l'Association québécoise des industries de nutrition animale et céréalière (AQINAC), Sollio Agriculture et Olymel.

Trois grands axes guideront les actions de la filière au cours des cinq prochaines années :

1. Renforcer l'acceptabilité sociale de la filière par une performance responsable exemplaire.
2. Rendre le secteur plus attrayant pour la main-d'œuvre et la relève professionnelle et entrepreneuriale.
3. Optimiser la gestion des risques sanitaires et de marché.

« Un autre axe, appelé transversal, sous-tend ces trois axes, soit celui visant à solidifier et à actualiser l'approche en filière. Cet axe vise à clarifier le rôle de la filière et de ses membres et à réitérer la valeur ajoutée de l'approche filière », explique Benoît Désilets, membre du comité de coordination de la filière porcine du Québec.

Les représentants de la filière reconnaissent ainsi les limites de son cadre d'intervention. La filière agit essentiellement sur trois aspects :

- le lobbying;
- le soutien des activités de promotion;
- la promotion des bonnes pratiques, de la profession et du produit.

« Le travail en filière ne doit pas empiéter sur les stratégies d'affaires des entreprises qui constituent chacun de ses maillons. Elle ne doit pas non plus intervenir dans le champ des négociations qui concernent le plan conjoint. Les principales actions de la filière consistent à appuyer, à soutenir, à sensibiliser, à encourager et à coordonner les initiatives.

De manière générale, il y a un besoin de mieux communiquer les efforts et les réalisations de la filière aux différents paliers gouvernementaux et à la population en général », fait valoir M. Désilets.

« Renforcer l'acceptabilité sociale »

Cet axe vise la gestion des risques environnementaux et sociaux de la filière. Aux côtés des défis habituels de cohabitation, les odeurs en particulier, et des attentes citoyennes qui s'expriment déjà depuis plusieurs années sur la gestion environnementale et le bien-être animal, entre autres choses, se dresse un nouveau paradigme : la défense des droits des animaux.

Par ailleurs, le nouveau Plan d'agriculture durable du gouvernement du Québec, annoncé à l'automne 2020, interpelle directement le secteur agroalimentaire dans l'atteinte de cibles d'adoption de pratiques durables, notamment au regard de la gestion et de la valorisation des matières résiduelles. La filière porcine, déjà active en la matière, réitère ses engagements et souhaite profiter de ce contexte pour aller plus loin en matière de valorisation des lisiers.

Face à ce contexte, un engagement fort est requis. La filière s'engage dans la période 2022-2027 à adopter un plan de responsabilité sociale organisationnelle (RSO) complet. Ce plan posera ses assises sur les initiatives déjà en place au sein de chacun des maillons, en leur donnant de la cohérence et une portée beaucoup plus forte pour continuer de progresser. Par l'adoption d'un plan et d'un rapport de responsabilités sociale à l'échelle de la filière, le secteur se commet dans un processus d'amélioration en continu, de la production des intrants en passant par l'élevage jusqu'aux opérations de transformation et d'abattage des viandes. Les enjeux environnementaux et de bien-être animal seront au cœur des engagements.



« Attirer la main-d'œuvre et la relève »

La filière porcine vit de manière encore plus aiguë les enjeux de main-d'œuvre qui touchent l'ensemble de l'économie québécoise. Il y a néanmoins des aspects positifs qui contribuent à l'attrait des emplois offerts en élevage : la variété des tâches, l'autonomie et le développement professionnel en sont des exemples. Les employeurs du secteur doivent rehausser les aspects positifs sur lesquels ils ont un contrôle.

À cet égard, l'automatisation contribue à réduire la lourdeur de certaines tâches. Le virage technologique et l'intégration de l'intelligence artificielle permettent aussi à offrir un environnement de travail moderne et attrayant. Le discours positif sur le secteur - ses retombées économiques et ses perspectives de développement - peut aussi intéresser la relève professionnelle (agronome, vétérinaire, ingénieur) et entrepreneuriale du secteur.

La réalité démographique est toutefois implacable. Le recours aux travailleurs étrangers temporaires est une solution maintenant permanente pour combler les besoins de main-d'œuvre. Elle doit toutefois s'intégrer à une stratégie d'ensemble de la gestion de la main-d'œuvre et n'en former qu'une composante parmi d'autres (bonnes pratiques RH, automatisation, etc.).

Dans ce contexte, trois objectifs ont été fixés pour la main-d'œuvre :

1. Favoriser le recrutement et la rétention du personnel des entreprises d'élevage et de transformation.
2. Appuyer le virage technologique des entreprises.
3. Soutenir la relève professionnelle et entrepreneuriale.

