

Augmenter l'adoption de la GIEC: compromis entre l'idéal et la réalité et comment avancer?



Nadia Surdek, agr.



www.pleineterre.com



Prémices

Nadia, comment on pourrait faire pour augmenter l'adoption de tout ce qu'on apprend et démontre dans les différentes vitrines?

Ouin.... le travail de conseiller n'est pas évident et encore moins ces temps-ci!

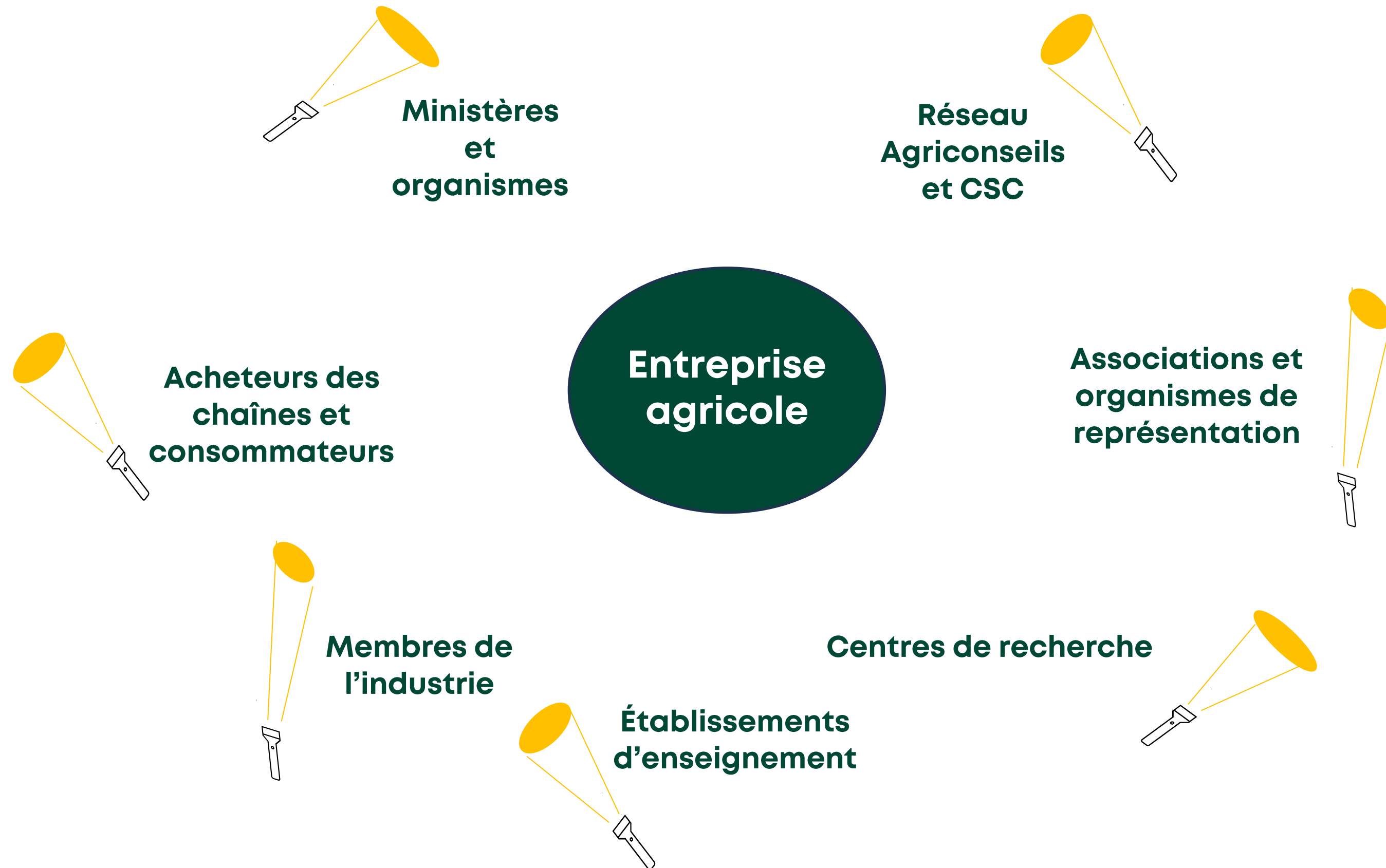
La démarche

- ◆ **Intervenants et idéaux en lien avec la GIEC**
- ◆ **GIEC**
- ◆ **Mon expérience en tant que conseillère**
- ◆ **Résultats de recherche sur l'intégration du changement**
- ◆ **Pistes de solution**




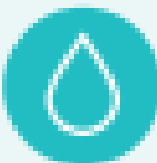

Intervenants du milieu et GIEC





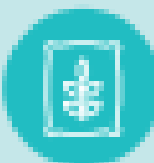


Intervenants du milieu et GIEC



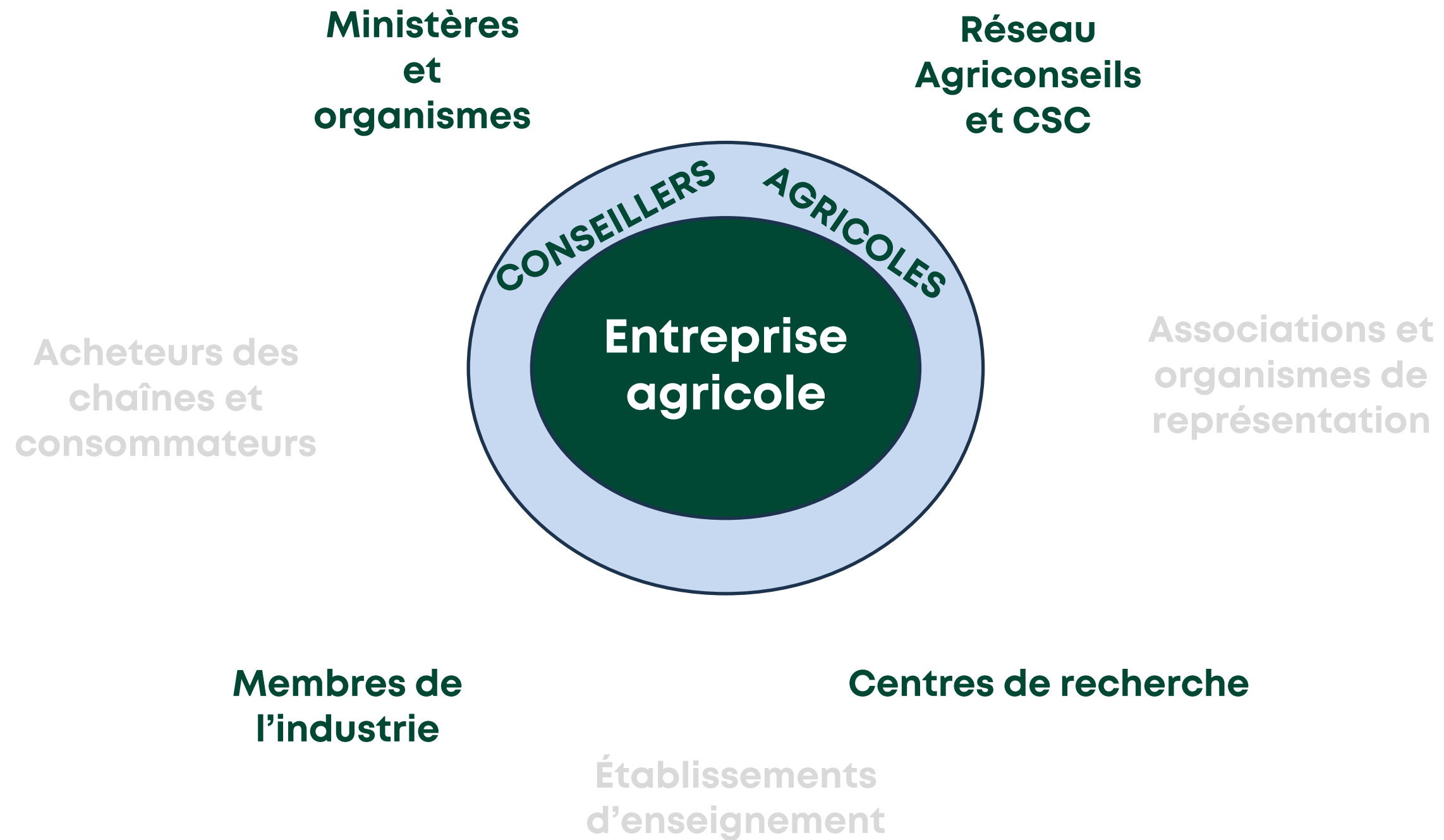
5 OBJECTIFS ET 8 INDICATEURS CLÉS

OBJECTIFS	INDICATEURS et cibles d'ici l'année 2030
 <p>1. Réduire l'usage des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement</p>	<p>1.1 Réduction de 500 000 kilogrammes de pesticides de synthèse vendus</p> <p>1.2 Réduction de 40 % des risques pour la santé et l'environnement</p>
 <p>2. Améliorer la santé et la conservation des sols</p>	<p>2.1 75 % des superficies cultivées seront couvertes en hiver par des cultures ou par des résidus de cultures</p> <p>2.2 85 % des sols agricoles auront un pourcentage de matière organique de 4 % et plus</p>
 <p>3. Améliorer la gestion des matières fertilisantes</p>	<p>3.1 Réduction de 15 % des apports de matières fertilisantes azotées sur les superficies en culture</p>
 <p>4. Optimiser la gestion de l'eau</p>	<p>4.1 Amélioration de l'indice de santé benthos des cours d'eau dégradés d'une classe ou de 15 unités</p> <p>4.2 Réduction de 15 % de la concentration en phosphore total des cours d'eau</p>
 <p>5. Améliorer la biodiversité</p>	<p>5.1 Doubler les superficies agricoles aménagées (bandes riveraines élargies et haies brise-vent) favorables à la biodiversité</p>

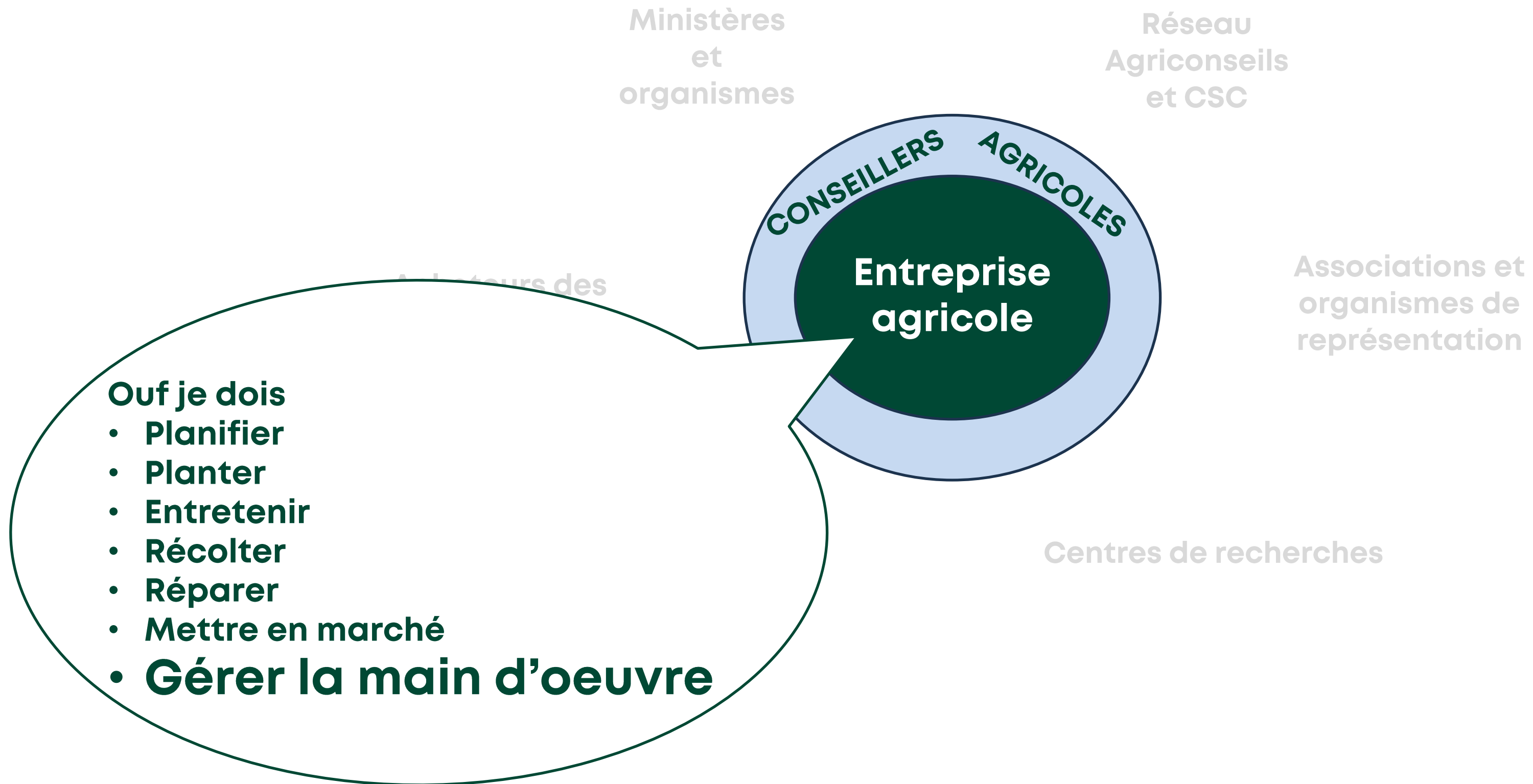
5 OBJECTIFS ET 8 INDICATEURS CLÉS

OBJECTIFS	INDICATEURS et cibles d'ici l'année 2030
 <p>1. Réduire l'usage des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement</p>	<p>1.1 Réduction de 500 000 kilogrammes de pesticides de synthèse vendus</p> <p>1.2 Réduction de 40 % des risques pour la santé et l'environnement</p>
 <p>2. Améliorer la santé et la conservation des sols</p>	<p>2.1 75 % des superficies cultivées seront couvertes en hiver par des cultures ou par des résidus de cultures</p> <p>2.2 85 % des sols agricoles auront un pourcentage de matière organique de 4 % et plus</p>
 <p>3. Améliorer la gestion des matières fertilisantes</p>	<p>3.1 Réduction de 15 % des apports de matières fertilisantes azotées sur les superficies en culture</p>
 <p>4. Optimiser la gestion de l'eau</p>	<p>4.1 Amélioration de l'indice de santé benthos des cours d'eau dégradés d'une classe ou de 15 unités</p> <p>4.2 Réduction de 15 % de la concentration en phosphore total des cours d'eau</p>
 <p>5. Améliorer la biodiversité</p>	<p>5.1 Doubler les superficies agricoles aménagées (bandes riveraines élargies et haies brise-vent) favorables à la biodiversité</p>

