



Accompagner le milieu agricole vers la **transition numérique**

agricarrières

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la
production agricole



Québec

Votre comité sectoriel de main- d'œuvre

Soutient les entreprises du secteur agricole concernant :

- la gestion des ressources humaines
- la formation et le développement de compétences
- les enjeux de main-d'œuvre
 - Attractivité du secteur
 - Valorisation des métiers et compétences d'avenir



En étroite collaboration
avec les Centres d'emploi
agricole (CEA) partout au
Québec!



ÉTUDES

Étude sectorielle de la production agricole
2024



Diagnostic en transition numérique des entreprises agricoles
2023



Étude sous-sectorielle de la main-d'œuvre en production de cannabis
2023



Étude sur les conditions de travail en agriculture
2023



Diagnostic numérique

CE QUE NOUS AVONS APPRIS

1

ÉVOLUTION ET NON- RÉVOLUTION DES MÉTIERS

Les métiers ne vont pas subir de révolution, mais plutôt évoluer dans leur pratique avec les nouvelles technologies.

2

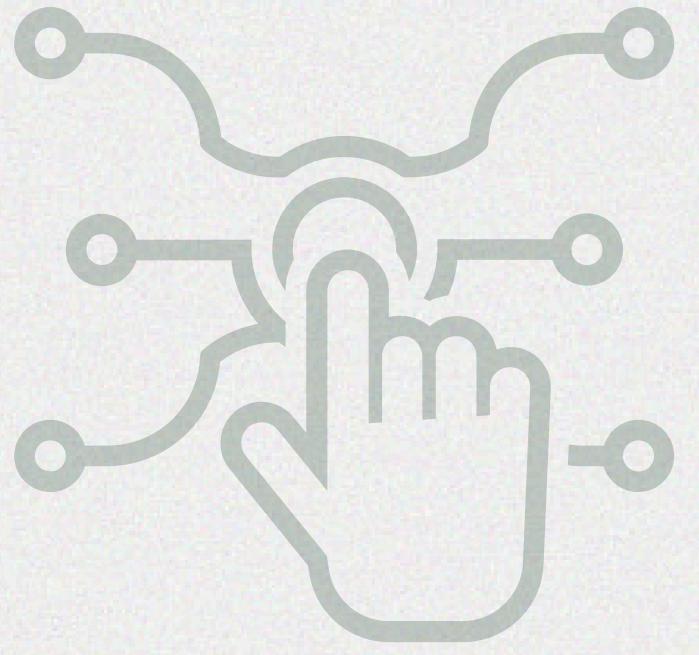
DES COMPÉTENCES TECHNOLOGIQUES EN PLUS

Les compétences métier demeurent les mêmes et la technologie apporte de nouvelles pratiques qui vont faciliter et faire évoluer certaines actions au quotidien.

3

DE NOUVEAUX SAVOIR-ÊTRE À DÉVELOPPER

Les compétences technologiques s'accompagnent de nouveaux savoir-faire et savoir-être.



1

DES TECHNOLOGIES BIEN INTÉGRÉES

Les technologies sont globalement bien intégrées, notamment celles en lien avec la gestion agricole. Toutefois, leur maîtrise et utilisation ne sont pas à leur plein potentiel.

3

DES SAVOIR-FAIRE À DÉVELOPPER

Les lacunes concernent principalement les savoir-faire (gestion des données, robotisation, etc.).

