



Conseil québécois de la **coopération** et de la **mutualité**



# Les coopératives en agriculture : actuelles et pérennes

## Notre objectif :

À l'aide de données, de faits et de partages d'expériences, présenter le fonctionnement et les possibilités du modèle coopératif pour répondre aux enjeux actuels en agriculture.

**Véronique Bouchard**, directrice générale,  
Ferme aux petits oignons Coop de solidarité

**Marie Lacasse**, conseillère,  
Conseil québécois de la coopération et de la mutualité



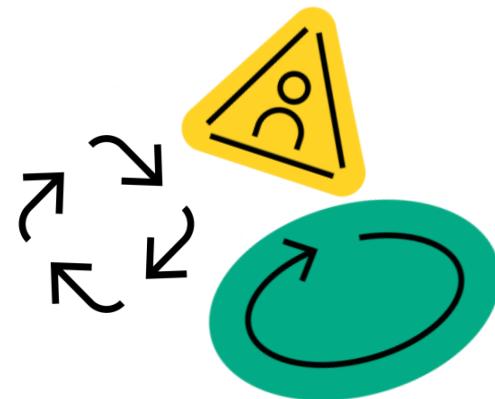
# Qu'est-ce qu'une coopérative?

Une coopérative est une personne morale regroupant des personnes ou des sociétés qui ont des besoins économiques, sociaux ou culturels communs et qui, en vue de les satisfaire, s'associent pour exploiter une entreprise conformément aux règles d'action coopérative.



# Règles d'action coopérative

- Lien d'usage
- Un membre / un vote
- Intérêt limité sur le capital
- Constitution d'une réserve
- Notion de trop perçu
- Intercoopération
- Éducation coopérative
- Le soutien au développement du milieu





## 2 types de coopératives au sein des fermes coopératives

- **Coopérative de travail** (fermes coopératives)
- **Coopérative de solidarité** (fermes coopératives, motels agricoles, fermes collectives, incubateurs agricoles)

# Portrait des coopératives au Québec

## En général

- Près de 2 900 coopératives et mutuelles
- 7 millions de membres et clients
- 472,6G\$ d'actifs
- 14 % du PIB du Québec
- 55 G\$ en revenus
- 135 000 emplois



## Les fermes coopératives

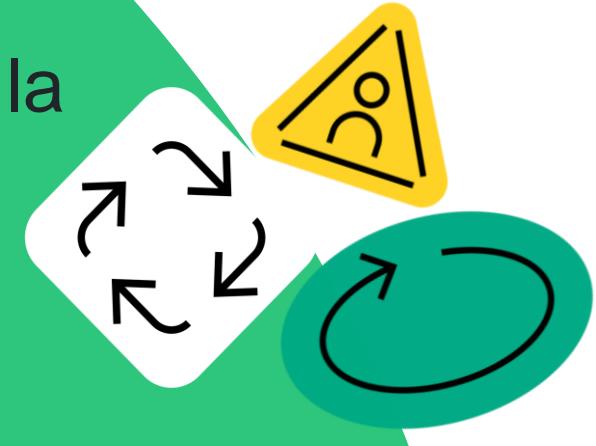
- Plus de 50 au Québec
- Avant 2019 : constitution de 1 à 2 par année, depuis 2019 de 4 à 6 par année
- Près de 400 000\$ de chiffre d'affaires en moyenne
- Une moyenne de 700 000\$ d'actifs
- Une moyenne de 4 à 5 membres
- Une moyenne de 10 employés

# Le transfert de la Ferme aux petits oignons en coop de solidarité



## Pourquoi?

- Assurer la pérennité
- Partager le fardeau de responsabilités
- Améliorer les conditions de travail pour tous.tes
- Augmenter l'engagement des travailleurs et de la communauté
- Créer un réseau solidaire autour de la ferme



# Le transfert en coop : comment?

## **Un changement structurel et culturel!**

- Accompagnement en développement organisationnel
  - Implantation d'une culture de cogestion*
- Accompagnement par la CDR Outaouais-Laurentides
  - Implication des travailleurs*
- Accompagnement juridique par TCJ
  - Transfert en 4 temps*



# Mythes et réalités au sujet du contrôle et du pouvoir



- Pouvoir d'influence (expérience)
- Réalités du marché du travail aujourd'hui
- Un membre, un vote
- Valorisation du rôle de dirigeant.e
- Rapport de force employeur-employé.e
- Rapport de force producteur.trice-consommateur.trice



# Une réponse aux besoins de la relève

Centre d'innovation sociale en agriculture,  
2019

« Les aspirants à un projet de vie agricole en contexte non apparenté et hors cadre familial »

Environ 40 % de ceux-ci souhaitent démarrer leur entreprise en mode alternatif (forme juridique et modèles d'affaires différents de la propriété unique).