Intervenants du milieu et GIEC

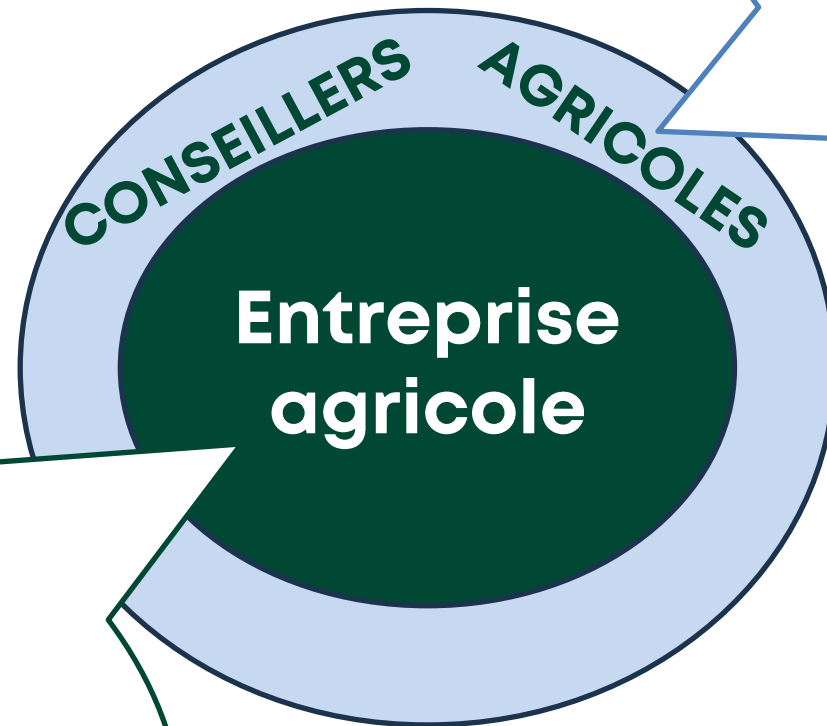


LA RÉALITÉ



LA RÉALITÉ

Ministères
et
organismes



En mesure de GIEC, on ne peut pas
aller plus vite que la vitesse
d'adaptation de l'entreprise,

il faut s'adapter à chacune d'elles

**Demande beaucoup
de savoir-être!**

Associations et
organismes de
représentation

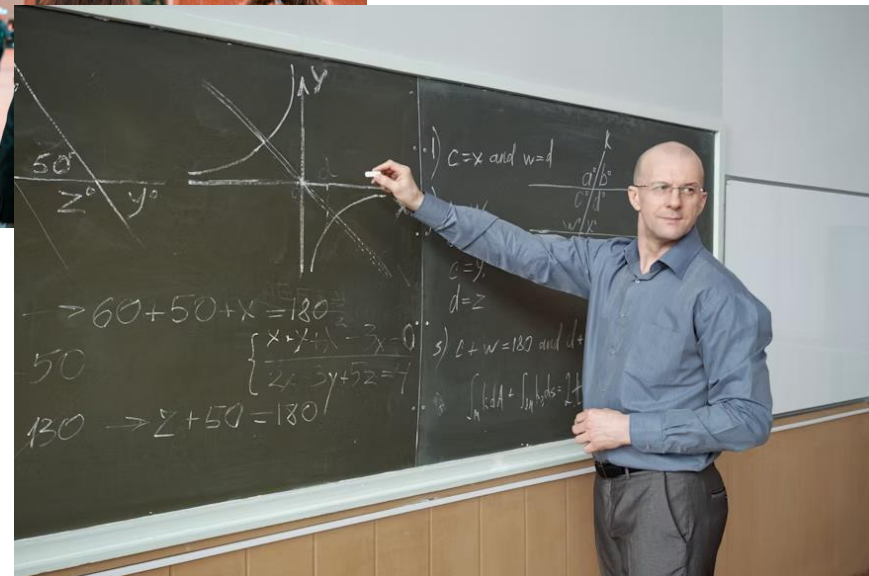
Centres de recherches

Établissements
d'enseignement

Ouf je dois

- Planifier
- Planter
- Entretien
- Récolter
- Réparer
- Mettre en marché
- **Gérer la main d'oeuvre**

Quelques exemples



Les étudiants n'apprennent pas tous de la même manière

et les enseignants ne sont pas tous de bons pédagogues



Ce n'est pas tous les patients qui veulent améliorer leur santé

Et les médecins peuvent être plus ou moins expéditifs et surchargés!



Les partenaires amoureux n'ont pas tous la même capacité relationnelle

LA RÉALITÉ



Bref, on ne fait pas de la comptabilité!

Liens d'humain à humain

Un beau mélange de connaissances, de compétences et de psychologie!

◆ Les enseignants ne sont pas tous pédagogues

◆ Ce n'est pas tous les patients qui veulent améliorer leur santé

Et les médecins peuvent être plus ou moins expéditifs!

◆ Les partenaires amoureux n'ont pas tous la même capacité relationnelle



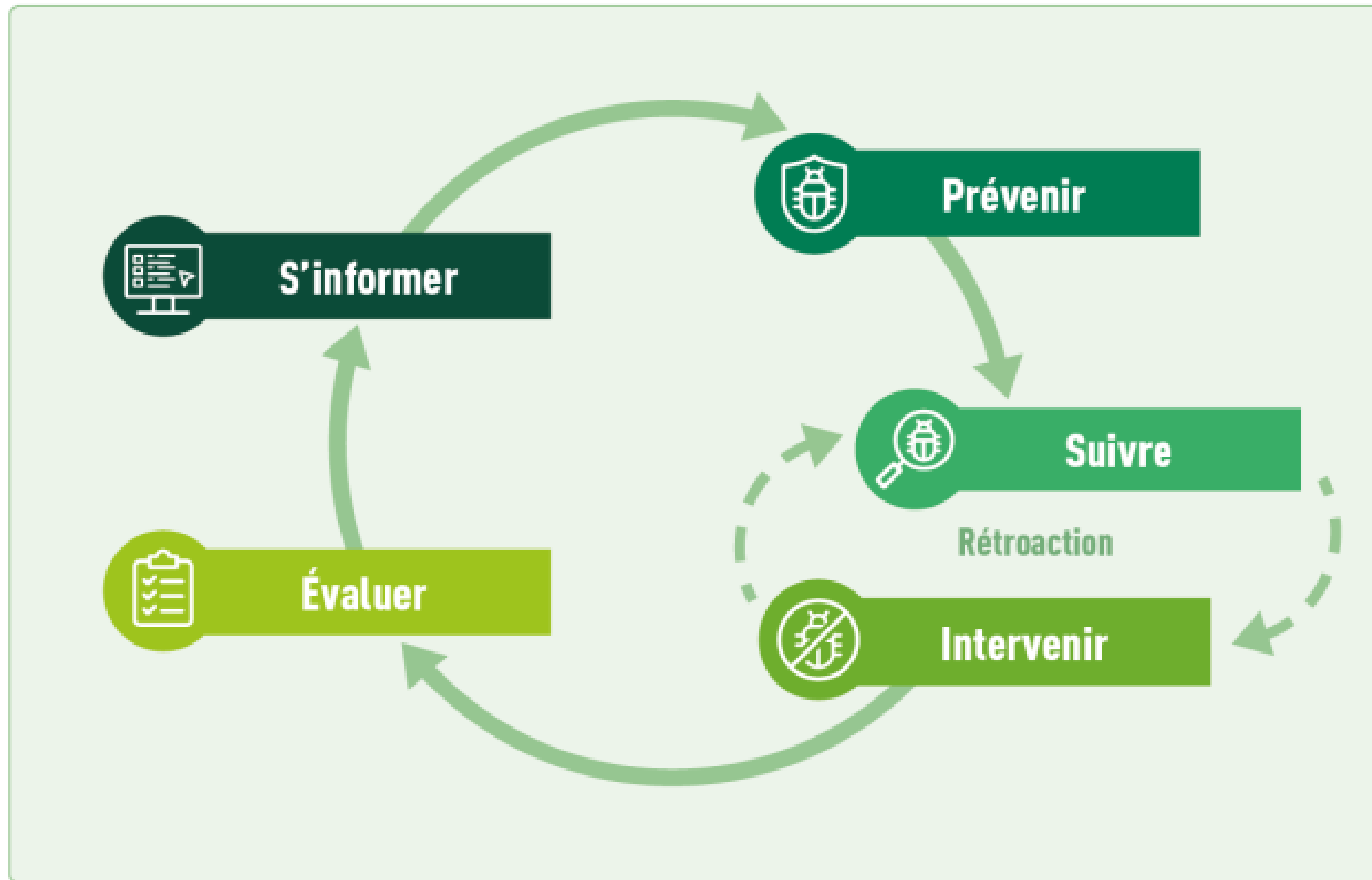
INDICATEUR DE LA
GESTION INTÉGRÉE
DES ENNEMIS
DES CULTURES

RÉSULTATS 2021

« Le score de l'indicateur de la GIEC est significativement plus élevé suivant l'accompagnement de l'entreprise par un conseiller en agroenvironnement, et ce, pour tous les secteurs de production sauf la canneberge et la pomme de terre (figure 8). Dans le premier cas, l'incidence du type de services-conseils n'a pas pu être évaluée, puisque tous les répondants au sondage faisaient affaire avec un conseiller en agroenvironnement. Quant au secteur de la pomme de terre, bien que la différence entre les deux types de services-conseils ne soit pas statistiquement significative, elle suit également la même tendance. Ces résultats concordent avec ceux obtenus en 2012 et démontrent que les conseillers en agroenvironnement ont une influence positive sur l'adoption de la GIEC

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

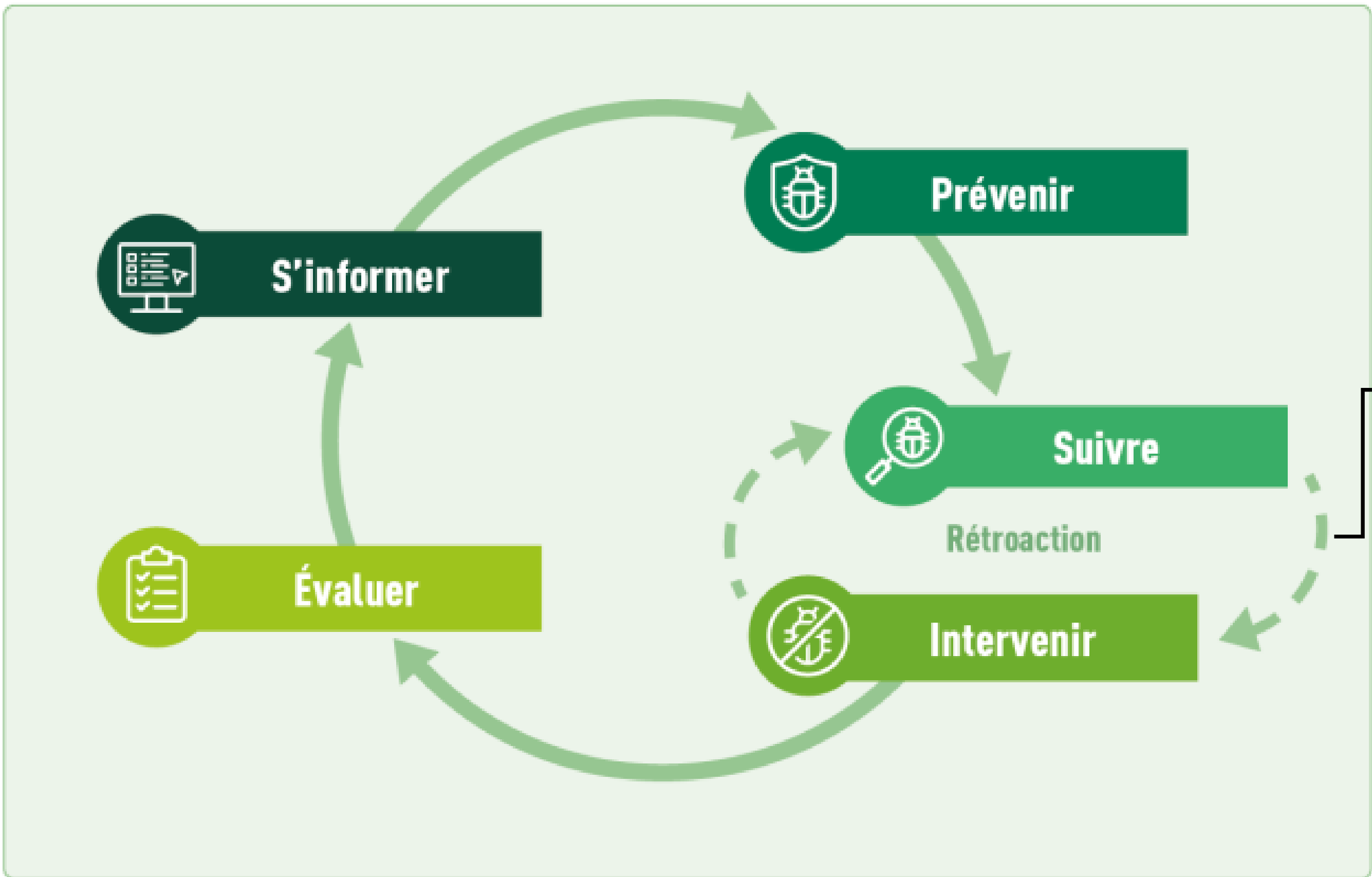
Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement



Mon expérience
de conseillère

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

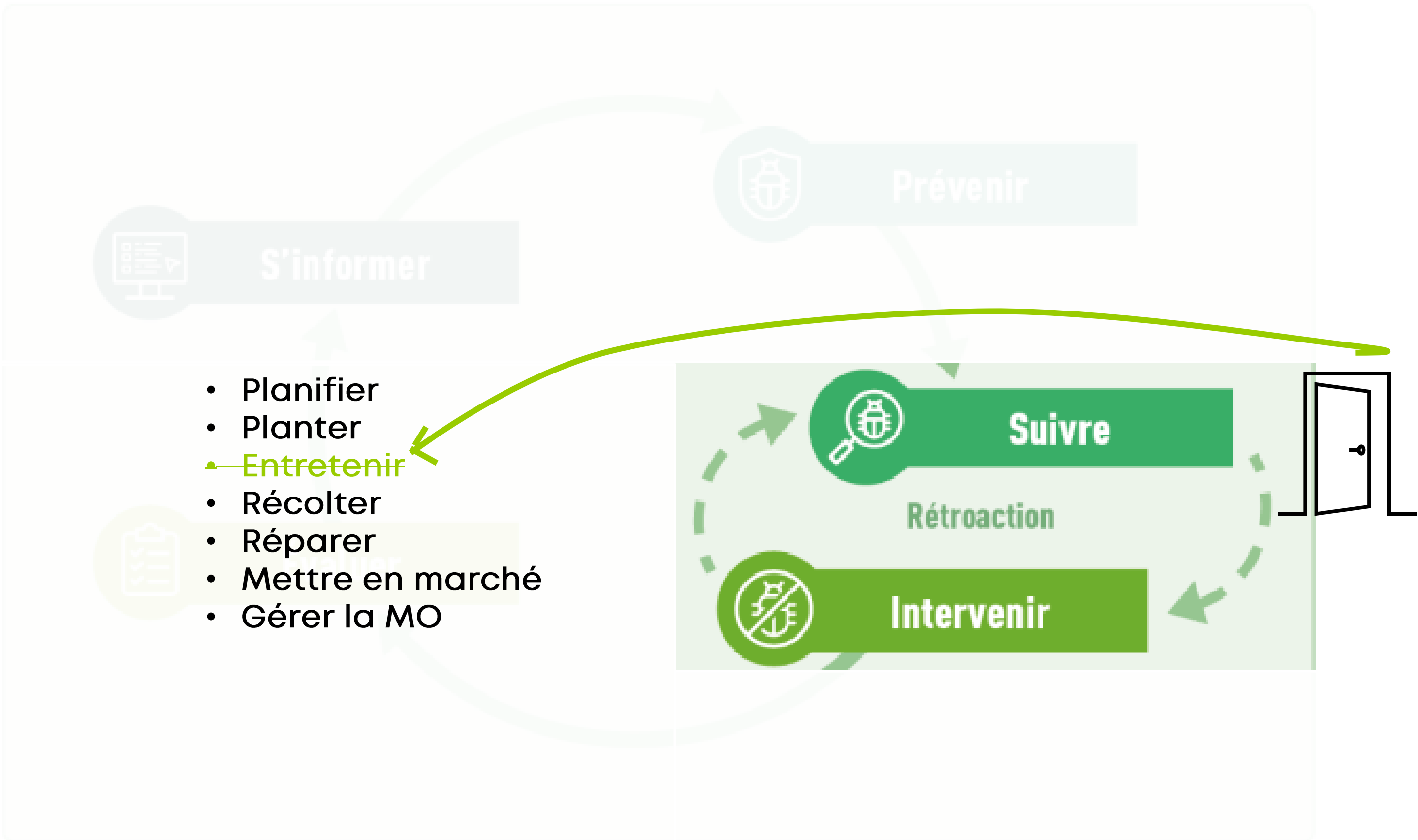
Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement



Mon expérience de conseillère

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement

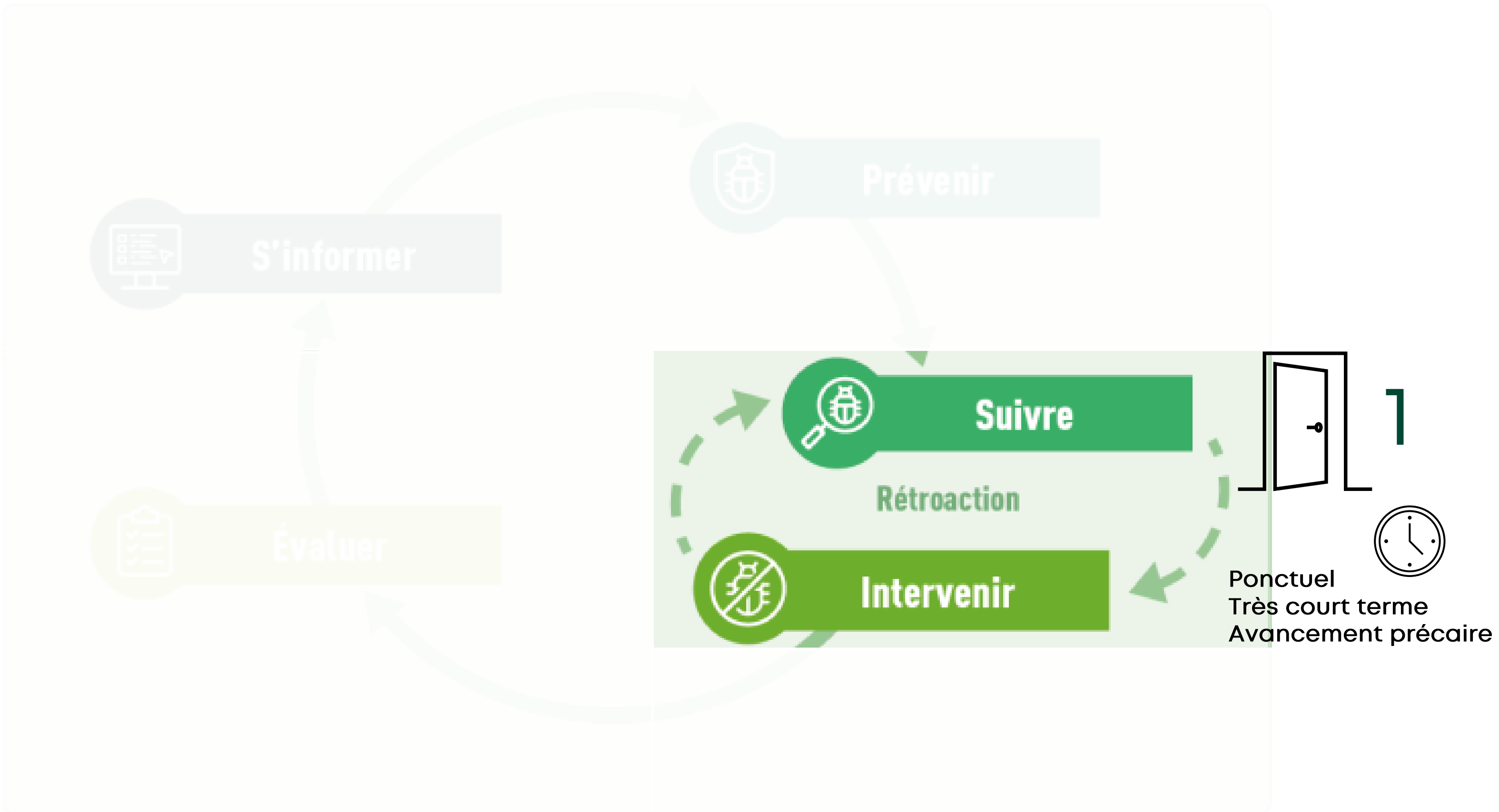


- Planifier
- Planter
- **Entretien**
- Récolter
- Réparer
- Mettre en marché
- Gérer la MO

Mon expérience de conseillère

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

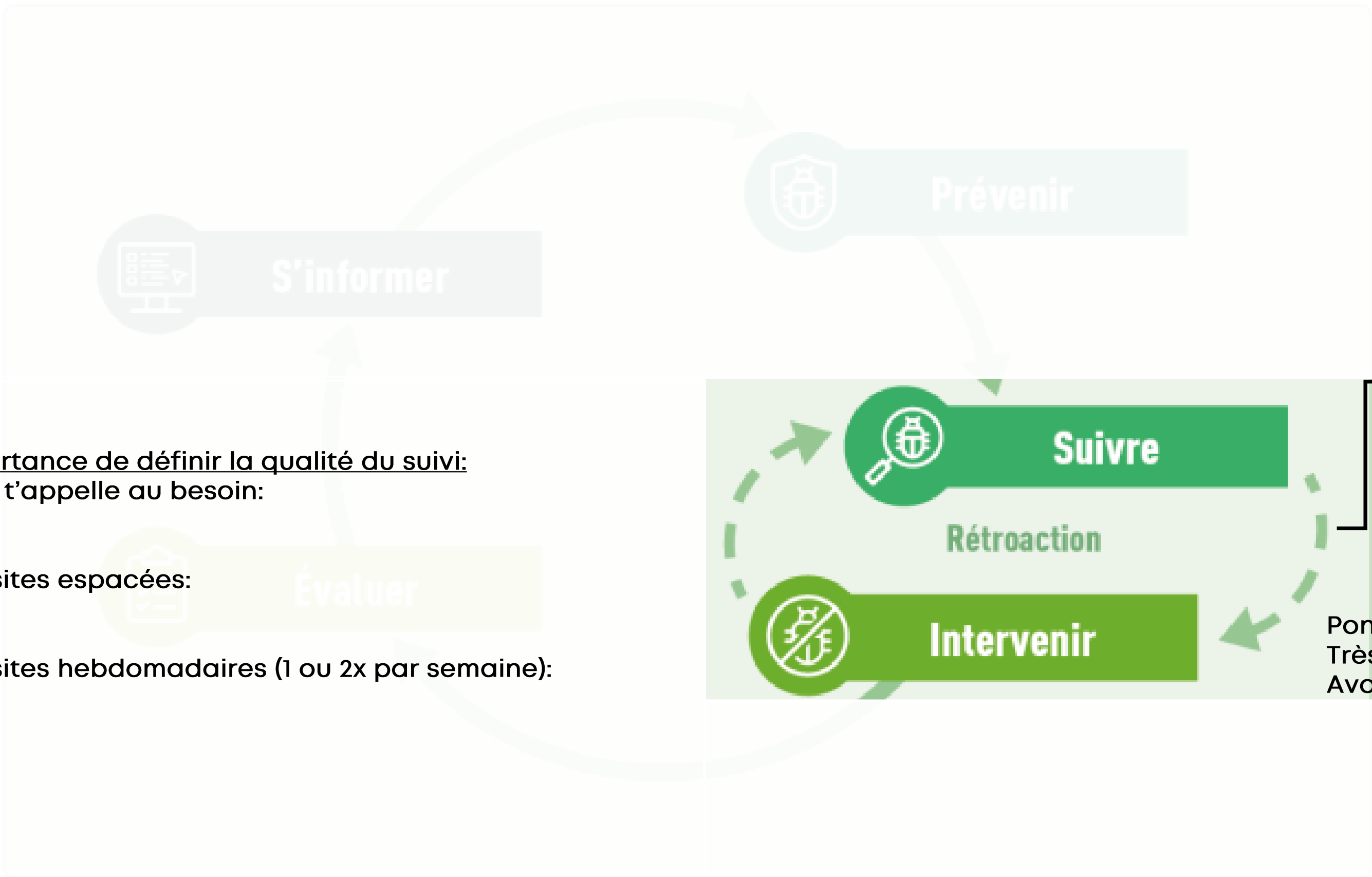
Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement



Mon expérience de conseillère

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement



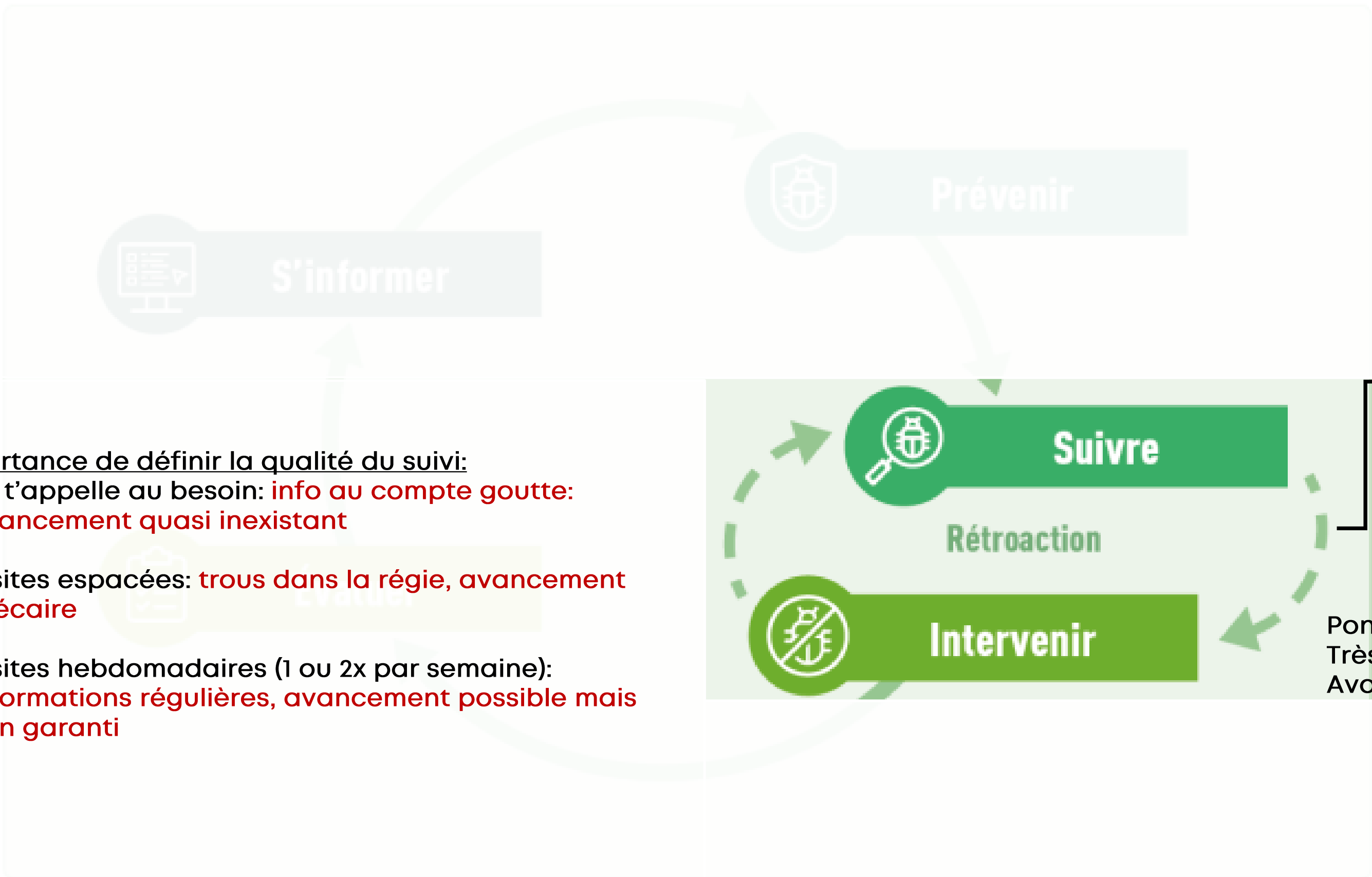
Importance de définir la qualité du suivi:

- Je t'appelle au besoin:
- Visites espacées:
- Visites hebdomadaires (1 ou 2x par semaine):

Mon expérience de conseillère

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement



Importance de définir la qualité du suivi:

- Je t'appelle au besoin: **info au compte goutte: avancement quasi inexistant**
- Visites espacées: **trous dans la régie, avancement précaire**
- Visites hebdomadaires (1 ou 2x par semaine): **informations régulières, avancement possible mais non garanti**

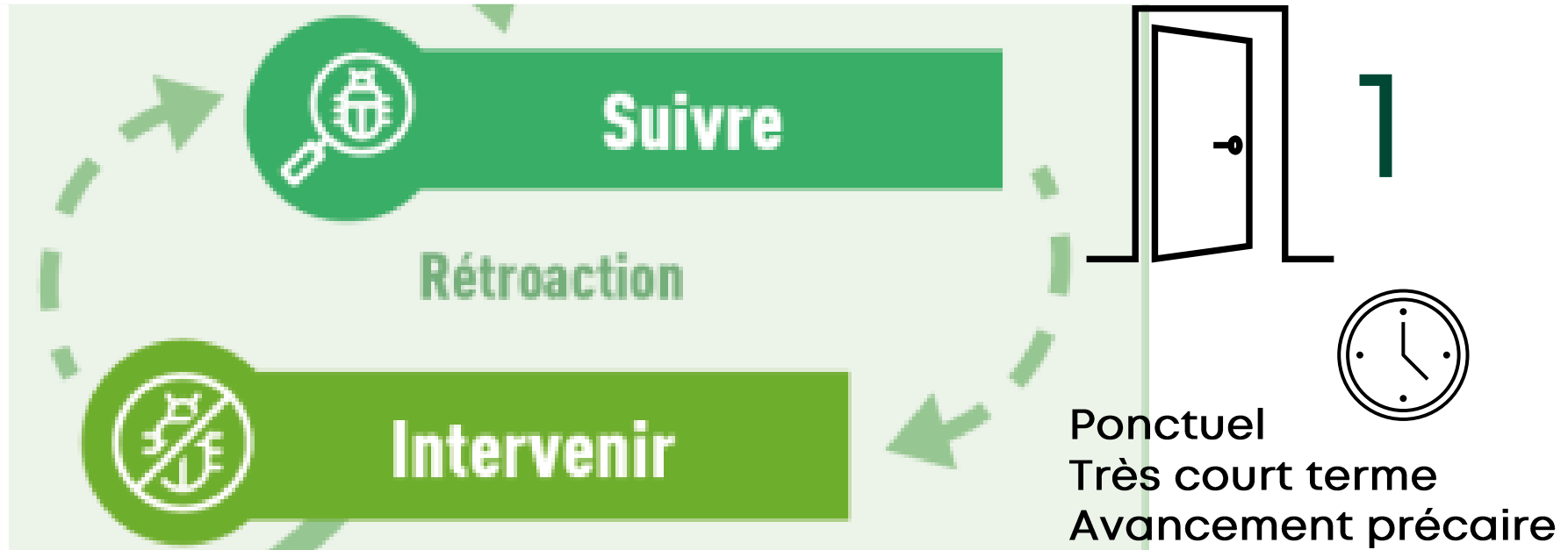
Mon expérience de conseillère

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement

**Ne pas sous-estimer l'impact du type de producteur
Et du niveau d'expérience du conseiller
Beaucoup de paramètres à considérer dans l'évaluation!**

