

Accompagner le milieu agricole vers la
transition numérique



agricarières

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la
production agricole

Québec 



Votre comité sectoriel de main- d'œuvre

Soutient les entreprises du secteur agricole concernant :

- la gestion des ressources humaines
- la formation et le développement de compétences
- les enjeux de main-d'œuvre
 - Attractivité du secteur
 - Valorisation des métiers et compétences d'avenir



En étroite collaboration
avec les Centres d'emploi
agricole (CEA) partout au
Québec!

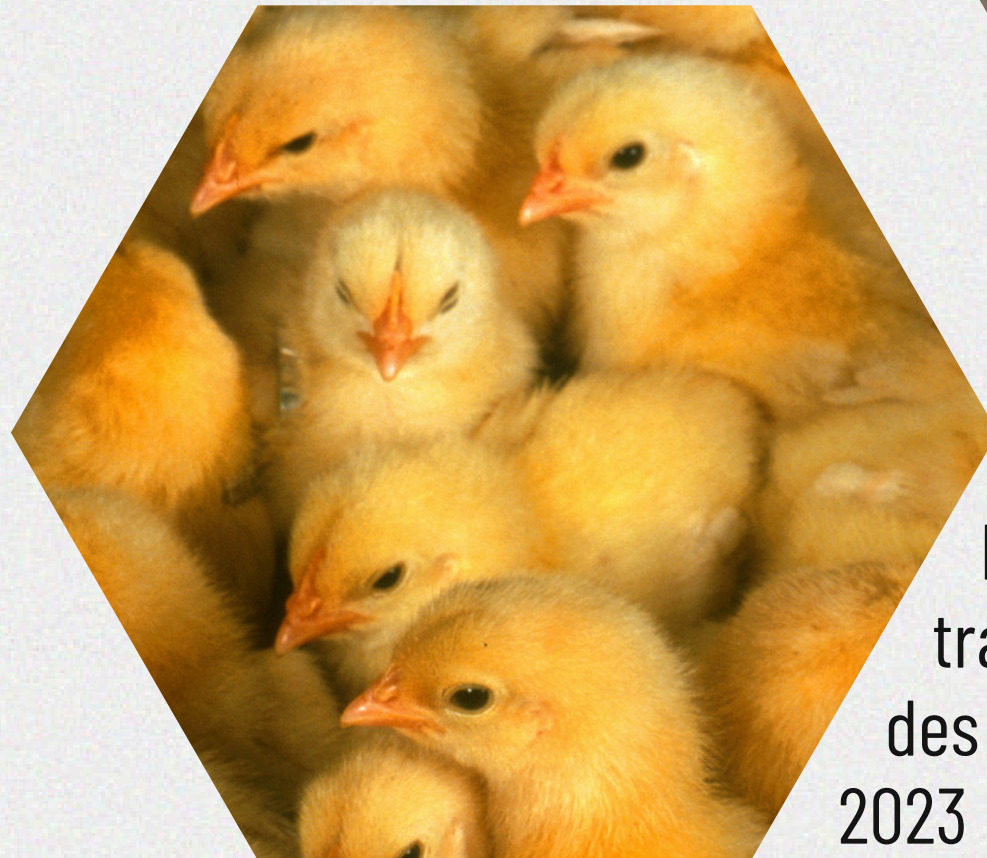


ÉTUDES

Étude sectorielle de la
production agricole
2024



Étude sous-sectorielle
de la main-d'œuvre en
production de cannabis
2023



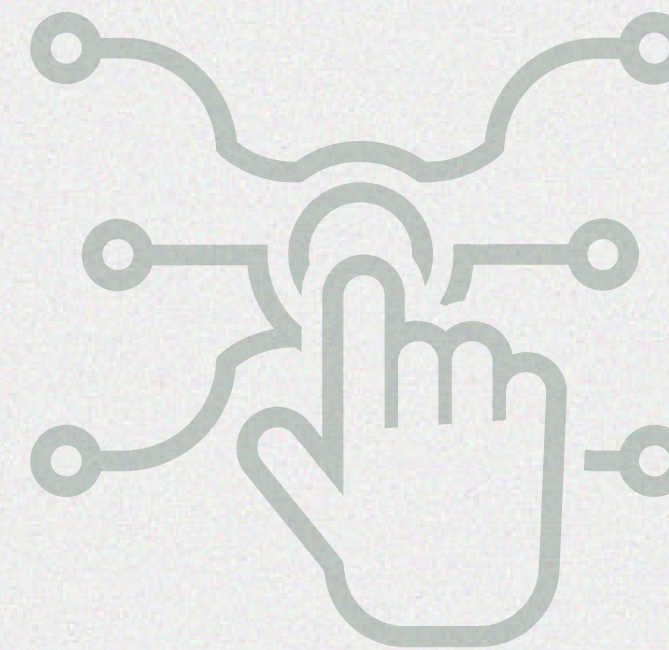
Diagnostic en
transition numérique
des entreprises agricoles
2023



Étude sur les
conditions de travail
en agriculture
2023

Diagnostic numérique

CE QUE NOUS AVONS APPRIS



1

ÉVOLUTION ET NON- RÉVOLUTION DES MÉTIERS

Les métiers ne vont pas subir de révolution, mais plutôt évoluer dans leur pratique avec les nouvelles technologies.

2

DES COMPÉTENCES TECHNOLOGIQUES EN PLUS

Les compétences métier demeurent les mêmes et la technologie apporte de nouvelles pratiques qui vont faciliter et faire évoluer certaines actions au quotidien.

3

DE NOUVEAUX SAVOIR-ÊTRE À DÉVELOPPER

Les compétences technologiques s'accompagnent de nouveaux savoir-faire et savoir-être.

Grands constats

1

DES TECHNOLOGIES BIEN INTÉGRÉES

Les technologies sont globalement bien intégrées, notamment celles en lien avec la gestion agricole. Toutefois, leur maîtrise et utilisation ne sont pas à leur plein potentiel.

3

DES SAVOIR-FAIRE À DÉVELOPPER

Les lacunes concernent principalement les savoir-faire (gestion des données, robotisation, etc.).

