



Bouche à oreille caprin

VOL. 5 NO 2 • MARS 2026

MOT DE LA TABLE FILIÈRE CHÈVRES DE BOUCHERIE

PAR CATHERINE CHAPUT, AGR., M. SC.
AGENTE DE CONCERTATION POUR LE SECTEUR CAPRIN

Nous voilà enfin au printemps, même si le froid semble s'entêter à rester. Pour plusieurs d'entre vous, ce moment marque la période des sucres ou bien le début des préparatifs précédant les semis. Dans cet esprit de préparation et d'anticipation, nous souhaitons vous offrir quelques repères supplémentaires afin de mieux planifier les semaines à venir. Ainsi, vous constaterez que la dernière page de chaque édition est maintenant réservée aux fêtes à venir, et ce, afin que vous puissiez prendre des décisions plus éclairées concernant la mise en marché de vos animaux.

Enfin, la filière recherche toujours activement des producteurs et des productrices afin de participer au projet de réalisation d'un portrait technico-économique spécifique à la production caprine de boucherie. Il ne manque que quelques participants afin de mener à bien le projet. N'hésitez pas à signifier votre intérêt en remplissant le questionnaire dédié.

Bonne lecture !

Les images utilisées au sein de cette édition sont la gracieuseté de Sonia Gagnon, le CEPOQ, Alexandra Chalifoux, Sylvère Vandemoortèle, Sylvie Dionne, Jade Pinel et Canva.

Page 2

Membres de la Table filière

Page 3

Des nouvelles de la Table filière

Page 4

Ce que vous avez peut-être manqué !

Page 5

Info RECBQ

Page 6

Événements et formations

Pages 7 et 8

Capsule santé

Page 9

Recrutement de producteurs

Pages 10 et 11

Espace employeur

Pages 12 et 13

Du côté de l'encan de Saint-Hyacinthe

Pages 14 et 15

Coin recette

Page 16

Calendrier des fêtes à venir

Membres de la Table filière chèvres de boucherie du Québec

Amélie Blanchard, agr., et **Pierre Rhéaume**, Centre d'expertise en production ovine du Québec

Stéphanie Dion, agr., M. Sc., Université Laval

Catherine Chaput, agr., M. Sc., Centre d'expertise en production ovine du Québec, agente de concertation de la Table filière chèvres de boucherie

Sonia Gagnon, Regroupement des éleveurs de chèvres de boucherie du Québec

Laurie-Anne Gendron, Productions Front d'Bœuf

Stéphanie Landry, agr., DRBSL, Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec

Patrick Lemire, Financière agricole du Québec

Catherine Michaud, agr., Association canadienne de la chèvre de boucherie, présidente de la Table filière chèvres de boucherie

Indira Moudi, Viandes Lafrance

Frédéric Noreau, Groupe ADEL

Sylvie Thévenin, Agriculture et agroalimentaire Canada

VOUS DÉSIREZ VOUS IMPLIQUER AU SEIN DE VOTRE FILIÈRE ? VOUS AVEZ DES COMMENTAIRES
CONCERNANT NOTRE MÉDIA ? DES INITIATIVES À PARTAGER ? VOUS VOULEZ QUE VOS ANIMAUX
DEVIENNENT DES SUPER STARS ?

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER À

CATHERINE.CHAPUT@CEPOQ.COM

Quoi de neuf du côté de la Table filière ?

Article rédigé par Catherine Chaput, agr., M. Sc., agente de concertation pour le secteur caprin



Les membres de la Table filière chèvres de boucherie se sont joints à ceux de la Table filière caprine laitière le 25 février 2026, à Saint-Hyacinthe, afin de participer à la rencontre annuelle des Tables de concertation. Lors de la journée, les membres ont pu échanger sur les actions à prioriser pour l'année en cours ainsi que réaliser le bilan de la dernière année. La première rencontre régulière s'est également tenue peu de temps après, soit le 3 mars 2026. Celle-ci a permis de faire le point sur les différentes initiatives de la Table filière chèvres de boucherie, de revenir sur les priorités à adopter, de mettre en place un plan d'action et d'échanger sur les activités à venir. Afin de poursuivre son mandat de représentation des différents maillons de la filière, la Table de concertation recrute actuellement des producteurs et des productrices afin d'y participer. L'agente de concertation vous invite à indiquer votre intérêt par courriel en utilisant l'adresse suivante : catherine.chaput@cepoq.com.

L'organisation de la quatrième édition de la Journée caprine est officiellement lancée, alors que le comité s'est réuni pour la première fois le 23 mars 2026. Afin de répondre à vos besoins, la formule avec des salles séparées sera de nouveau mise en place pour cette édition, au courant de l'après-midi, afin de maximiser le nombre de sujets et de répondre aux besoins plus spécifiques des producteurs.