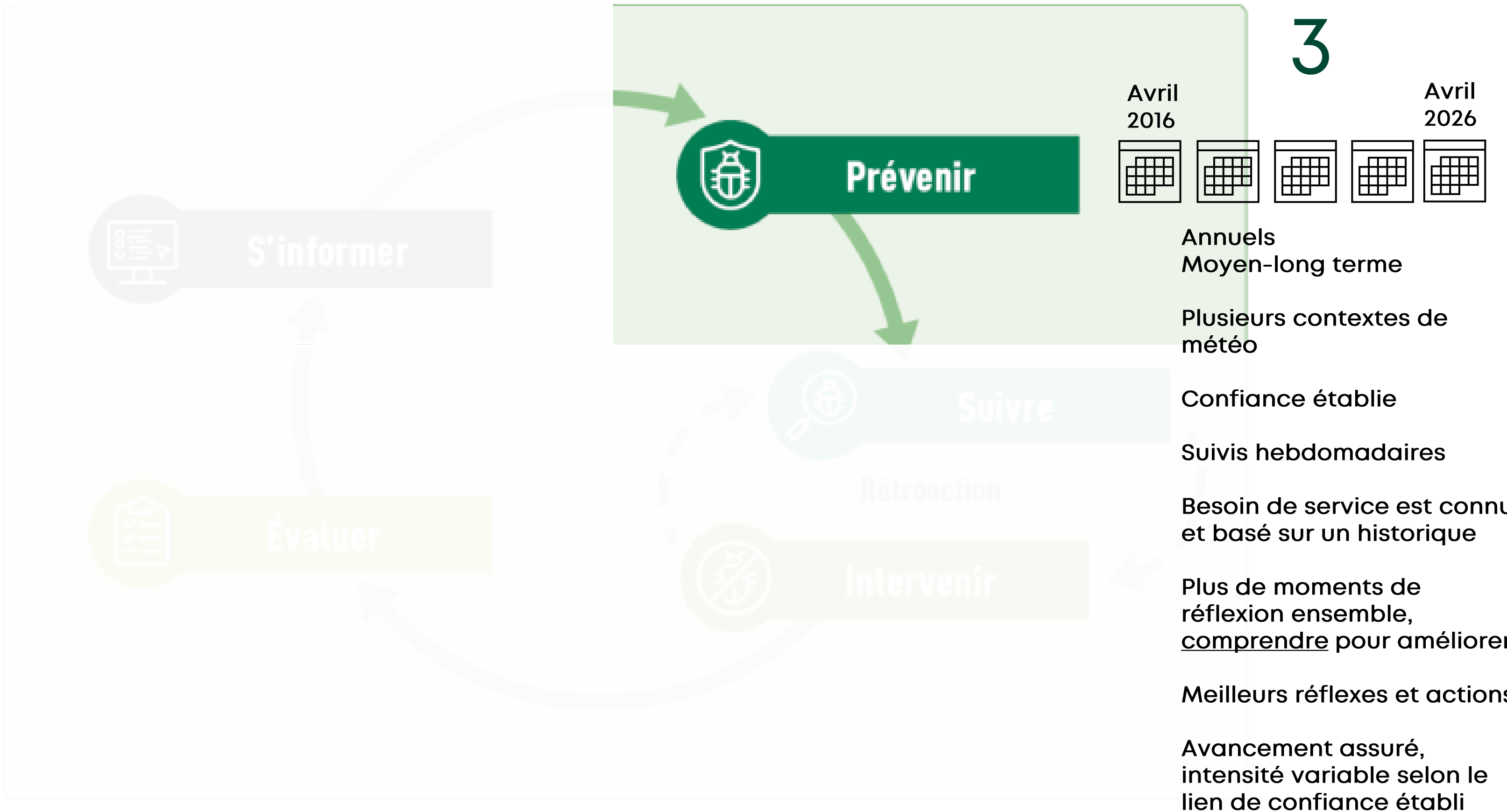
- Importance de définir la qualité du suivi:
- Je t'appelle au besoin: **info au compte goutte: avancement quasi inexistant**
 - Visites aux 2- 3 semaines: **trous dans la régie, avancement précaire**
 - Visites hebdomadaires (1 ou 2x par semaine) **informations régulières, avancement possible mais non garanti**



Mon expérience de conseillère



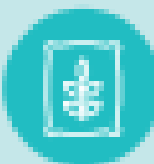


GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement



5 OBJECTIFS ET 8 INDICATEURS CLÉS






**GIEC est beaucoup plus
intégrée que juste la
phyto!**

OBJECTIFS	INDICATEURS et cibles d'ici l'année 2030
 1. Réduire l'usage des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement	1.1 Réduction de 500 000 kilogrammes de pesticides de synthèse vendus 1.2 Réduction de 40 % des risques pour la santé et l'environnement
 2. Améliorer la santé et la conservation des sols	2.1 75 % des superficies cultivées seront couvertes en hiver par des cultures ou par des résidus de cultures 2.2 85 % des sols agricoles auront un pourcentage de matière organique de 4 % et plus
 3. Améliorer la gestion des matières fertilisantes	3.1 Réduction de 15 % des apports de matières fertilisantes azotées sur les superficies en culture
 4. Optimiser la gestion de l'eau	4.1 Amélioration de l'indice de santé benthos des cours d'eau dégradés d'une classe ou de 15 unités 4.2 Réduction de 15 % de la concentration en phosphore total des cours d'eau
 5. Améliorer la biodiversité	5.1 Doubler les superficies agricoles aménagées (bandes riveraines élargies et haies brise-vent) favorables à la biodiversité

**GIEC est beaucoup plus
intégrée (prévention)
que juste l'Agro!**

**La GIEC à son plein
potentiel (prévention)
intègre d'autres éléments
de la région!**

5 OBJECTIFS ET 8 INDICATEURS CLÉS

OBJECTIFS	INDICATEURS et cibles d'ici l'année 2030
 1. Réduire l'usage des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement	1.1 Réduction de 500 000 kilogrammes de pesticides de synthèse vendus 1.2 Réduction de 40 % des risques pour la santé et l'environnement
 2. Améliorer la santé et la conservation des sols	2.1 75 % des superficies cultivées seront couvertes en hiver par des cultures ou par des résidus de cultures 2.2 85 % des sols agricoles auront un pourcentage de matière organique de 4 % et plus
 3. Améliorer la gestion des matières fertilisantes	3.1 Réduction de 15 % des apports de matières fertilisantes azotées sur les superficies en culture
 4. Optimiser la gestion de l'eau	4.1 Amélioration de l'indice de santé benthos des cours d'eau dégradés d'une classe ou de 15 unités 4.2 Réduction de 15 % de la concentration en phosphore total des cours d'eau
 5. Améliorer la biodiversité	5.1 Doubler les superficies agricoles aménagées (bandes riveraines élargies et haies brise-vent) favorables à la biodiversité

Quelques exemples terrain

Date de plantation : mouche du chou, chenilles dans maïs sucré,

Choix des cultivars : thrips dans l'oignon, maladies foliaires dans la tomate, les crucifères, ver de l'épi dans le maïs sucré

Densité de plantation : alternaria dans les crucifères, drosophile dans la framboise, mouches dans l'oignon

Entretien: tuteurage et édrageonnage dans la tomate, taille framboise, bleuet, pomme

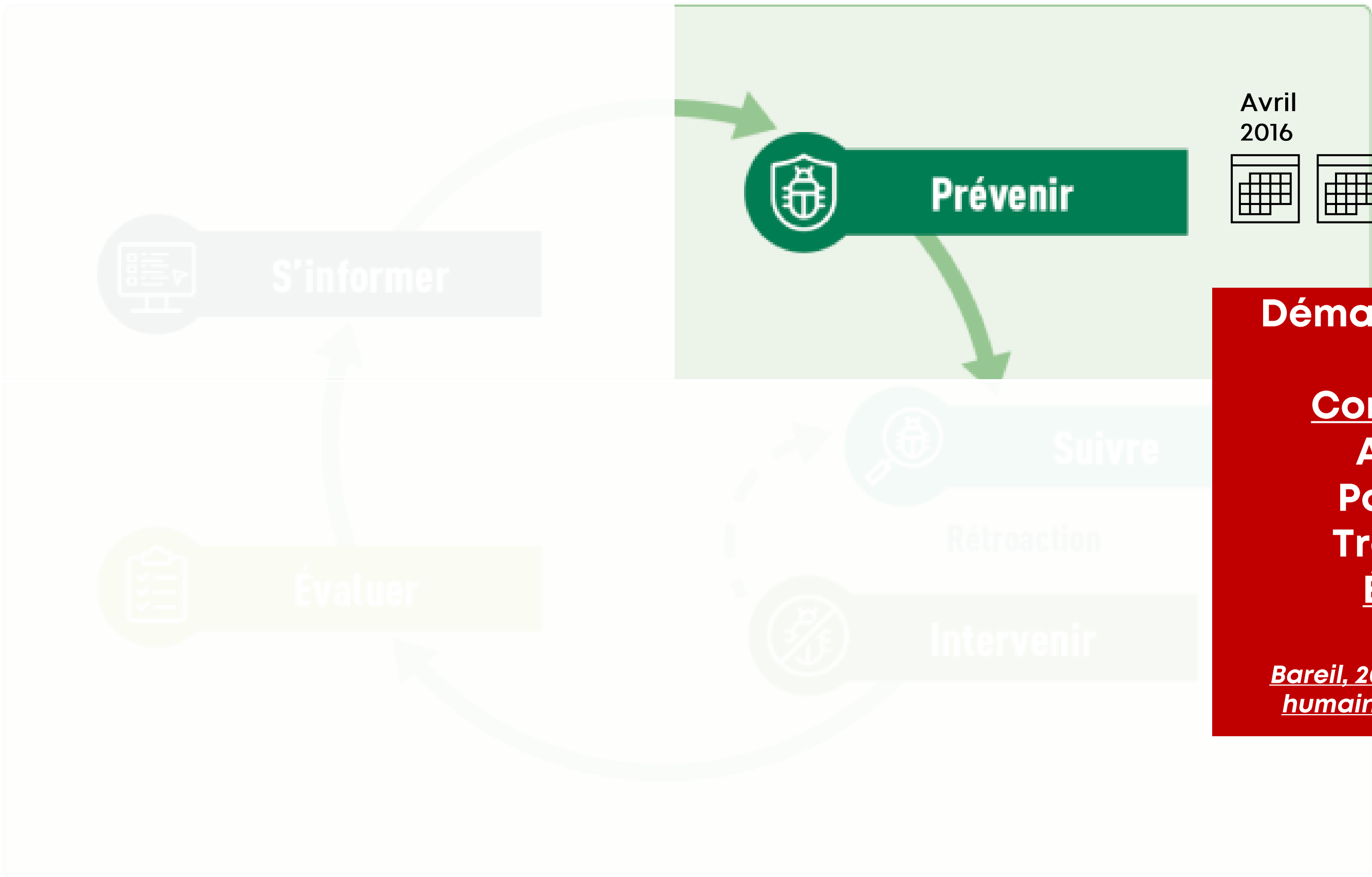
Gestion de la récolte et des résidus: anthracnose dans la fraise, tavelure dans la pomme, mildious, drosophile

Gestion de l'entreposage: mildious variés et autres *Phytophthora*

Mon expérience de conseillère

GESTION INTÉGRÉE DES ENNEMIS DES CULTURES

Être stratégique pour préserver la santé des cultures et réduire l'utilisation des pesticides et leurs risques pour la santé et l'environnement



Démarche CAPTE:

- Comprendre
- Adhérer
- Participer
- Transférer
- Évoluer

Bareil, 2004: Gérer le volet humain du changement.

Importance du type / psychologie du producteur

Stades de changement

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration





Journal of Rural Studies

Volume 113, January 2025, 103479



The Change towards the Integration of Agri-environmental Practices (CIAEP) into farmer's practices system: An affective, cognitive, and behavioural process