30 ANS D'EXPERTISE EN PRODUCTION PORCINE



AGRI-ASSUR
Assurance agricole
DIVISION DU GROUPE OSTIGUY & GENDRON



PROGRAMME D'ASSURANCE AGRICOLE

CE QUE NOUS OFFRONS

- Tarification adaptée & compétitive
- Libellé exclusif & adapté
- Courtiers spécialisés
- Équipe de réclamation dédiée
- Visites par un préventionniste
- Assureur AM Best A+

Contactez-nous

✉ agri@ostiguygendron.com

☎ 450-622-2210

*Conditions applicables - franchises et primes minimales

WWW.OSTIGUYGENDRON.COM

217409



« Optimiser la gestion des risques sanitaires et de marché »

La filière veut également intervenir pour ces aspects cruciaux de la production. Dans le cas de la santé des troupeaux, les leviers d'action sont plus clairs et à portée de mains. Ils sont dans la continuité du travail qui est fait en filière depuis les dernières années avec l'Équipe québécoise de santé porcine (EQSP) : coordination de la lutte aux maladies émergentes et endémiques et du plan d'action pour la santé du cheptel porcin, incluant la stratégie d'utilisation judicieuse des antibiotiques. La menace de la peste porcine africaine (PPA) requiert un plan de contingence particulier.

Outre l'EQSP, la filière peut compter sur un autre précieux outil pour soutenir les activités de recherche, développement et transfert (RDT) avec le Centre de développement du porc du Québec (CDPQ). Résultat concret du dernier plan stratégique de la filière, la mise sur pied du comité RDT qui réunit les forces vives de la filière. Le prochain plan quinquennal doit s'assurer de soutenir ces structures de filière. Une participation active de chacun des maillons de la filière au sein de ces instances est nécessaire pour les garder pertinentes.

Par ailleurs, la filière a moins de leviers directs sur ses risques de marché. Par exemple, les récentes années ont montré que les enjeux géopolitiques peuvent compromettre les échanges commerciaux. Là où la filière peut agir, c'est sur la qualité finale du produit et la coordination de ses maillons. La filière a su démontrer sa capacité à s'adapter et à se coordonner lors des contractions du marché survenues pendant la crise de la COVID-19.

En ce sens, la filière se penchera sur des initiatives qui viseront à accroître la qualité, la valeur ajoutée et la différenciation de la viande de porc. On verra notamment à assurer la cohérence des travaux et de la R&D précompétitive autour des pratiques d'élevage et des processus de transformation qui agissent sur la qualité de la viande et des produits de viande. On veut aussi partager une vigie sur la demande mondiale en viande et sur les nouvelles exigences des marchés/consommateurs sur les bonnes pratiques. On souhaite appuyer les initiatives de développement de produits à valeur ajoutée et/ou différenciés.

Enfin, elle veut aussi participer à créer un environnement d'affaires commercial favorable. La poursuite des représentations politiques qui contribuent à maintenir l'accès aux échanges commerciaux, la mise en place d'une vigie pour les risques, autres que sanitaire, pouvant nuire aux échanges commerciaux et le positionnement à titre de filière sur l'environnement réglementaire provincial et fédéral pouvant affecter l'efficacité ou la compétitivité de l'industrie sont des actions qui seront mises de l'avant.

Contexte de réalisation du plan

Le renouvellement de la planification stratégique de la filière s'est réalisé dans un contexte particulier, teinté par la COVID-19, un maillon de l'abattage sous pression et la menace sournoise de la peste porcine africaine. Les représentants de la filière porcine se sont tout de même élevés au-dessus de la mêlée pour continuer à regarder loin et pour préserver un dialogue constructif. C'est ainsi que s'est bâti le plan stratégique 2022-2027 de la filière porcine du Québec.

Les représentants de la filière porcine ont abordé l'exercice de renouvellement du plan stratégique avec un bagage de plus de 20 ans de travail en concertation. Ce n'est pas la première crise ou période houleuse qui est traversée. Ils ont pris acte du diagnostic posé sur leur environnement d'affaires interne et externe. Un mot d'ordre, unificateur, s'est dégagé. Il conduit à l'approche générale du présent plan : la gestion de ses risques. Elle est essentielle pour rassurer les partenaires, les investisseurs et la population. La filière aborde la gestion des risques avec trois attitudes : consciente, responsable et proactive.

Consciente que malgré tous les efforts, la cohabitation est au cœur des enjeux. Responsable en s'engageant à bien faire et à mieux le faire en filière pour avoir une voix plus percutante et avoir des actions cohérentes d'un bout à l'autre de la chaîne. Proactive en anticipant encore mieux les impacts de son développement, tout au long de la chaîne de valeur. ■