Une Causerie caprine sous la thématique des changements climatiques et comment s'y adapter s'est tenue le 22 janvier 2026, où Jérémie Jost de l'IDEL a présenté les impacts que ceux-ci pourront occasionner au courant des prochaines années. Ce dernier a notamment soulevé la difficulté de réaliser une première coupe lors de périodes adéquates, bien que les prairies auront normalement plus de jours afin de croître. Bien que les rendements devraient rester les mêmes, voire augmenter, l'herbe risque d'être moins facilement valorisable. Il a également souligné la nécessité de choisir des espèces plus résistantes à la sécheresse et d'adapter l'alimentation des animaux en conséquence en période de stress thermique. Pour les gens n'ayant pas pu se libérer, les enregistrements sont disponibles sur la [plateforme YouTube du CEPOQ](#).

Une première rencontre du comité de projet dans le cadre de la réalisation d'un portrait technico-économique du secteur caprin de boucherie s'est tenue le 23 mars 2026. Quelques producteurs et productrices ont déjà été contactés par le Centre d'études sur les coûts de production en agriculture (CECPA). Il n'est pas trop tard pour participer au projet et courir la chance de gagner un prix de participation (une inscription à un événement de votre secteur et un prix d'une valeur de 300 \$) ainsi qu'obtenir un portrait spécifique à votre entreprise. Pour participer au projet, simplement remplir le [questionnaire dédié](#) ou signifier votre intérêt à l'agente de concertation. Votre participation est essentielle afin d'assurer le succès de cette initiative.

Ce que vous avez peut-être manqué !

Nouvel outil : Tableau de bord du gestionnaire caprin

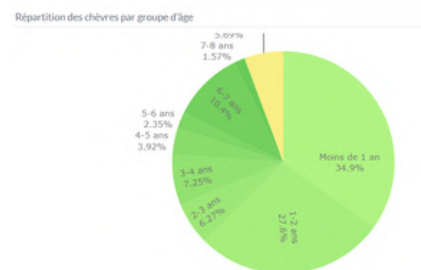
Article rédigé par l'équipe du CEPOQ

Le **Centre d'expertise en production ovine du Québec** (CEPOQ) a officiellement lancé son nouvel outil de **Tableau de bord du gestionnaire caprin**. Ce dernier est ainsi disponible pour les entreprises œuvrant dans la filière caprine de boucherie ! Cet **outil simple et dynamique** vous permettra notamment d'analyser vos données et d'optimiser vos performances techniques et économiques à la ferme. En ayant une meilleure compréhension de vos données ainsi que de leur évolution au fil du temps, vous serez en mesure d'assurer vos prises de décision quant à la régie de votre troupeau, et ce, selon les objectifs que vous vous êtes fixés.



Envie d'avoir l'ensemble de vos données au même endroit ?

Visitez la page web associée à l'outil et réservez votre démonstration dès maintenant !



Démarrer du bon pied !

Article rédigé par Catherine Chaput, agr., M. Sc., agente de concertation pour le secteur caprin

Il y a deux ans, le 22 février 2024, la Table filière caprine laitière a assuré la diffusion de la formation « **Réussir & prospérer en production laitière caprine - Sors du lot !** ». Cette dernière a permis de présenter à la relève ainsi qu'aux producteurs en démarrage les outils et les services disponibles au sein de la filière. Bien que la thématique soit essentiellement laitière, plusieurs présentations restent pertinentes dans le cadre de la production de boucherie, notamment « *Le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, un choix incontournable dans tout projet d'établissement* » et « *Processus de financement et programmes de subvention de la FADQ* ». Celles-ci ont permis de soulever les différentes étapes à réaliser au moment de démarrer une entreprise, ainsi que les financements disponibles pour mener à bien vos projets. Enfin, de nombreux sont à votre disposition afin de vous préparer à intégrer le milieu de l'agriculture. **N'hésitez pas à consulter l'enregistrement et les liens ci-dessous pour en savoir plus !**



Article rédigé par Sonia Gagnon, présidente et son conseil d'administration

Assemblée générale annuelle (AGA)

Le 15 mars dernier s'est tenu l'AGA 2026 du RECBQ, en visioconférence. Je tiens à remercier tous les membres qui y ont participé. J'avoue toutefois avoir été un peu déçue du niveau de participation, notamment puisque deux invitées se sont jointes à nous afin de parler du secteur caprin de boucherie, soit les agronomes Catherine Chaput et Catherine Michaud. Nous souhaitons également profiter de cette occasion pour mieux connaître vos besoins pour l'année à venir. Lors de l'AGA, les élections ont permis d'assurer la mise en candidature de trois postes d'administrateurs. Une rencontre subséquente a permis de mettre en place le nouveau conseil d'administration composé de moi-même au poste de présidente, d'Alexy Brien au poste de vice-président, de Rena Thivierge au poste de secrétaire ainsi que Francis Brochu et Sylvère Vandemoortèle aux postes d'administrateurs.