Aurélie Dumont  , Julie Ruiz, Stéphane Campeau

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0743016724002833>

Importance du type / psychologie du producteur

Stades de changement

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

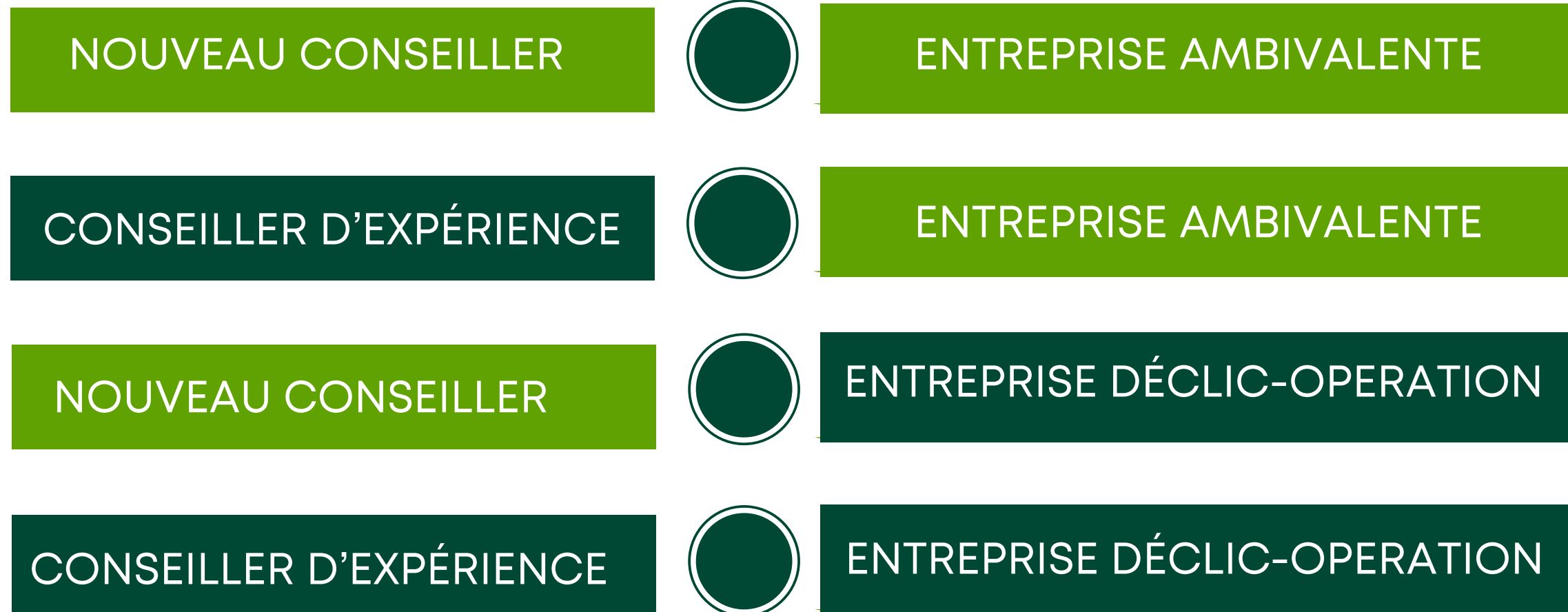
intégration



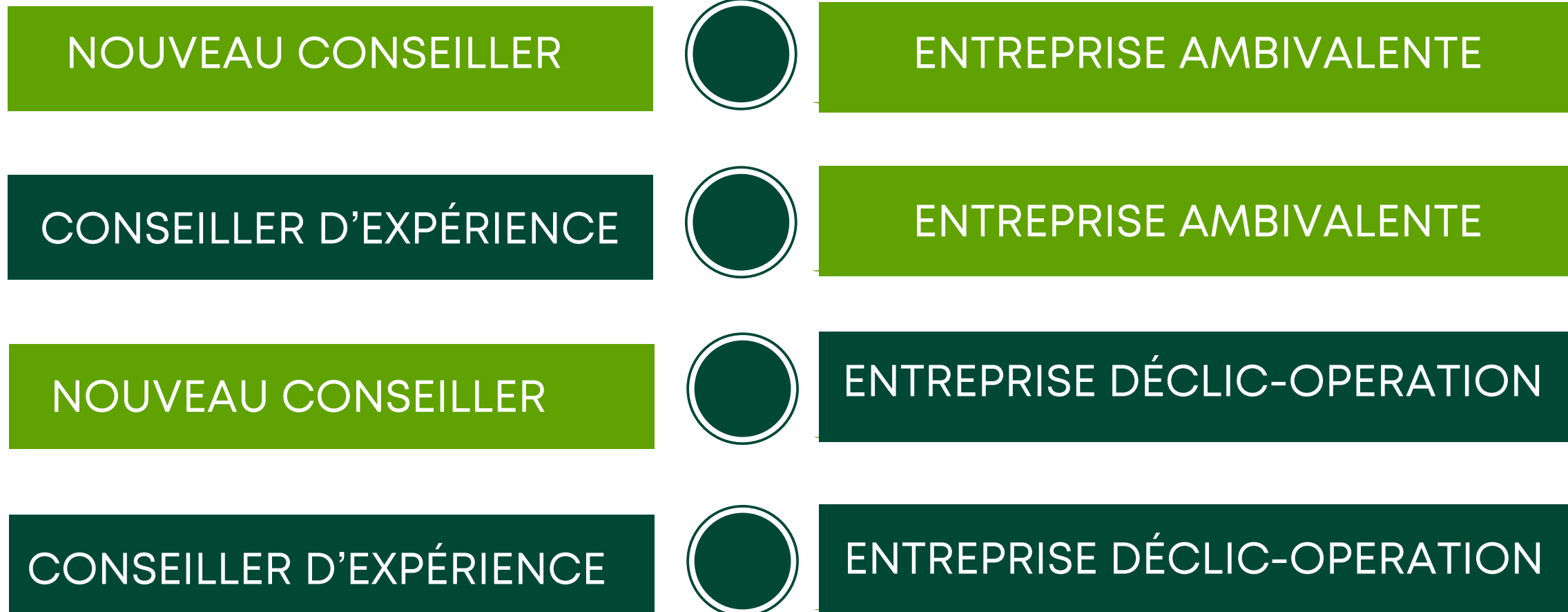
Dumont et al, 2024

Je travaille avec qui et où
se trouve-t-il parmi ces
stades de changement?

Vitesse de changement



Vitesse de changement



On ne peut pas aller plus vite que l'expérience du conseiller et la vitesse d'adaptation de l'entreprise

Stades de changements

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Méthode
calendrier



Peur du
changement

Sans service
conseil

Stades de changements

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

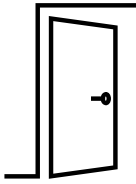
Opérationnalisation

intégration

Méthode
calendrier



Peur du
changement



Début services
conseil

Curiosité



On apprend à se
connaître



Le producteur
« *challenge* » un peu
et mentionne un
objectif de départ
(phyto est souvent la
1ere porte)



Le conseiller observe
et priorise les
trajectoires possibles
et comment s'y
prendre

Désir d'écouter
le conseil

Sans service
conseil

Stades de changements

Inaction

Résistance

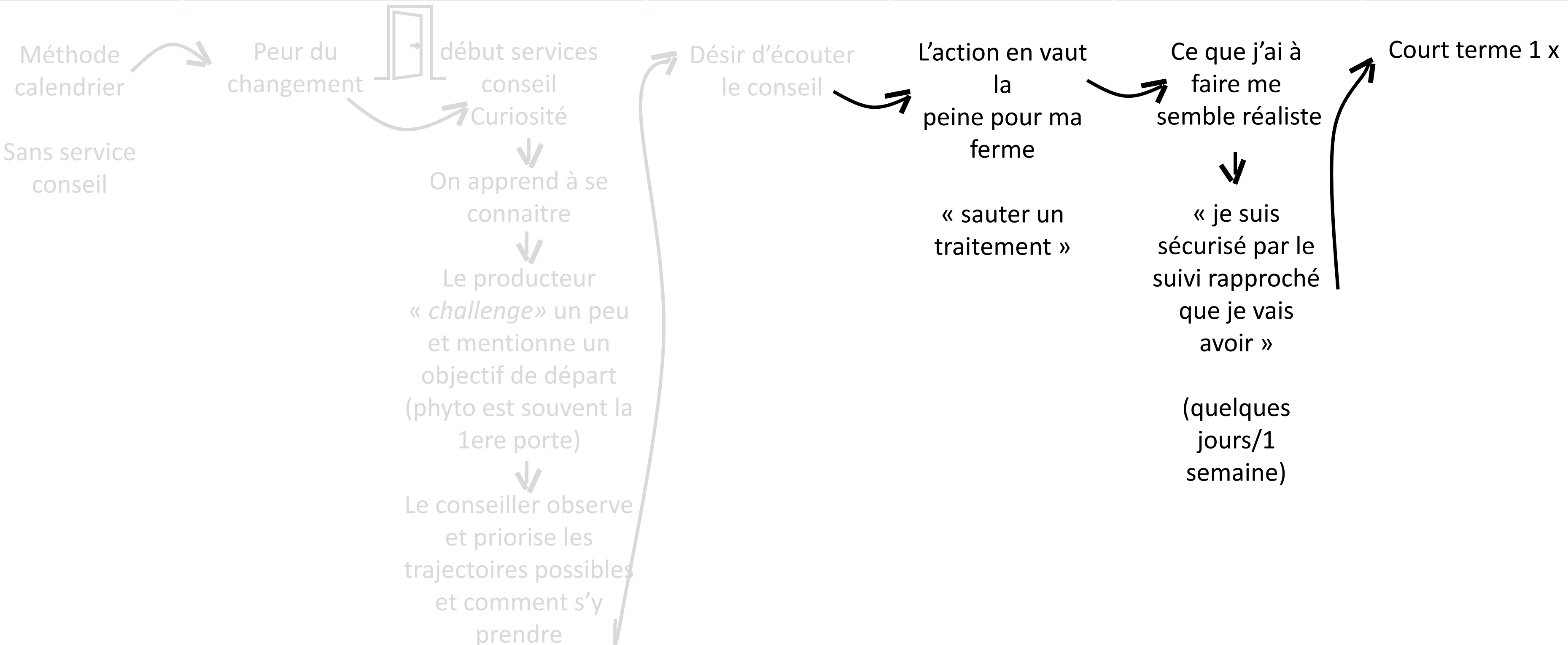
Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration



adapté de Dumont et al, 2024

Stades de changements

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

Intégration

Méthode
calendrier

Sans service
conseil

Peur du
changement



début services
conseil

Curiosité

On apprend à se
connaître

Le producteur
« challenge » un peu
et mentionne un
objectif de départ
(phyto est souvent la
1ere porte)

Le conseiller observe
et priorise les
trajectoires possibles
et comment s'y
prendre

Désir d'écouter
le conseil

L'action en vaut
la
peine pour ma
ferme

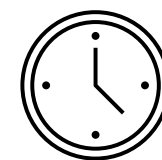
« sauter un
traitement »

Ce que j'ai à
faire me
semble réaliste

« je suis
sécurisé par le
suivi rapproché
que je vais avoir

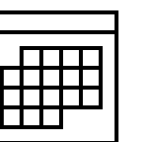
(quelques
jours/1
semaine)

Court terme 1 x



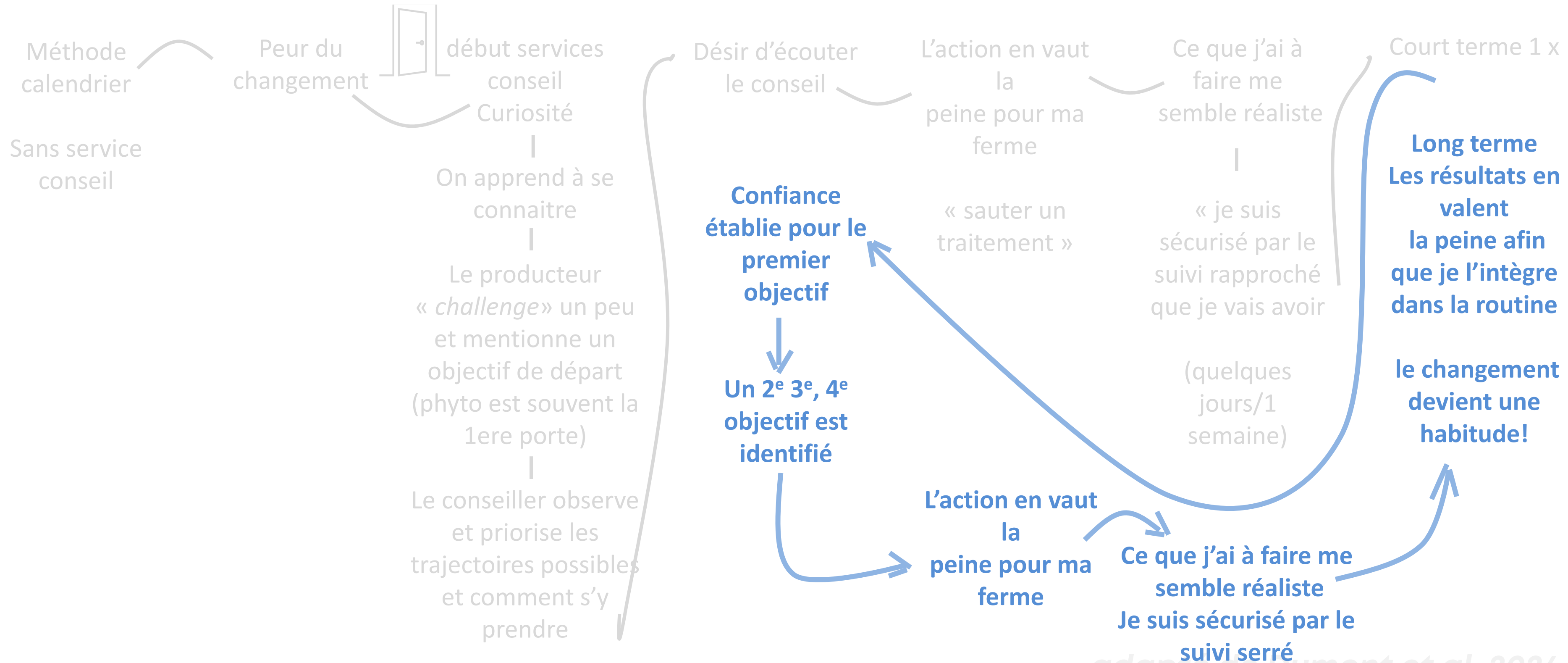
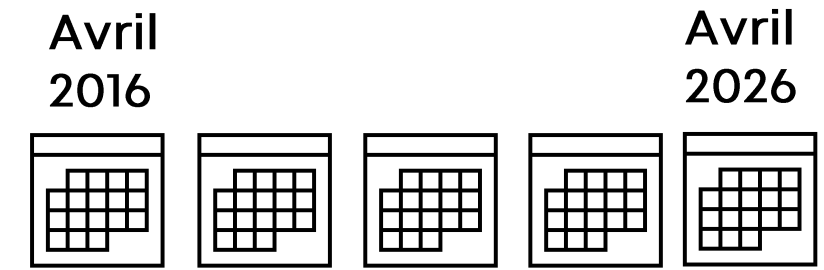
1 SEMAINE, 1 MOIS, UNE SAISON

Décembre
2025



adapté de Dumont et al, 2024

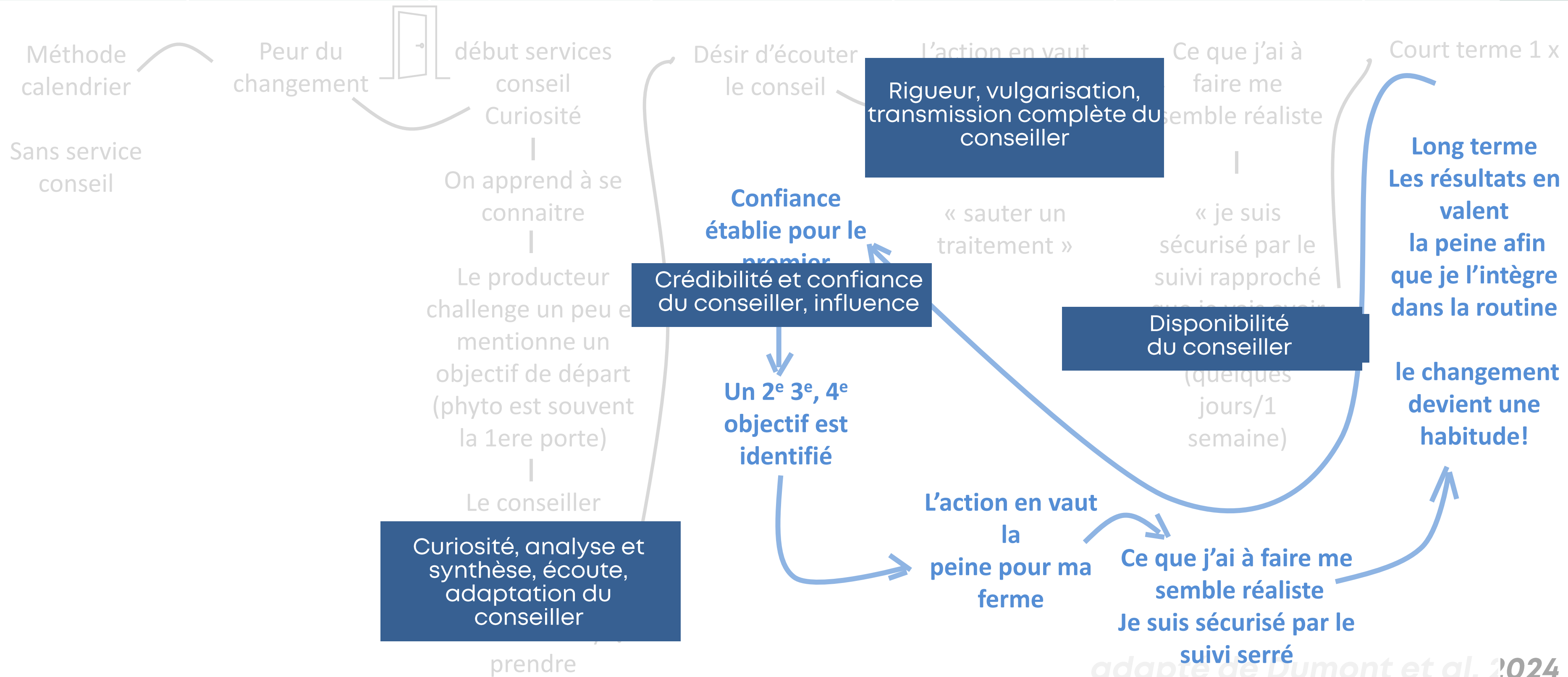
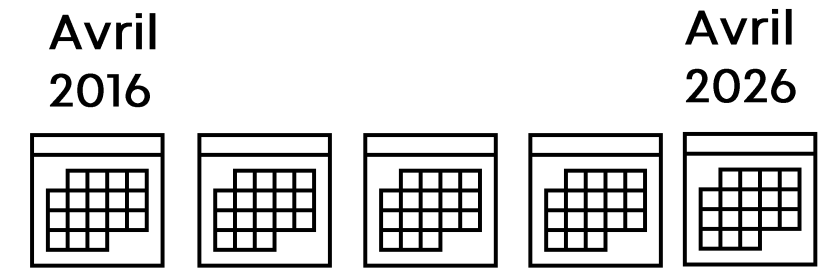
Stades de changements



adapte de Dumont et al, 2024

Stades de changements

Le savoir-être est très important



Stades de changements

et à tout moment, on peut retourner aux cases précédentes, la confiance peut se perdre s'il arrive un "problème"