2

DES SAVOIR-ÊTRE BIEN MAÎTRISÉS

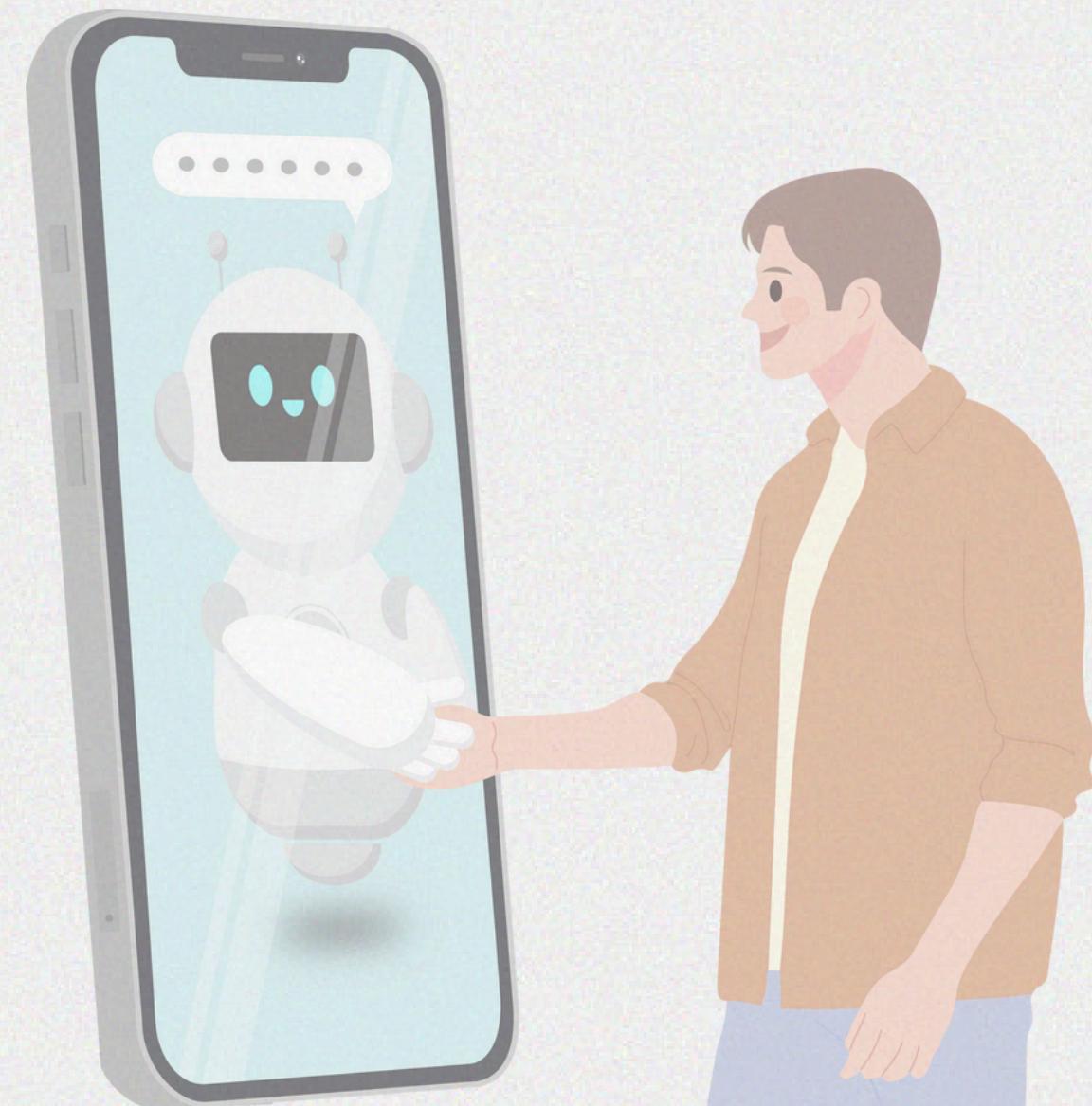
Les savoir-être sont dans l'ensemble bien maîtrisés (sens de l'organisation, aptitudes en communication et travail d'équipe, etc.).

4

UN INTÉRÊT POUR LA TECHNOLOGIE

Le secteur agricole montre un fort intérêt pour la technologie.

Grands constats



Analyse d'écart

Ouvrier / secteur horticulture et serriculture

Compétences technologiques



Utilisation des téléphones intelligents et tablettes



Robotisation/drones/capteurs



Utilisation de certains objets connectés et logiciels.

Savoir-être



Communication



Capacité d'adaptation



Organisation du travail



Recommandations et actions

Pistes pour une transformation réussie



- 1** Développer l'écosystème et le réseau d'expertise
- 2** Continuer de prendre le pouls des entreprises
- 3** Engager les producteurs agricoles dans l'utilisation de nouvelles technologies
- 4** Développer des événements autour de retours d'expérience
- 5** Créer de nouvelles formations pour embarquer l'ensemble des métiers du secteur
- 6** Définir des parcours de formation selon les besoins des entreprises



Planification stratégique

2026-2029

Accélération des transitions vertes et numériques

Nos objectifs

1

**Renforcer et élargir
les partenariats
avec des acteurs clés**

Collaborer avec des acteurs stratégiques du domaine pour
accroître notre connaissance des tendances technologiques
et environnementales dans le secteur agricole



2

Accompagner les producteurs agricoles dans le développement de leurs compétences technologiques et environnementales



Mailler des entreprises
matures dans ces sujets avec des
entreprises plus novices

**Cibler les besoins et les
opportunités spécifiques**
à des secteurs de production

Collaborer à la conception des outils adaptés
pour développer les compétences technologiques et
environnementales des producteurs agricoles

Répondre à notre sondage

**Nous voulons vous entendre
et collaborer avec vous**



**agri
carrières**