Nous désirons également souhaiter la bienvenue à Tommy Gallant au sein du conseil d'administration ainsi que nos remerciements à Josée Messier pour toutes ces années de bons services au poste de trésorière. Son travail a été grandement apprécié. Ceux qui me connaissent savent à quel point je suis passionnée et que mon désir le plus sincère est de voir tous les producteurs de chèvre de boucherie réussir au sein de leur entreprise. C'est pour cela que moi et mon conseil d'administration travaillons d'arrachepied aux côtés de partenaires du secteur pour que cela puisse être possible. Je tiens à remercier toutes les personnes qui soutiennent le secteur en devenant membres du RECBQ (allez consulter notre site web et vous pourrez en quelques clics devenir membre pour la somme annuelle de 50 \$). Sachez que votre adhésion donne du poids à notre voix. N'oubliez pas qu'ensemble, nous sommes plus forts !

Atelier du RECBQ

Le 25 mars dernier, le RECBQ a tenu un atelier sur les zoonoses et le nouveau Programme intégré de santé animale du Québec (PISAQ). Le webinaire a été présenté par la Dre Annie Daigneault, une ressource particulièrement connue au sein du secteur des petits ruminants et a été fort apprécié par les participants.

Remerciements

Le RECBQ tient à souligner le travail colossal de l'équipe de l'Association canadienne de la chèvre de boucherie (ACCB) pour l'avancement du secteur caprin. Ces derniers travaillent également activement sur divers projets très importants pour le secteur caprin au Canada. Afin d'assurer la poursuite de leur mandat, l'ACCB a besoin de vous et de votre soutien monétaire. Nous vous invitons à communiquer avec le secrétariat de l'ACCB pour obtenir davantage d'information sur les différents types d'adhésion.

Je vous souhaite un très beau printemps et au plaisir de vous parler, ou de vous rencontrer dans les diverses activités du secteur en 2026.



Sonia Gagnon, présidente du RECBQ, et toute son équipe !



Intérêt d'utiliser l'insémination artificielle dans son troupeau et comment réussir sa reproduction

17 avril 2026

avec Fabrice Bidan, de l'IDELE

Venez échanger
avec nous !

S'inscrire

Table filière
caprine laitière



TABLE FILIÈRE
CHÈVRES DE
BOUCHERIE
DU QUÉBEC



CAUSERIES CAPRINES

FORMATION

Suivi du programme alimentaire en production caprine



Optimisez la ration de vos caprins avec méthode : besoins par stade, lecture d'analyses de foin, impact du fourrage, ajustements réalistes et plan d'action pour performance et coûts.

La formation se tiendra en visioconférence les 21 et 28 avril ainsi que le 5 mai 2026.

Inscription possible jusqu'au 14 avril 2026.

N'hésitez pas à consulter la [page web dédiée à la formation continue](#) de l'Institut de technologie agroalimentaire du Québec pour en savoir davantage sur les différentes formations offertes.

ITAQ | **INSTITUT DE
TECHNOLOGIE
AGROALIMENTAIRE
— DU QUÉBEC —**

ON RÉPOND À VOS QUESTIONS SUR : L'ARTHRITE ENCÉPHALITE CAPRINE

Article rédigé par Annie Daignault, DMV

En collaboration avec Gaston Rioux, DMV, coordonnateur de la santé ovine



L'arthrite encéphalite caprine (AEC) est une maladie très répandue au Québec comme ailleurs dans le monde. Elle peut parfois passer presque inaperçue, mais elle peut entraîner des répercussions graves au niveau de la santé, du bien-être des chèvres, mais aussi de la rentabilité des élevages.

Voici quelques questions qui nous sont fréquemment posées à propos de l'arthrite encéphalite caprine et de son nouveau Programme d'assainissement. Nous tenterons d'y répondre dans cet article!

Q1 « Est-ce que l'arthrite encéphalite caprine peut causer des pertes dans mon élevage? » : Eh bien malheureusement oui, et elles peuvent avoir un impact financier important. Ces pertes se situent particulièrement au niveau de la production laitière : pis de bois, recours accru de l'allaitement artificiel, perte de croissance et de gain de poids chez le chevreau nourri à la mamelle et augmentation de la mortalité néonatale. D'autres pertes qui augmentent aussi le taux de réforme sont observées chez la chèvre : une diminution de la fertilité, de l'arthrite, de l'amaigrissement et des problèmes respiratoires chroniques et incurables. Ces pertes seront d'autant plus importantes lorsque la prévalence ou le pourcentage d'animaux positifs est élevé.

Q2 « Dois-je m'inscrire au Programme d'assainissement? » : L'inscription au Programme est une décision qui doit être bien réfléchie, puisqu'elle implique des investissements, autant financiers qu'en ressources humaines. Il s'agit d'un programme volontaire. Il faut se poser aussi une question fondamentale : est-ce que l'AEC est présent dans votre troupeau, et si oui, à quelle hauteur ? Pour les éleveurs pur-sang, un troupeau assaini peut être un argument de vente important.

Q3 « Est-ce que l'assainissement des troupeaux est similaire en élevage pur-sang et en élevage commercial? » : En effet, l'assainissement des troupeaux, pur-sang ou commercial, est similaire puisque la base demeure l'élimination des animaux positifs. Cependant, le seuil de tolérance peut différer selon le type d'élevage. On peut estimer que pour un élevage commercial, le seuil de 5 % de positifs fait en sorte que la maladie aurait très peu d'impacts sur la productivité de l'élevage. Cependant, pour un éleveur pur-sang, celui-ci pourrait viser un seuil qui se rapproche plus du 0 %.