# Conciliation travail-famille, partage de la charge mentale

- Congés parentaux
- Travail invisible
- Santé et bien-être de tous.les
- Horaires plus flexibles
- Culture de solidarité qui inclut le bien-être des dirigeants



# Avantages du modèle et défis

- 96 % des fermes coops offrent des congés la fin de semaine
- 78 % offrent une semaine de vacances en été
- La majorité des fermes coops mettent en place des mesures pour faciliter la conciliation travail-famille-vie personnelle
- Être salarié
- Changement de paradigme pour la planification de la retraite
- Changement de paradigme de gestion
- Méconnaissance du modèle par les institutions, les professionnels et les bailleurs de fonds
- Critères de programmes non adaptés au modèle coop

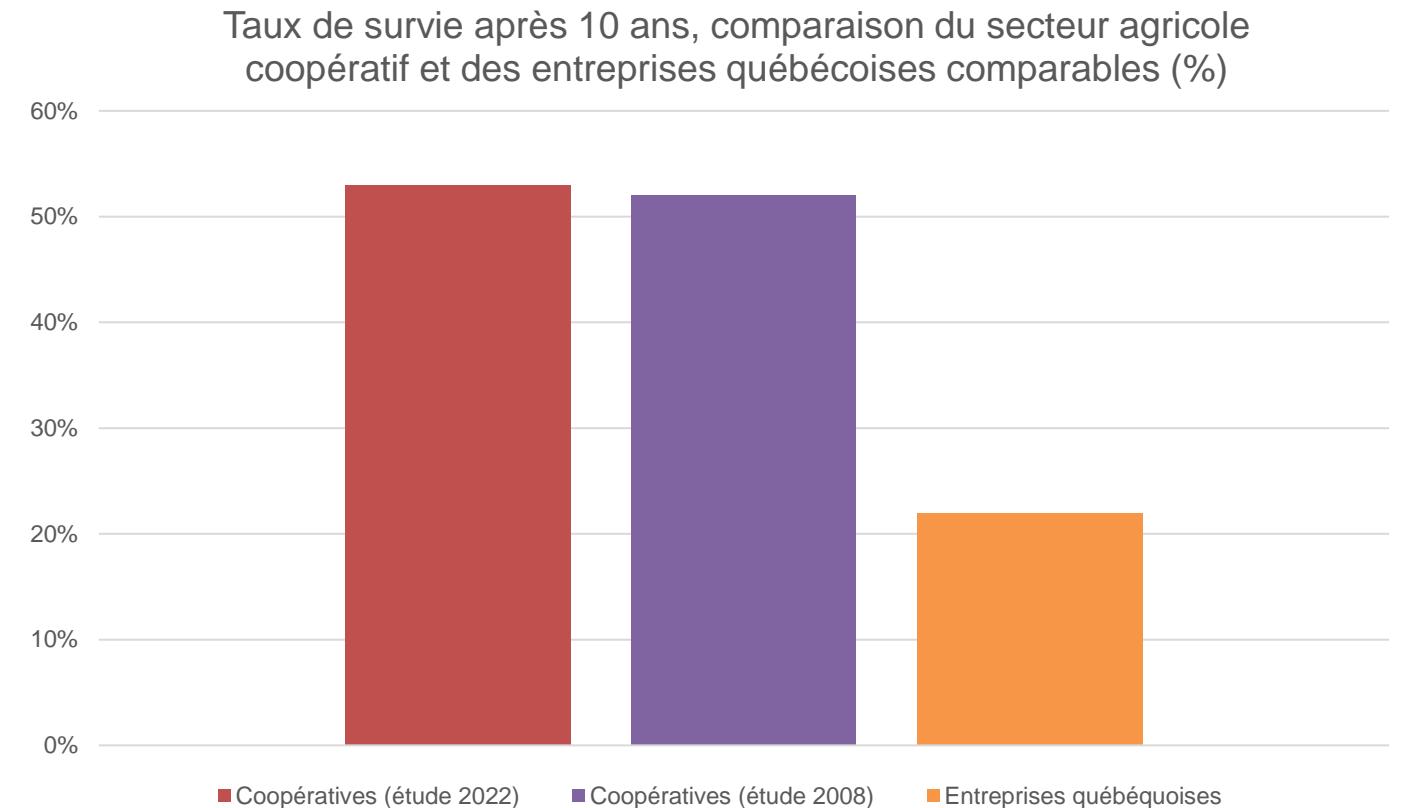
# Mythes et réalités au sujet de la rentabilité

- Stratégies d'épargne retraite
- Transférabilité et accès à la terre
- Coût du service de la dette
- Bénéfice vs excédent
- Charges salariales et dépenses en avantages sociaux
- Cautionnement personnel vs responsabilité envers ses membres





# Résilience du modèle



[https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/publications/etudes\\_statistiques/secteur\\_cooperatif/RA\\_taux\\_survie\\_coop\\_2022.pdf](https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/publications/etudes_statistiques/secteur_cooperatif/RA_taux_survie_coop_2022.pdf)

# Les modèles d'économie sociale en agriculture

Les clés pour démarrer, coopérer et mutualiser



Merci