Inaction

Résistance

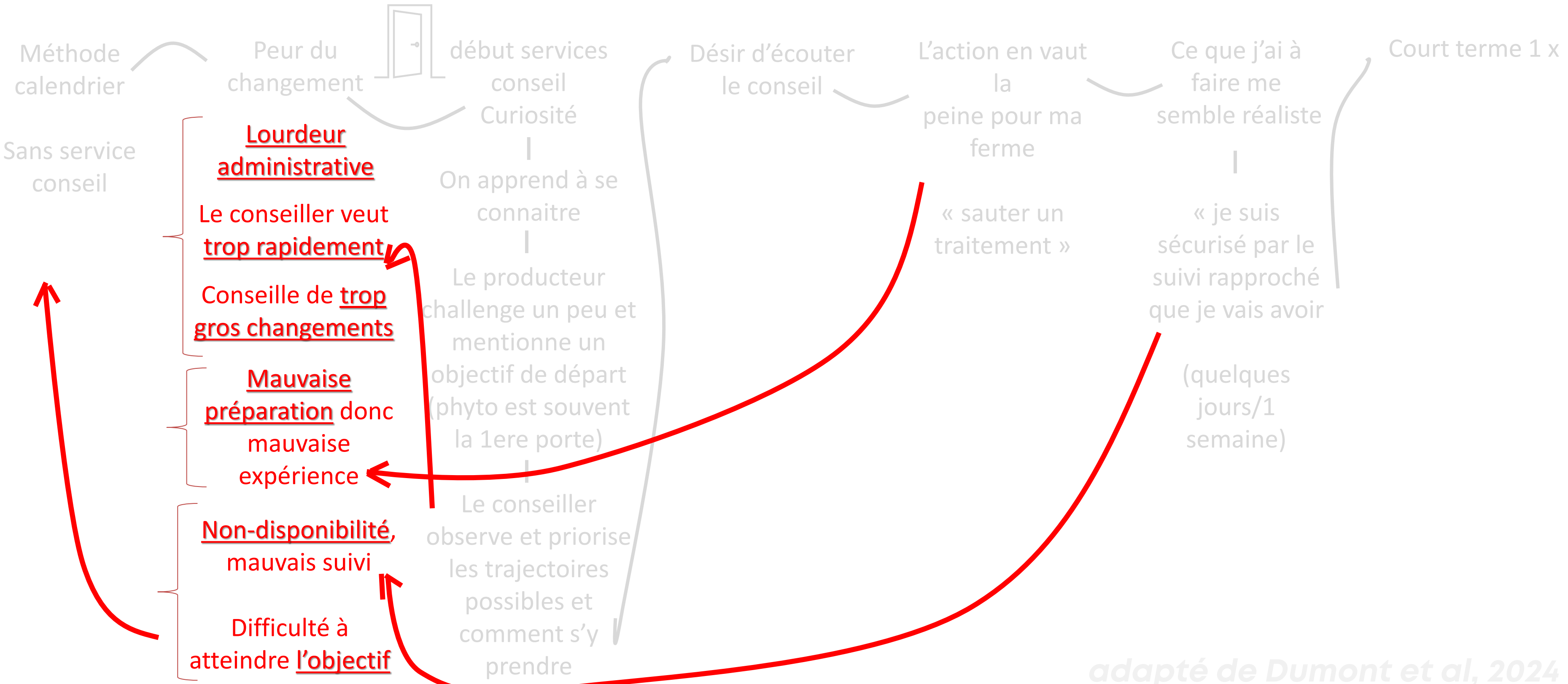
Ambivalence

Déclic

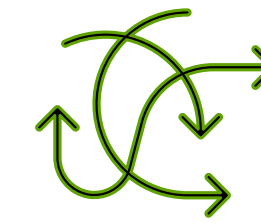
Préparation

Opérationnalisation

Intégration



Trajectoires de changements



Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

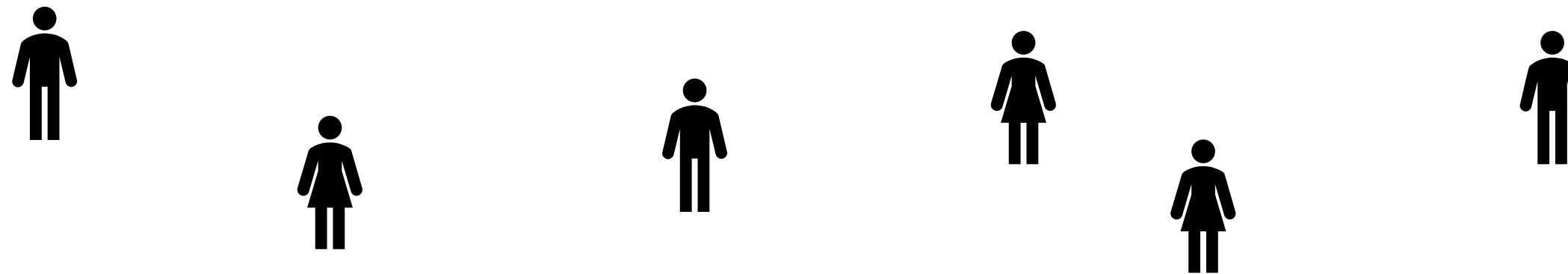
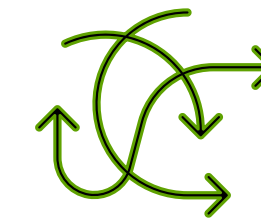
intégration







Qu'est-ce qui mène à l'intégration?

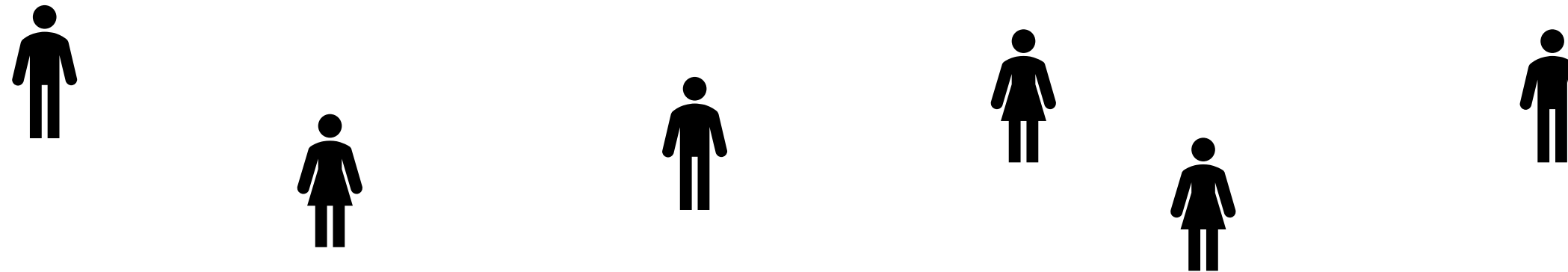
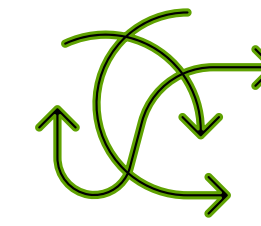
- Avancées lentes, non continues et non régulières
- Avancées rapides, non continues et non régulières
- Avancées lentes, continues et régulières
- Recul rapide, discontinu et non régulier

Trajectoires de changements



- Avancées lentes, non continues et non régulières 
- Avancées rapides, non continues et non régulières 
- Avancées lentes, continues et régulières 
- Recul rapide, discontinu et non régulier 

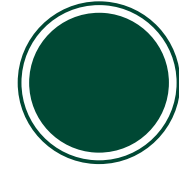
Trajectoires de changements



- Avancées lentes, non continues et non régulières
- Avancées rapides, non continues et non régulières
- Avancées lentes, continues et régulières La technique des petits pas...
- Recul rapide, discontinu et non régulier

En résumé

NOUVEAU CONSEILLER



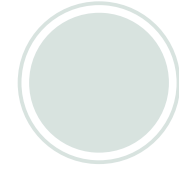
ENTREPRISE AMBIVALENTE

Doit accepter le statu quo temporaire,
Gains possibles, avancement en attente de déclic
et d'expérience

Priorité: on s'apprivoise! Le temps est crucial, actions ponctuelles, on essaie de sauver quelques traitements, on souhaite du service la saison suivante, encadrement et suivi serré et besoin de s'entourer, marcher des champs, marcher des champs....

En résumé

NOUVEAU CONSEILLER

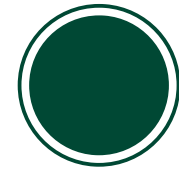


ENTREPRISE AMBIVALENTE

Doit accepter le statu quo temporaire, Gains possibles, avancement en attente de déclic et d'expérience

Priorité on s'apprivoise! Le temps est crucial, actions ponctuelles, on essaie de sauver quelques traitements: on souhaite du service la saison suivante encadrement et suivi serré et besoin de s'entourer, Marcher des champs, marcher des champs, marcher des champs....

CONSEILLER D'EXPÉRIENCE



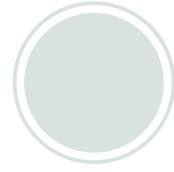
ENTREPRISE AMBIVALENTE

Gains possibles, attention à la grosseur des bouchées, risque de retour en arrière

Le temps est important, actions ponctuelles, on essaie de sauver quelques traitements, patience et écoute du conseiller importants, encadrement et suivi serré, chaque petite victoire compte, marcher des champs, marcher des champs (pour prioriser les angles d'attaques adaptés à l'entreprise 😊).

En résumé

NOUVEAU CONSEILLER

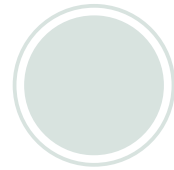


ENTREPRISE AMBIVALENTE

Doit accepter le statu quo temporaire, Gains possibles, avancement en attente de déclic et d'expérience

Priorité on s'apprivoise! Le temps est crucial, actions ponctuelles, on essaie de sauver quelques traitements: on souhaite du service la saison suivante encadrement et suivi serré et besoin de s'entourer, Marcher des champs, marcher des champs, marcher des champs....

CONSEILLER D'EXPÉRIENCE

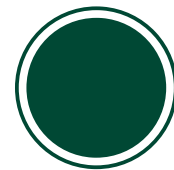


ENTREPRISE AMBIVALENTE

Gains possibles, Attention à la grosseur des bouchées, risques de retour en arrière

Le temps est important, actions ponctuelles, on essaie de sauver quelques traitements, patience et écoute du conseiller importants, encadrement et suivi serré, chaque petite victoire compte. marcher des champs, marcher des champs (pour prioriser les angles d'attaques adaptés à l'entreprise 😊).

NOUVEAU CONSEILLER



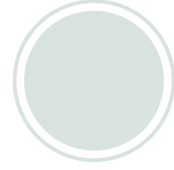
ENTREPRISE DÉCLIC-OPERATION

Gains acquis, risque de retour en arrière
Avancement en attente d'expérience

Rigueur essentielle, humilité, le conseiller a besoin de temps et de bien s'entourer, marcher des champs, marcher des champs, marcher des champs (pour augmenter son expérience et sa crédibilité....)

En résumé

NOUVEAU CONSEILLER

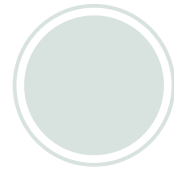


ENTREPRISE AMBIVALENTE

Doit accepter le statu quo temporaire, Gains possibles, avancement en attente de déclic et d'expérience

Priorité on s'apprivoise! Le temps est crucial, actions ponctuelles, on essaie de sauver quelques traitements: on souhaite du service la saison suivante encadrement et suivi serré et besoin de s'entourer, Marcher des champs, marcher des champs, marcher des champs....

CONSEILLER D'EXPÉRIENCE

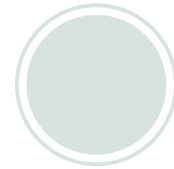


ENTREPRISE AMBIVALENTE

Gains possibles, Attention à la grosseur des bouchées, risques de retour en arrière

Le temps est important, actions ponctuelles, on essaie de sauver quelques traitements, patience et écoute du conseiller importants, encadrement et suivi serré, chaque petite victoire compte. marcher des champs, marcher des champs (pour prioriser les angles d'attaques adaptés à l'entreprise 😊).

NOUVEAU CONSEILLER

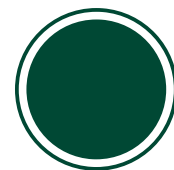


ENTREPRISE DÉCLIC-OPERATION

Gains acquis, risques de retour en arrière
Avancement en attente d'expérience

Rigueur essentielle, humilité, le conseiller a besoin de temps et de bien s'entourer, marcher des champs, marcher des champs, marcher des champs (pour augmenter son expérience et sa crédibilité....)

CONSEILLER D'EXPÉRIENCE



ENTREPRISE DÉCLIC-OPERATION

Gains acquis et avancements réguliers
Confiance et crédibilité établies

On maintien ce qui est déjà en place, disponibilité, marcher des champs, marcher des champs (rester connecté à la réalité). On travaille sur des angles différents, on pousse ce qui va bien encore plus loin!