Q4 « Puis-je tester quelques sujets dans mon troupeau afin d'en connaître la prévalence avant d'adhérer au Programme? » : Il est possible de tester quelques sujets avant d'adhérer au *Programme*, mais à certaines conditions. Le nombre d'animaux testés doit être soigneusement déterminé pour que le résultat représente bien la réalité de l'élevage. Il faut également que les animaux testés soient représentatifs du troupeau. Par exemple, il ne faut pas prélever que les plus jeunes ou les plus âgés. Il est important d'entrer en contact avec la coordonnatrice du *Programme* au CEPOQ, afin d'établir les choix et le nombre de chèvres à prélever. Il faut également remplir les formulaires requis. Une fois les résultats obtenus, l'éleveur peut décider, pour diverses raisons, d'adhérer ou non au *Programme*. S'il choisit d'y adhérer, il devra alors établir, avec son médecin vétérinaire et la coordonnatrice du *Programme*, une stratégie d'assainissement adaptée à la réalité de son élevage.

Pour consulter la liste à jour des adhérents, allez sur notre **site internet, www.cepoq.com, sous l'onglet services/programme AEC** : **<https://cepoq.com/programme-assainissement-arthrite-encephalite-caprine/>**.

Si vous souhaitez adhérer au *Programme* ou simplement obtenir davantage d'information, n'hésitez pas à nous contacter : **programmeaec@cepoq.com**.



RECRUTEMENT

ON A BESOIN DE VOUS !

PROJET TECHNICO- ÉCONOMIQUE

Un projet visant à calculer les coûts de production du chevreau de boucherie a été accepté par la Financière agricole du Québec.

Afin de mener à bien ce projet, le RECBQ recrute actuellement une vingtaine d'entreprises réalisant la production de chevreaux de boucherie. Ces entreprises seront ensuite contactées par le CECPA afin d'assurer le partage de leurs données, et ce, de manière entièrement confidentielle.

En participant, vous obtiendrez votre bilan individuel. Vous courez également la chance de gagner une entrée gratuite à un événement de votre secteur au courant de l'année 2026 ainsi qu'un montant de 300 \$.



Le succès de ce projet repose sur la collaboration active du secteur caprin de boucherie. Il ne manque que la participation de quelques entreprises pour mener à bien le projet.



JOIGNEZ-VOUS AU PROJET !

Comment assurer une bonne supervision ?

Article rédigé par l'équipe d'AgriCarrières



Pour plus d'information ou pour vous aider à développer votre talent en tant que superviseur, informez-vous sur le [programme AgriRH](#).

Au Québec, le contexte de pénurie de main-d'œuvre s'accroît d'année en année. Pour attirer et fidéliser leurs travailleurs, les producteurs devront se démarquer, notamment en assurant une bonne supervision. Plusieurs habiletés sont nécessaires afin d'assurer ce rôle. En voici quatre qui pourraient vous être utiles.

Définir un cadre clair

L'employeur est le mieux placé pour avoir une vision d'ensemble et connaître les tâches et responsabilités de ses travailleurs. Il ne s'agit pas nécessairement de savoir comment les exécuter, mais plutôt de comprendre de manière générale le rôle de chacun et les difficultés auxquelles ils peuvent être confrontés. Peu importe le nombre d'employés, leurs fonctions doivent être claires et précises.

Dès le départ, pour éviter les ambiguïtés, les frustrations et les conflits, il sera judicieux de bien définir le rôle et les responsabilités de chaque employé de manière précise et d'identifier les personnes de référence en cas de questions ou de problèmes, et ce, même si cela peut vous paraître évident à première vue. Aussi faut-il envisager un encadrement supplémentaire pour les travailleurs occasionnels ou saisonniers qui ont une connaissance plus restreinte de l'entreprise. Par conséquent, il faut s'assurer que ceux-ci détiennent toutes les informations et les outils nécessaires pour bien effectuer leur travail.

Quelques astuces :

- Mettre sur papier l'organigramme de son entreprise ;
- Préciser le niveau de responsabilité de chacun ;
- Rédiger des profils de poste (incluant les compétences requises).

Communiquer clairement... et souvent

Donner de la rétroaction constructive en continu permettra de préciser la direction et le rythme que l'équipe doit prendre. Évaluer les employés annuellement n'est pas suffisant. Les employés n'étant pas propriétaires de l'entreprise, il est normal qu'ils ne ressentent pas nécessairement le même engagement et la même motivation envers elle. Il importe donc d'établir des objectifs réalistes et de souligner les bons coups de vos employés régulièrement. Ces pratiques pourraient vous aider à maintenir un niveau de motivation satisfaisant au sein de l'équipe.

Quelques astuces :

- Organiser régulièrement des rencontres d'équipe ;
- Donner de la rétroaction à ses employés au quotidien ;
- Féliciter les succès de l'équipe.