2

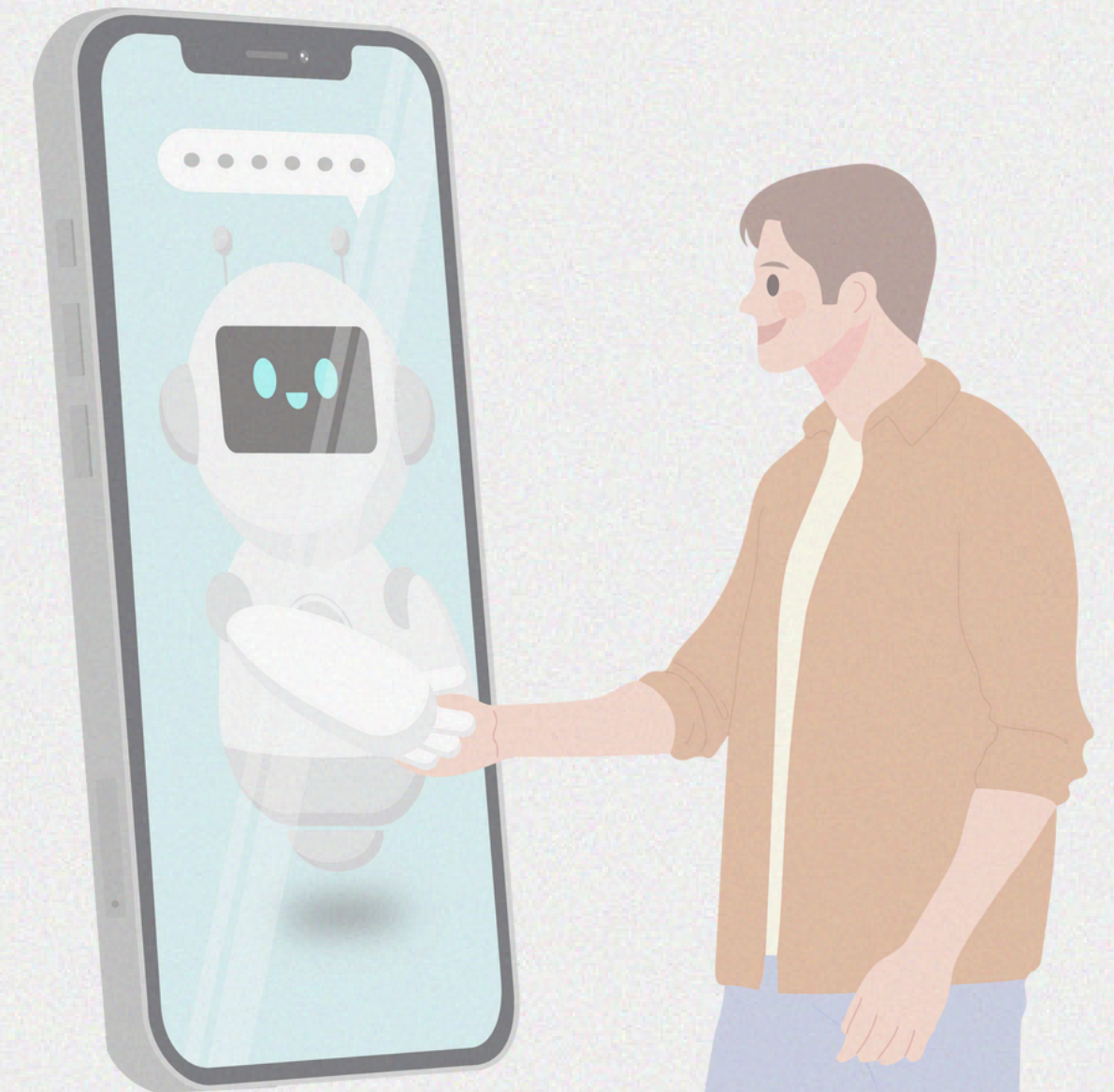
DES SAVOIR-ÊTRE BIEN MAÎTRISÉS

Les savoir-être sont dans l'ensemble bien maîtrisés (sens de l'organisation, aptitudes en communication et travail d'équipe, etc.).

4

UN INTÉRÊT POUR LA TECHNOLOGIE

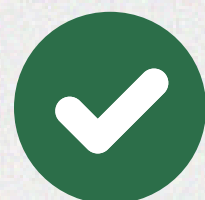
Le secteur agricole montre un fort intérêt pour la technologie.



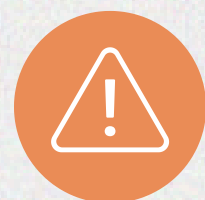
Analyse d'écart

Ouvrier / secteur horticulture et serriculture

Compétences technologiques



Utilisation des téléphones
intelligents et tablettes



Robotisation/drones/capteurs



Utilisation de certains objets
connectés et logiciels.

Savoir-être



Communication



Capacité d'adaptation



Organisation du travail



Recommandations et actions

Pistes pour une transformation réussie



Soutien à la
transformation

1

Développer l'écosystème et le réseau d'expertise

2

Continuer de prendre le pouls des entreprises

3

Engager les producteurs agricoles dans l'utilisation de nouvelles technologies

4

Développer des événements autour de retours d'expérience

5

Créer de nouvelles formations pour embarquer l'ensemble des métiers du secteur

6

Définir des parcours de formation selon les besoins des entreprises

Communication

Formation



**Planification
stratégique**
2026-2029

Accélération des transitions vertes et numériques

Nos objectifs

1

**Renforcer et élargir
les partenariats**
avec des acteurs clés

Collaborer avec des acteurs stratégiques du domaine pour
accroître notre connaissance des tendances technologiques
et environnementales dans le secteur agricole



2

Accompagner les producteurs agricoles
dans le développement de leurs compétences
technologiques et environnementales



Mailler des entreprises
matures dans ces sujets avec des
entreprises plus novices

**Cibler les besoins et les
opportunités spécifiques**
à des secteurs de production

Collaborer à la conception des outils adaptés
pour développer les compétences technologiques et
environnementales des producteurs agricoles

Répondre à notre sondage

Nous voulons vous entendre
et collaborer avec vous