Contexte actuel

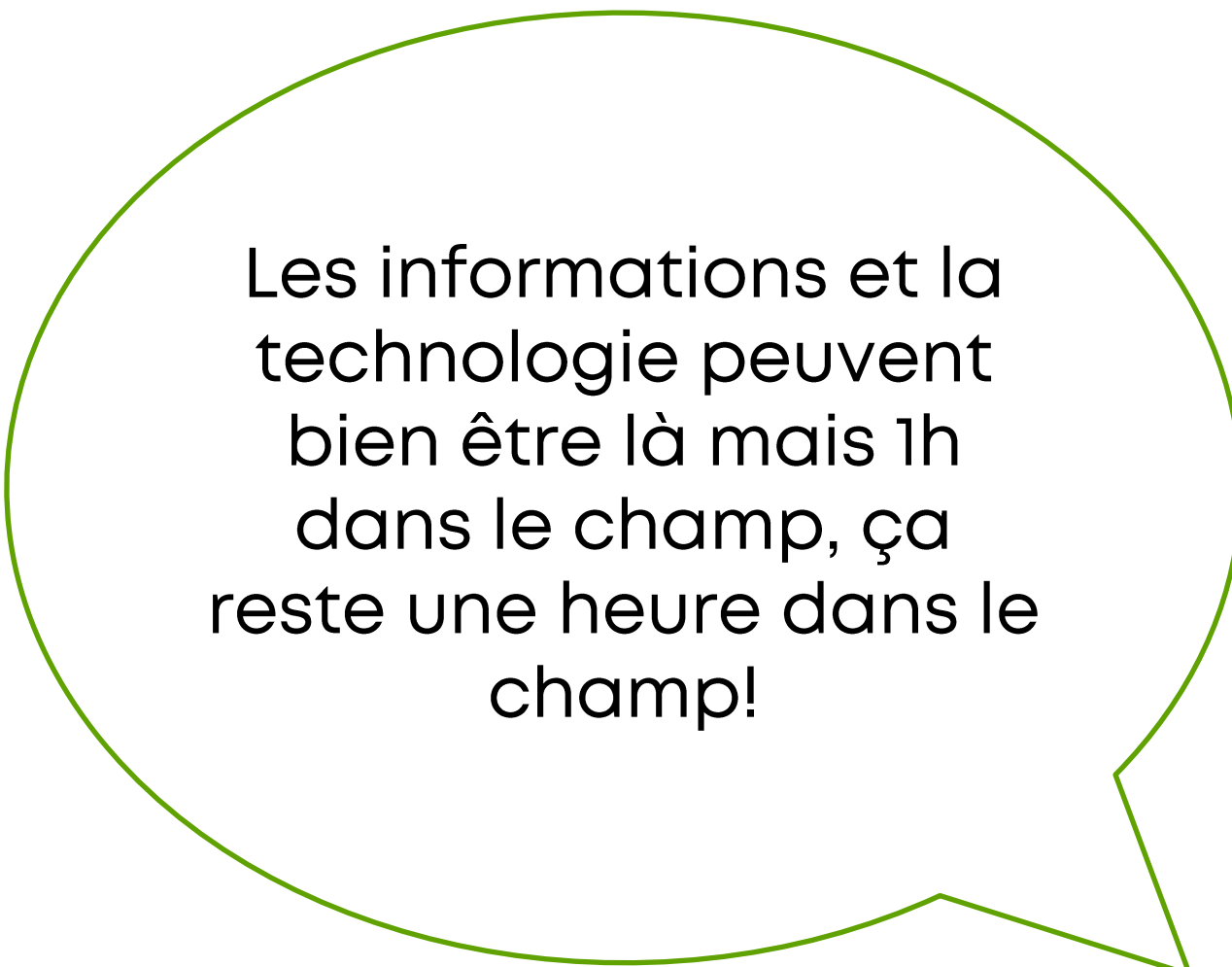
- **Perte d'expertise réelle**
 - Conseillers Mapaq à la retraite, manque d'experts
 - Conseillers de clubs à la retraite
- **Embauche plus compliquée**
 - Éclatement des possibilités d'emplois
 - Petites cohortes annuelles universitaires et collégiales

Contexte actuel

- **Perte d'expertise réelle**
 - Conseillers Mapa à la retraite, manque d'experts
 - Conseillers de clubs à la retraite
- **Embauche plus compliquée**
 - Éclatement des possibilités d'emplois
 - Petites cohortes annuelles universitaires et collégiales
- **Travail passionnant mais exigeant, impopulaire et peu considéré**
 - 60 000 à 100 000 pas / semaine, à enjamber, sur terrain accidenté...
 - de la tuque à la camisole, de la sécheresse aux pluies multiples....
- **Transmission de la passion est un enjeu**

Contexte actuel

- **Perte d'expertise réelle**
 - Conseillers Mapa à la retraite, manque d'experts
 - Conseillers de clubs à la retraite
- **Embauche plus compliquée**
 - Éclatement des possibilités d'emplois
 - Petites cohortes annuelles universitaires et collégiales
- **Travail passionnant mais exigeant, impopulaire et peu considéré**
 - 60 000 à 100 000 pas / semaine, à enjamber, sur terrain accidenté...
 - de la tuque à la camisole, de la sécheresse aux pluies multiples....
- **Transmission de la passion est un enjeu**
- **Inondation de l'information et des méthodes technologiques**
- **Exigences administratives accentuées**



Les informations et la technologie peuvent bien être là mais 1h dans le champ, ça reste une heure dans le champ!

**Donc comment augmenter l'adoption
de la GIEC?**



INDICATEUR DE LA
GESTION INTÉGRÉE
DES ENNEMIS
DES CULTURES

RÉSULTATS 2021

« Le score de l'indicateur de la GIEC est significativement plus élevé suivant l'accompagnement de l'entreprise par un conseiller en agroenvironnement, et ce, pour tous les secteurs de production sauf la canneberge et la pomme de terre (figure 8). Dans le premier cas, l'incidence du type de services-conseils n'a pas pu être évaluée, puisque tous les répondants au sondage faisaient affaire avec un conseiller en agroenvironnement. Quant au secteur de la pomme de terre, bien que la différence entre les deux types de services-conseils ne soit pas statistiquement significative, elle suit également la même tendance. Ces résultats concordent avec ceux obtenus en 2012 et démontrent que les conseillers en agroenvironnement ont une influence positive sur l'adoption de la GIEC

Réflexions et pistes de solution

CONSEILLERS: bien s'entourer pour développer des connaissances et compétences complémentaires

Développer son savoir-être

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réduire la lourdeur administrative

Formulaire adhésion au réseaux Agriconseils, aux 5 ans (8 pages) / **Contrat** personnalisé par ferme (min 3 pages), mandat évolutif / **PAA** (24 pages) / **Stratégie GIEC** entreprise / **Facture partielle** à la mi-septembre / **Rapport d'intervention** (suggéré un pour agro et technique): total 36 pages / **Facture finale**

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réduire la lourdeur administrative

Formulaire adhésion au réseaux Agriconseils, aux 5 ans (8 pages) / Contrat personnalisé par ferme (min 3 pages), mandat évolutif / PAA (24 pages) / Stratégie GIEC entreprise / Facture partielle à la mi-septembre / Rapport d'intervention (suggéré un pour agro et technique): total 36 pages / Facture finale

Maintien du PSC

Accorder de l'importance aux conseillers compétents et crédibles auprès des entreprises, laissez-leur le **jugement agronomique de la GIEC = 1 envelope = Agro et technique** = réduit les risques de perte de clientèles

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Décliv

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réduire la lourdeur administrative

Formulaire adhésion au réseaux Agriconseils, aux 5 ans (8 pages) / Contrat personnalisé par ferme (min 3 pages), mandat évolutif / PAA (24 pages) / Stratégie GIEC entreprise / Facture partielle à la mi-septembre / Rapport d'intervention (suggéré un pour agro et technique): total 36 pages / Facture finale

Maintien du PSC

Accorder de l'importance aux conseillers compétents et crédibles auprès des entreprises, laissez-leur le jugement agronomique de la GIEC = 1 envelope = Agro et technique = réduit les risques de perte de clientèles

1 envelope= agro et technique

Temps maximal pour disponibilité, Pour sécuriser, pour justifier les traitements nécessaires et non nécessaires
Pour suivre les essais et Implantations de techniques alternatives

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Décliv

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réduire la lourdeur administrative

Formulaire adhésion au réseaux Agriconseils, aux 5 ans (8 pages) / Contrat personnalisé par ferme (min 3 pages), mandat évolutif / PAA (24 pages) / Stratégie GIEC entreprise / Facture partielle à la mi-septembre / Rapport d'intervention (suggéré un pour agro et technique): total 36 pages / Facture finale

Maintien du PSC

Accorder de l'importance aux conseillers compétents et crédibles auprès des entreprises, laissez-leur le jugement agronomique de la GIEC = 1 envelope = Agro et technique = réduit les risque de perte de clientèles

1 envelope= agro et technique

Temps maximal pour disponibilité, Pour sécuriser, pour justifier les traitements nécessaires et non nécessaires

Pour suivre les essais et Implantations de techniques alternatives

Solutions administratives en cohérence et qui encouragent l'atteinte des objectifs du PAD (incl GIEC)

Grandes thématiques vs ~~precisions~~

Exigences différentes:

clients moins de 2 ans et clients récurrents

Réduction taux horaire sans non-conformité

Aucun alourdissement en cours de programme

Consignes claires et uniformes entre les régions

Témoignage d'un nouveau conseiller

Je vais bien merci!

À part (sans blague), le PSC et la tenue de dossier du PSC que je viens d'enterrer ma naïveté à un niveau que je ne pensais pas possible.

J'ai découvert que le cœur de mon métier, ce n'était pas l'écoute ou le conseil pour l'humain et l'environnement : c'était la paperasse. Remplir des rapports. Cibler des données. Prouver qu'un service a été « rendu » selon des critères qui n'ont souvent rien à voir avec la réalité du terrain.

On ne te demande pas si le producteur va mieux ou si ses pratiques se sont améliorées. On te demande si tu peux justifier une case B2.

- anonyme

Ça va bien?

Témoignage d'un nouveau conseiller

Je vais bien merci!

À part (sans blague), le PSC et la tenue de dossier du PSC que je viens d'enterrer ma naïveté à un niveau que je ne pensais pas possible.

J'ai découvert que le cœur de mon métier, ce n'était pas l'écoute ou le conseil pour l'humain et l'environnement : c'était la paperasse. Remplir des rapports. Cibler des données. Prouver qu'un service a été « rendu » selon des critères qui n'ont souvent rien à voir avec la réalité du terrain.

On ne te demande pas si le producteur va mieux ou si ses pratiques se sont améliorées. On te demande si tu peux justifier une case B2.

- anonyme

Ça va bien?

Ouin, comme conseiller on peut aussi tomber dans l'inaction et l'impact sera grand pour plusieurs entreprises.

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

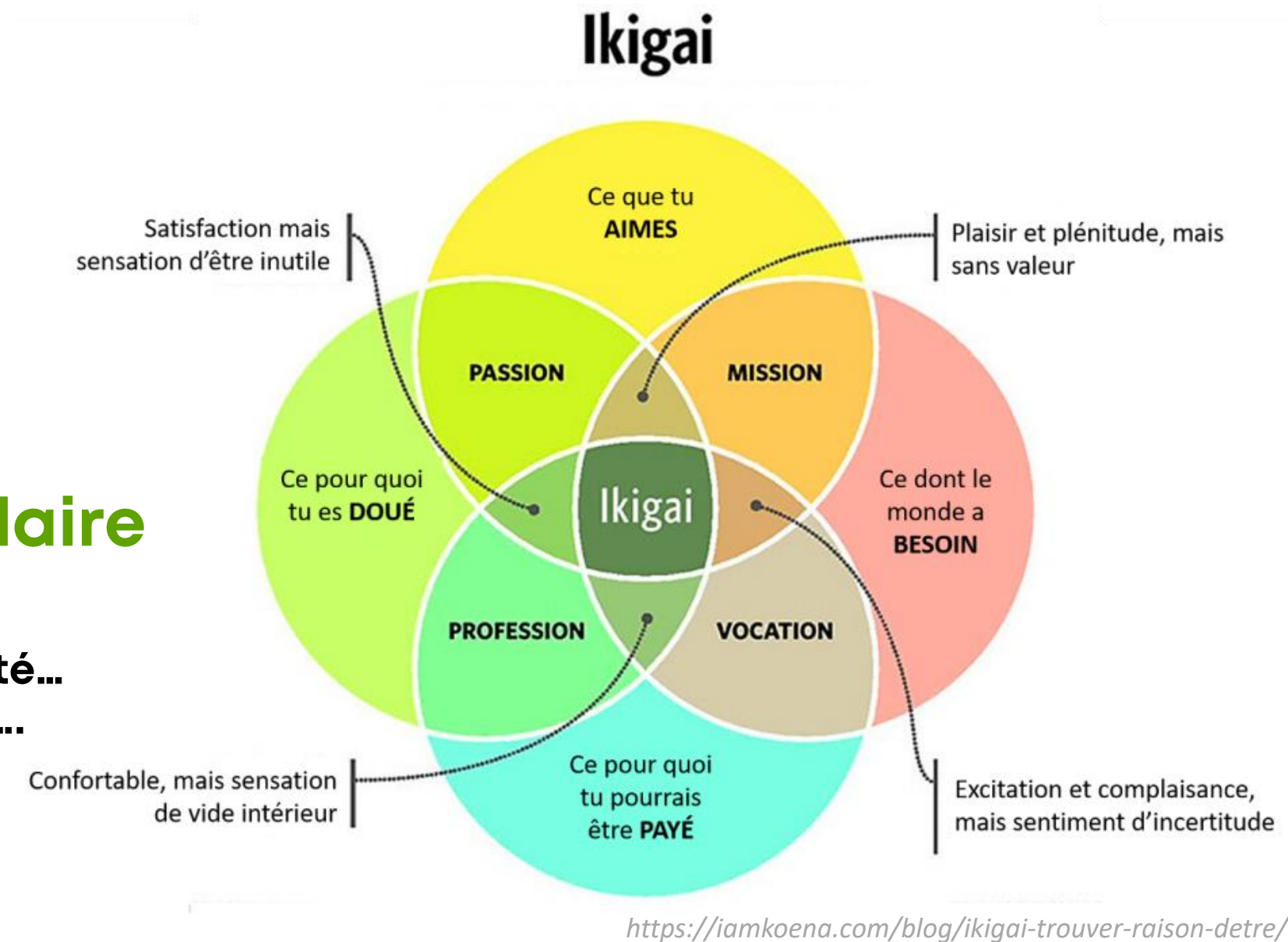
Préparation

Opérationnalisation

intégration

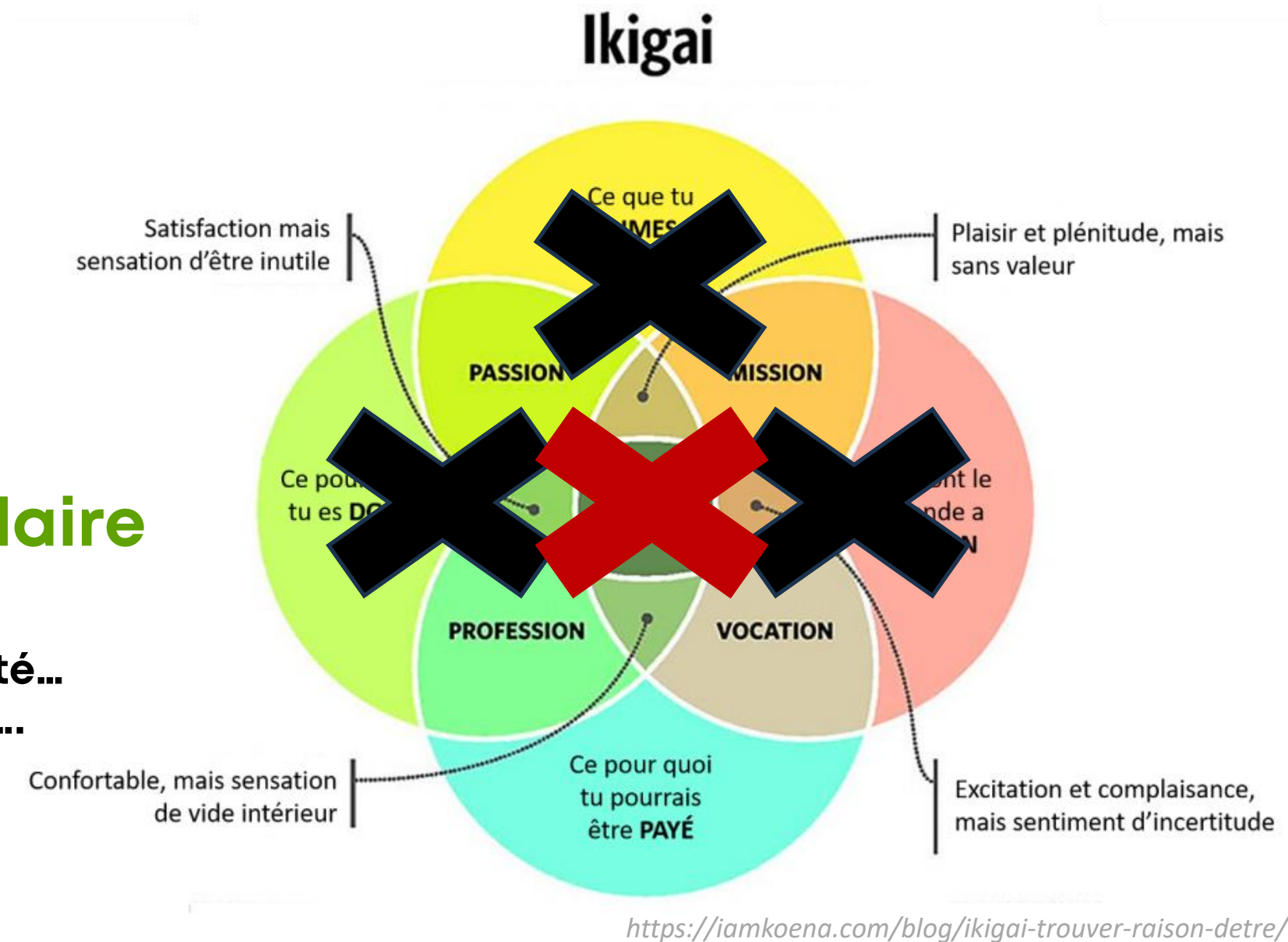
Rétention de la relève!