Impliquer les membres de l'équipe

Traiter les employés comme de simples exécutants peut engendrer un manque d'investissement de l'équipe. Comme ils sont au cœur de l'action et qu'ils détiennent des compétences et de l'expérience à l'interne ou ailleurs, ils peuvent avoir des idées très pertinentes et qui pourraient même s'avérer bénéfiques pour l'entreprise. Prendre en considération leurs besoins, leurs suggestions et leurs préoccupations pourrait faire une grande différence ; en valorisant les employés et en implantant des solutions concrètes pour améliorer le rendement.

Pour ce faire, l'écoute active favorisera les interactions, ce qui s'applique entre autres en posant des questions de clarification comme « qu'en penses-tu ? » ou « explique-moi ton idée ». En se sentant considérés et consultés, leurs fierté, motivation et sentiment d'appartenance envers l'entreprise seront grandissants.

Aussi, prendre soin de ses employés en étant attentif à l'équilibre travail-famille et en favorisant le temps de repos, par exemple, contribuera à créer une relation de confiance, et quand on se sent en confiance dans une relation, on s'implique davantage.

Quelques astuces :

- Pratiquer la transparence ;
- Accueillir les commentaires et mettre en place les idées de ses employés ;
- Favoriser le dialogue et les questions plutôt que les réponses ;
- Écouter sans jugement ;
- Réduire les distractions lors des interactions (textos, courriels, appels, etc.).

Protéger l'autonomie décisionnelle des employés

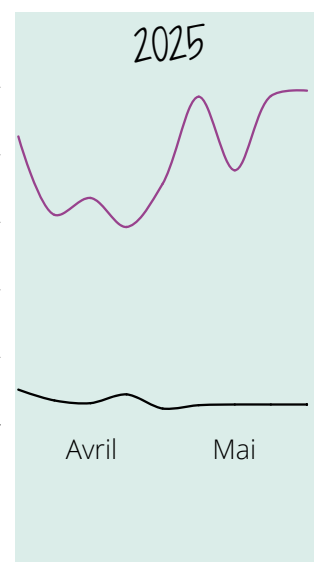
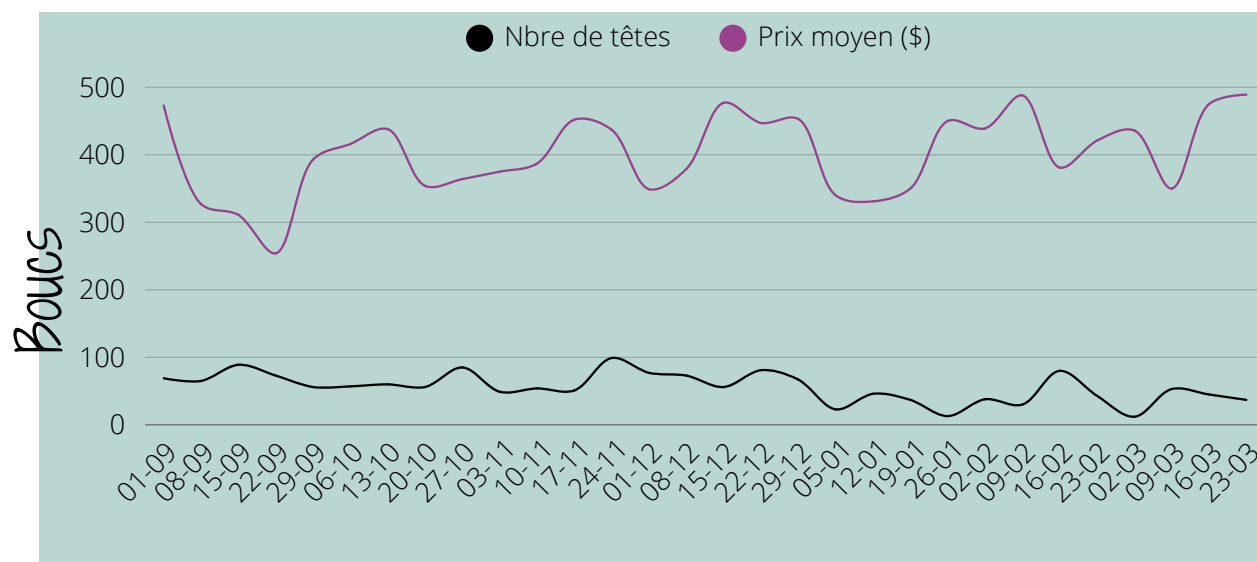
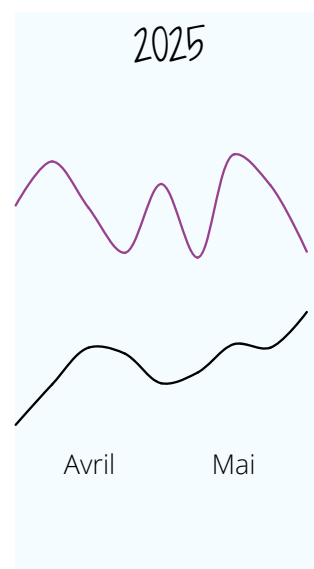
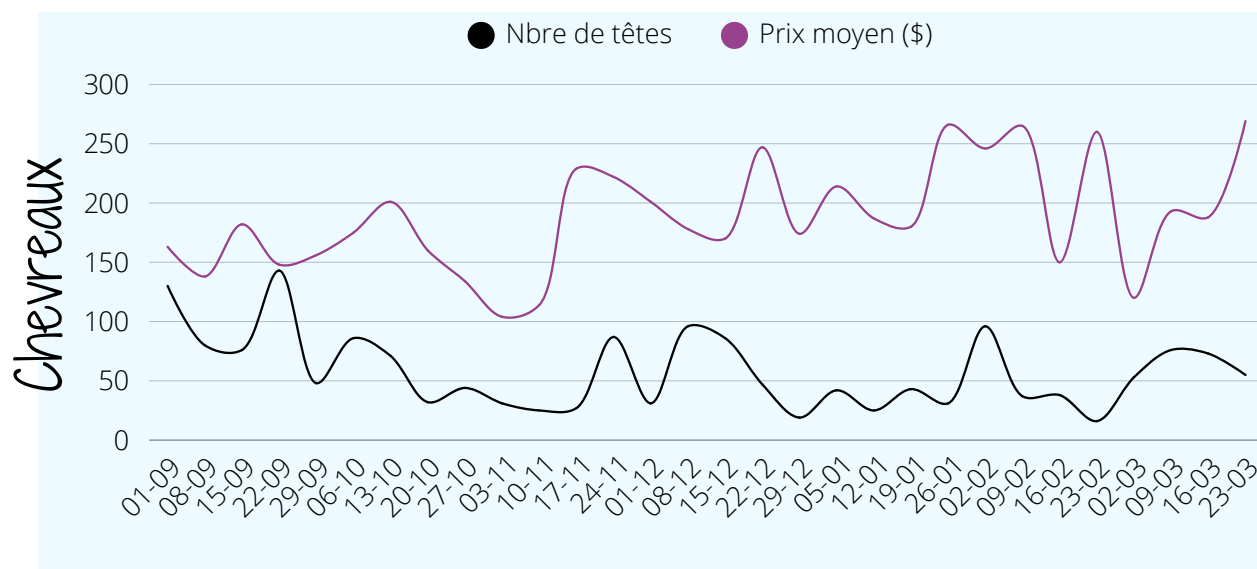
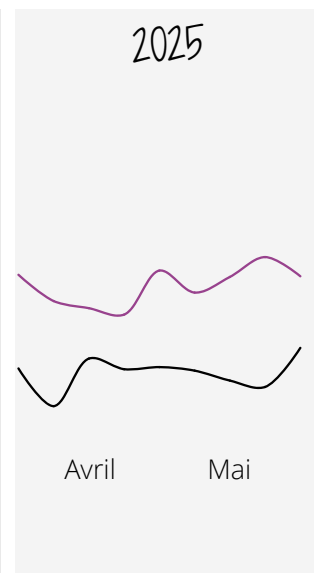
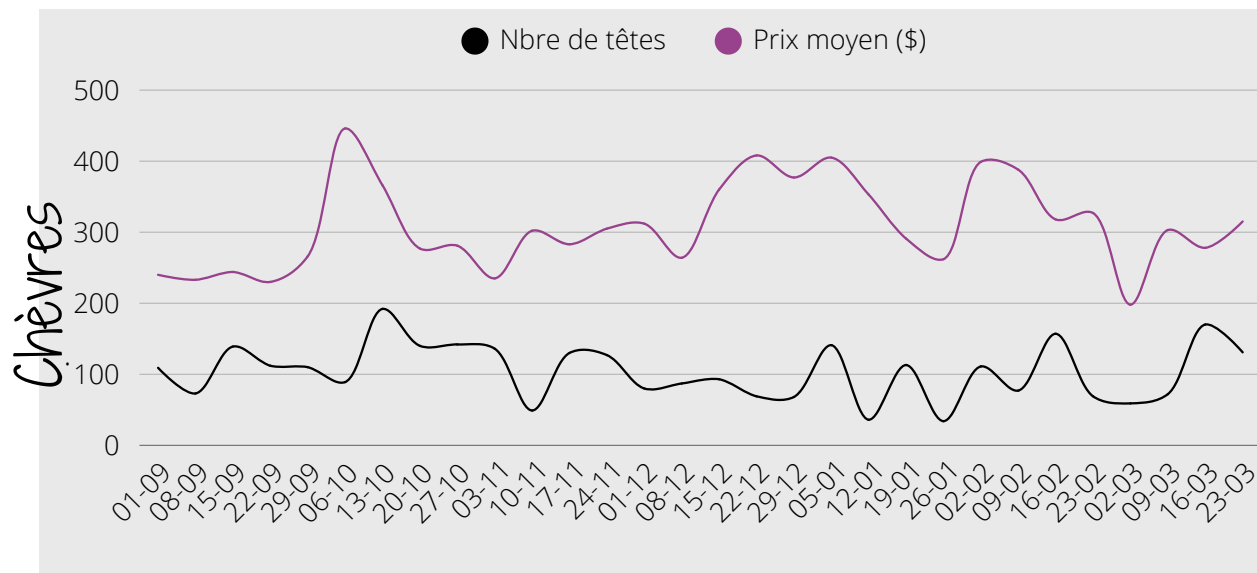
Être un bon leader, c'est aussi savoir éviter certains comportements. Il faut être en mesure de déléguer des tâches et d'accepter qu'elles ne soient pas réalisées exactement comme on le voudrait, car garder un contrôle constant sur vos employés n'est pas souhaitable. Dans sa campagne de sensibilisation « les risques pour la santé psychologique au travail, ce n'est pas de la fiction », lancée en 2023, la CNESST image parfaitement ce qui peut être vécu de l'intérieur. Sur son site, elle explique d'ailleurs que « l'autonomie décisionnelle est une marque de respect et de confiance envers les travailleuses et travailleurs » et qu'elle contribue entre autres à augmenter la satisfaction au travail.