- **Perte d'expertise réelle**
 - Conseillers Mapaq à la retraite, manque d'experts
 - Conseillers de clubs à la retraite
- **Embauche plus compliquée**
 - Éclatement des possibilités d'emplois
 - Petites cohortes annuelles universitaires et collégiales
- **Travail passionnant mais exigeant, impopulaire et peu considéré**
 - 60 000 à 100 000 pas / semaine, à enjamber, sur terrain accidenté...
 - de la tuque à la camisole, de la sécheresse aux pluies multiples....
- **Transmission de la passion est un enjeu**
- **Inondation de l'information et des méthodes technologiques**
- **Exigences administratives accentuées**



Rétention des conseillers en général!

- **Perte d'expertise réelle**
 - Conseillers Mapa à la retraite, manque d'experts
 - Conseillers de clubs à la retraite
- **Embauche plus compliquée**
 - Éclatement des possibilités d'emplois
 - Petites cohortes annuelles universitaires et collégiales
- **Travail passionnant mais exigeant, impopulaire et peu considéré**
 - 60 000 à 100 000 pas / semaine, à enjamber, sur terrain accidenté...
 - de la tuque à la camisole, de la sécheresse aux pluies multiples....
- **Transmission de la passion est un enjeu**
- **Inondation de l'information et des méthodes technologiques**
- **Exigences administratives accentuées**



Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Décliv

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Beaucoup de rigidité administrative
Que ça soit dans demandes
Prime-vert
PGB
Suivi en agro et en technique...

**Est-ce que ce qui est demandé
comme livrable est un compromis et
encourage la GIEC (ou le PAD)**

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réflexion nécessaire sur le **recrutement des entreprises sans services conseil**

Et réfléchir à quelle ressource peut les suivre

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réflexion nécessaire sur le recrutement
des entreprises sans services conseil

Et réfléchir à quelle ressource peut les
suivre

Accorder l'importance au **RAP**
Personnes ressources et experts
+ de fiches techniques et mises à jour
Efficacité produit / résistance dans les
bulletins pesticides
Rencontres d'échanges en personnes



Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réflexion nécessaire sur le recrutement
des entreprises sans services conseil
Et réfléchir à quelle ressource peut les
suivre

Accorder l'importance au **RAP**
Personnes ressources et experts
+ de fiches techniques et mises à jour
Efficacité produit / résistance dans les
bulletins pesticides
Rencontres d'échanges en personnes



augmentation d'outils intégrés

+ Itinéraires techniques avec résultats
porteurs
Vieille
Fiches PHI
Analyses technico-économiques

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réflexion nécessaire sur le recrutement
des entreprises sans services conseil
Et réfléchir à quelle ressource peut les
suivre

Accorder l'importance au RAP
Personnes ressources et experts

+ de fiches techniques et mises à jour
Efficacité produit / résistance dans
les bulletins pesticides
Rencontres d'échanges en personnes

Maintien

Du **programme Primevert**
Attacher des leviers aux résultats porteurs
Equipements adaptés (application en bande,
desherbage mécanique etc...)

Élargir le Programme de rétributions
(pas juste herbicide)



augmentation d'outils intégrés

+ Itinéraires techniques avec
résultats porteurs

Vieille
Fiches PHI

Analyses technico-économiques

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réflexion nécessaire sur le recrutement des entreprises sans services conseil
Et réfléchir à quelle ressource peut les suivre

Accorder l'importance au RAP
Personnes ressources et experts
+ de fiches techniques et mises à jour
Efficacité produit / résistance dans les bulletins pesticides
Rencontres d'échanges en personnes

Maintien
Du programme Primevert
Attacher des leviers aux résultats porteurs
Equipements adaptés (application en bande, desherbage mécanique etc...)
Élargir le Programme de rétribution (pas juste herbicide)



augmentation d'outils intégrés
+ Itinéraires techniques avec résultats porteurs
Vieille Fiches PHI
Analyses technico-économiques

Communiquer, collaborer et écouter les conseillers terrain afin **de réaliser des projets de recherche concrets** ayant des **résultats applicables** sur le terrain
+
Outil synthèse (vers avertisseur RAP?)
Ex.: Résistance fraise dans fiches respectives 😊
arbres décisionnels CIEL vitrine fraise 😊

Réflexions et pistes de solution

Inaction

Résistance

Ambivalence

Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

Réflexion nécessaire sur le recrutement
des entreprises sans services conseil
Et réfléchir à quelle ressource peut les
suivre

Accorder l'importance au RAP
Personnes ressources et experts

+ de fiches techniques et mises à jour
Efficacité produit / résistance dans
les bulletins pesticides
Rencontres d'échanges en personnes

Maintien

Du programme Primevert
Attacher des leviers aux résultats porteurs
Equipements adaptés (application en bande,
desherbage mécanique etc...)
Élargir le Programme de rétribution
(pas juste herbicide)



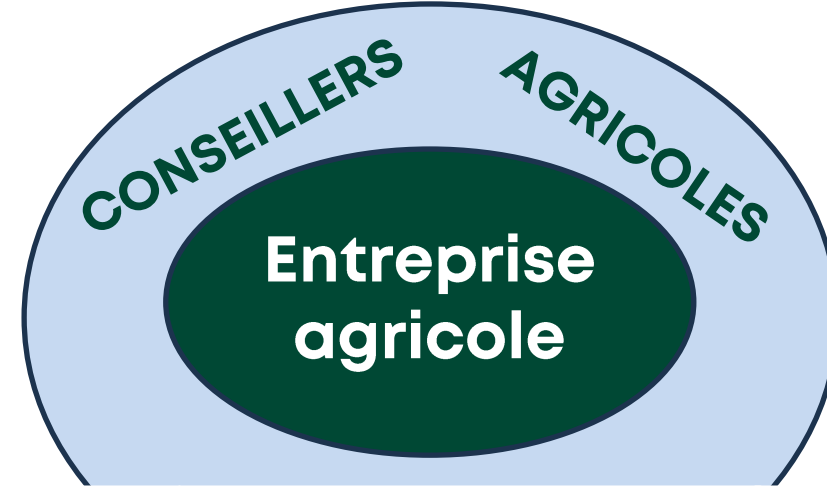
Leader en gestion
intégrée des ennemis
des cultures

augmentation d'outils intégrés
+ Itinéraires techniques avec résultats
porteurs
Vieille
Fiches PHI
Analyses technico-économiques

Communiquer, collaborer et écouter les
conseillers terrain afin de réaliser des projets
de recherche concrets ayant des résultats
applicables sur le terrain
+
Outil synthèse (vers avertisseur RAP?)
Ex.: Résistance fraise dans fiches respectives 😊
arbres décisionnels CIEL vitrine fraise 😊

Maintien des **cohortes** (avec suivi)
Colliger les conclusions porteuses à partager

Conclusions



Inaction

Résistance

Ambivalence

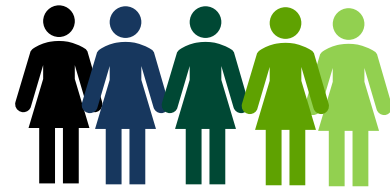
Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

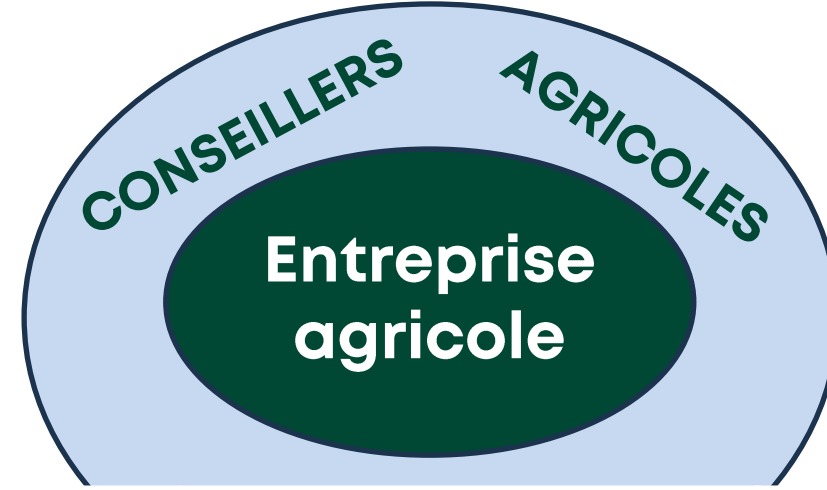
Adapté de Dumont et al, 2024



OBJECTIFS DE GIEC - ENTREPRISES NON SUIVIES

- ✓ Les subventions actuelles en agroenvironnement ne semblent pas être un déclencheur (déclic) suffisant.
- ✓ Augmenter et cibler la publicité sur les avantages d'avoir un conseiller, "success story", retour sur l'investissement!
- ✓ Gains GIEC intéressants par ce recrutement pas seulement par les vitrines avec les plus convaincus.
- ✓ Ce Gain GIEC demandera du temps.

Conclusions



Inaction

Résistance

Ambivalence

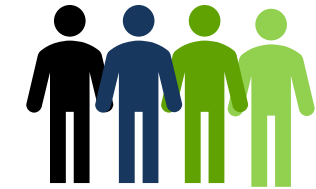
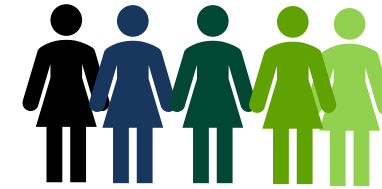
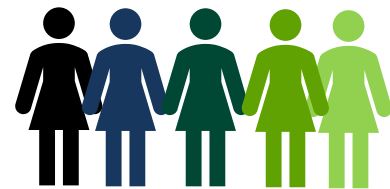
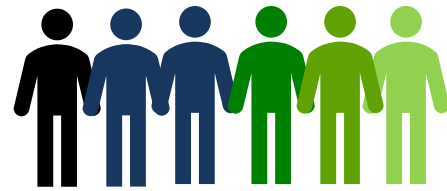
Déclic

Préparation

Opérationnalisation

intégration

Adapté de Dumont et al, 2024

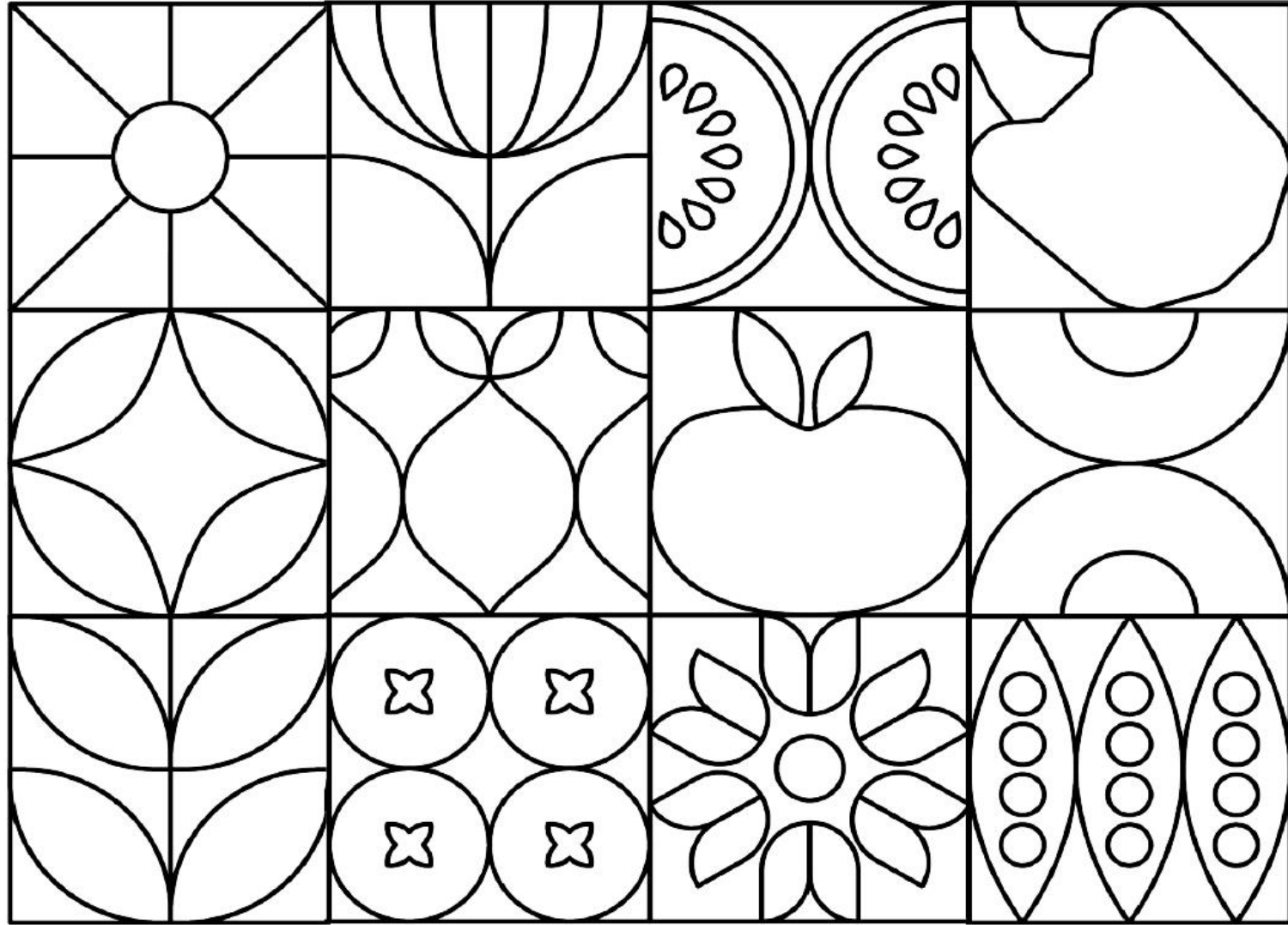


OBJECTIFS DE GIEC - ENTREPRISES NON SUIVIES

- ✓ Les subventions actuelles en agroenvironnement ne semblent pas être un déclencheur (déclic) suffisant.
- ✓ Augmenter et cibler la publicité sur les avantages d'avoir un conseiller, "success story", retour sur l'investissement!
- ✓ Gains GIEC intéressants par ce recrutement pas seulement par les vitrines avec les plus convaincus.
- ✓ Ce Gain GIEC demandera du temps.

OBJECTIFS DE GIEC – CONSEILLER - ENTREPRISES SUIVIES

- ✓ **Lourdeur et la rigidité administrative actuelle** n'est pas en cohérence avec les objectifs de GIEC.
- ✓ Les conseillers sont limités et plus bénéfiques dans le champ.
- ✓ Gains GIEC aussi dans le maintien de nos anciens conseillers et la rétention les nouveaux.
- ✓ Gains GIEC plus grands par la compréhension globale des entreprises comparativement (prévention) à des actions ponctuelles (action/réaction).
- ✓ Cibler les bons moyens selon le "stade de changement" de l'entreprise ou du groupe ciblé.



Merci Questions?



514-977-2727



nsurdek@pleineterre.com



www.pleineterre.com



Nadia Surdek, agr.

PLEINE TERRE