Quelques astuces :

- Favoriser l'amélioration continue ;
- Faire confiance à ses employés ;
- Faire preuve de reconnaissance, souvent !

En conclusion, assurer une bonne supervision peut avoir un impact majeur sur l'entreprise. Plus vous maîtriserez les habiletés requises, meilleure sera l'implication de votre équipe de travail ! Vous pourrez ainsi vous démarquer en maximisant le potentiel et le bonheur de vos employés.

Du côté de l'encan de Saint-Hyacinthe



Du côté de l'encan de Saint-Hyacinthe

Récapitulatif de l'année 2025

Chèvres

Moyennes par semaine	
Bas.\$	206 \$
Haut.\$	398 \$
Moy.\$	291 \$
Top.\$	450 \$
Moyennes par mois	
Prix Moy.\$ Janvier	292 \$
Prix Moy.\$ Février	306 \$
Prix Moy.\$ Mars	248 \$
Prix Moy.\$ Avril	265 \$
Prix Moy.\$ Mai	294 \$
Prix Moy.\$ Juin	303 \$
Prix Moy.\$ Juillet	340 \$
Prix Moy.\$ Août	234 \$
Prix Moy.\$ Septembre	243 \$
Prix Moy.\$ Octobre	343 \$
Prix Moy.\$ Novembre	281 \$
Prix Moy.\$ Décembre	344 \$
Plus haut et bas de l'année	
Top.\$ 2025	680 \$
Bas.\$ 2025	120 \$
Total de chèvres commercialisées à l'encan de Saint-Hyacinthe en 2025	
5 250	

Chevreaux

Moyennes par semaine	
Bas.\$	113 \$
Haut.\$	280 \$
Moy.\$	180 \$
Top.\$	314 \$
Moyennes par mois	
Prix Moy.\$ Janvier	197 \$
Prix Moy.\$ Février	201 \$
Prix Moy.\$ Mars	239 \$
Prix Moy.\$ Avril	149 \$
Prix Moy.\$ Mai	191 \$
Prix Moy.\$ Juin	181 \$
Prix Moy.\$ Juillet	168 \$
Prix Moy.\$ Août	141 \$
Prix Moy.\$ Septembre	157 \$
Prix Moy.\$ Octobre	167 \$
Prix Moy.\$ Novembre	167 \$
Prix Moy.\$ Décembre	194 \$
Plus haut et bas de l'année	
Top.\$ 2025	520 \$
Bas.\$ 2025	20 \$
Total de chevreaux commercialisés à l'encan de Saint-Hyacinthe en 2025	
3 184	

Boucs

Moyennes par semaine	
Bas.\$	287 \$
Haut.\$	618 \$
Moy.\$	396 \$
Top.\$	706 \$
Moyennes par mois	
Prix Moy.\$ Janvier	387 \$
Prix Moy.\$ Février	431 \$
Prix Moy.\$ Mars	399 \$
Prix Moy.\$ Avril	379 \$
Prix Moy.\$ Mai	460 \$
Prix Moy.\$ Juin	363 \$
Prix Moy.\$ Juillet	432 \$
Prix Moy.\$ Août	330 \$
Prix Moy.\$ Septembre	352 \$
Prix Moy.\$ Octobre	393 \$
Prix Moy.\$ Novembre	413 \$
Prix Moy.\$ Décembre	421 \$
Plus haut et bas de l'année	
Top.\$ 2025	890 \$
Bas.\$ 2025	180 \$
Total de boucs commercialisés à l'encan de Saint-Hyacinthe en 2025	
3 002	

Nous sommes constamment en évolution pour vous offrir de l'information qui vous sera utile. Faites-nous part de vos commentaires ou de vos idées pour que votre Bouche à oreille vous devienne un incontournable !

Côtelettes de chevreau en toute simplicité

La recette est d'une gracieuseté de Sonia Gagnon

Ingrédients

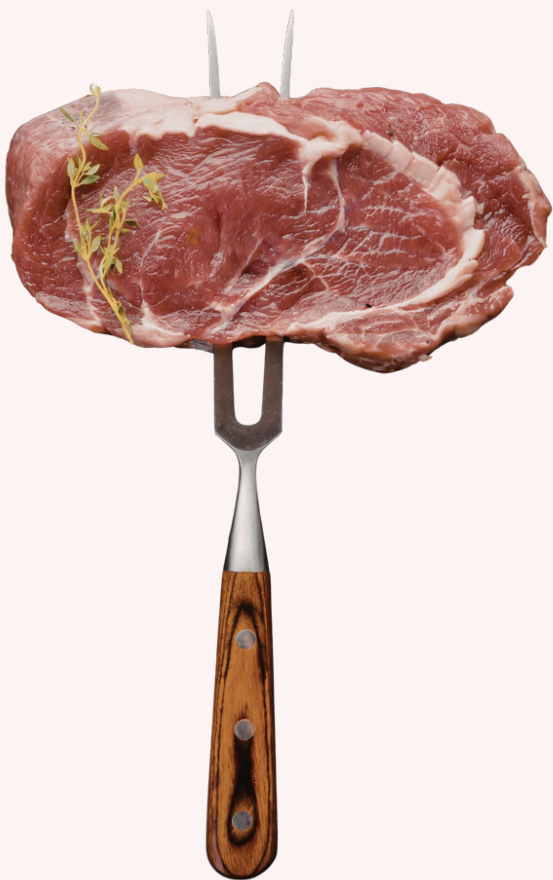
- 4 à 6 côtelettes de chevreau d'une épaisseur de $\frac{5}{8}$ ou $\frac{3}{4}$ de pouce
- 1 cuillère à thé de beurre
- Verdures (mélange, au choix)
- Vinaigrette légère (au choix)
- Pois chiches
- Sel et poivre, au goût



Préparation

1. Préchauffer un poêlon afin d'y assurer la cuisson de la viande à feu moyen vif et y ajouter le beurre, jusqu'à ce qu'il atteigne une couleur noisette légère. Saisir les côtelettes de chaque côté, pendant environ 1 minute à 2 minutes, selon l'épaisseur de cette dernière. Cuire jusqu'à ce que la viande atteigne une température interne de 52 à 55 degrés pour obtenir une cuisson saignante ou de 55 à 60 degrés pour obtenir une cuisson médium/saignante.
2. Ajouter du sel et du poivre, au goût et servir avec un accompagnement selon vos envies. Ici, les côtelettes sont accompagnées d'un mélange de verdure, de pois chiches et d'une vinaigrette légère.
3. Il est important de prévoir un certain temps de repos à votre viande, et ce, à la fin de votre temps de cuisson. Cela permet à la viande de se détendre et redistribuer ses jus, permettant d'améliorer la tendreté.

La côtelette



La côtelette est une pièce située au niveau de la longe non désossée et est tranchée selon vos préférences.

Et si on parlait un peu de cette coupe ?

Dans le chevreau, contrairement à l'agneau, nous préférons utiliser une épaisseur moindre au niveau de la côtelette, soit $\frac{5}{8}$ pour une cuisson au niveau d'un poêlon et $\frac{3}{4}$ pour une cuisson en utilisant le BBQ. Cette caractéristique est permise puisque le chevreau est particulièrement maigre comparativement à l'agneau, qui a beaucoup plus de gras. Ainsi, au-delà de cette épaisseur, la viande aura tendance à durcir. Pour éviter ce phénomène, elle doit alors être consommée saignante ou bleue.

CALENDRIER DES FÊTES

Ce calendrier vous permet de planifier la mise en marché de vos animaux en fonction des principales fêtes et périodes de forte demande.

À venir

PESH / PESSAH 1^{ER} AU 9 AVRIL

Favoriser l'envoi de chevreaux nourris au lait et gras. Le traitement casher est souhaité. **Visez l'envoi d'animaux entre 30 et 35 lb (14-16 kg).**

PÂQUES OCCIDENTALES 5 AVRIL

Favoriser l'envoi de chevreaux charnus et nourris au lait (viande de couleur claire préférable). **Visez l'envoi d'animaux entre 30 et 35 lb (14-16 kg).**

PÂQUES ORTHODOXES ORIENTALES 12 AVRIL

Favoriser l'envoi de chevreaux charnus et nourris au lait (viande de couleur claire préférable). **Visez l'envoi d'animaux entre 35 et 40 lb (16-18 kg).**

CINCO DE MAYO 5 MAI

Favoriser l'envoi de chevreaux nourris au lait (*Cabrito*), **entre 20 et 35 lb (9-15 kg).**
Les animaux plus gros peuvent être envoyés pour le ragoût (*Seco de chivo*).

AÏD AL-ADHA (FÊTE DU SACRIFICE) 27 MAI

Favoriser l'envoi de chevreaux d'un an, sans blessures, maladies ou cornes brisées et les mâles entiers. Les chevreaux de 60 à 100 lb (27-45 kg) sont aussi recherchés.