



Développez votre savoir-être

Nom de la compétence : ÉTABLISSEMENT DE COLLABORATIONS ET DE PARTENARIATS

Définition : Identifier, privilégier et entretenir des collaborations à l'intérieur ou à l'extérieur de l'entreprise.

Quelques questions qui vous branchent...	Oui	Non
– Utilisez-vous des réseaux de relations pour recueillir et échanger des informations?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Avez-vous une attitude positive?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Faites-vous confiance aux autres?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Fonctionnez-vous efficacement à l'intérieur d'une équipe?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Êtes-vous ouvert à la collaboration et la recherchez-vous?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Facilitez-vous l'établissement de collaborations?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Êtes-vous à l'aise lors de nouvelles rencontres?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si vous accumulez les « non », lisez ceci!

Quelques trucs qui portent fruit...

- Constituez-vous des réseaux de relations personnelles et professionnelles, et entretenez-les. Les avantages qui découlent de vos réseaux de contacts peuvent jouer un rôle important dans votre réussite.
- Si vous éprouvez certaines difficultés en ce qui concerne les relations interpersonnelles, développez vos aptitudes en relations humaines par des lectures et des formations. Cela vous aidera à ne pas travailler en vase clos et augmentera votre satisfaction à l'égard du travail.
- Lorsque vous voulez instituer une collaboration, définissez clairement les besoins, donnez des informations sans rien attendre en retour pour établir la relation, et discutez des modalités.
- Pour assurer le succès d'une collaboration, établissez un climat de confiance, communiquez ouvertement et soyez à l'écoute des besoins de vos collaborateurs.
- Une collaboration peut prendre la forme d'un partenariat, c'est-à-dire un partage des ressources en vue de réaliser un projet commun, qui repose sur une entente officielle. Lorsque vous envisagez un partenariat, évaluez ce qu'il vous rapportera à court et à long terme avant de prendre une décision. Établissez des partenariats qui favorisent l'atteinte des objectifs de l'entreprise.
- Définissez bien les rôles de chacun au sein du partenariat et assurez-vous qu'ils sont bien compris.
- Informez continuellement vos partenaires et faites en sorte qu'ils s'impliquent.
- Prenez soin de vos réseaux de contacts.

1- Si vous le souhaitez, effectuez cette réflexion personnelle :

En lien avec la compétence ciblée, énumérez les aspects dont vous êtes satisfait et que vous souhaitez maintenir.

Énumérez les aspects dont vous êtes partiellement satisfait et que vous souhaitez améliorer.

Énumérez les aspects dont vous êtes insatisfait et que vous souhaitez modifier.

2- Partagez vos réponses avec un collègue afin de valider votre perception de vous-même.

Réalisé par



Ce projet a été réalisé dans le cadre du programme « Initiative d'appui aux conseillers agricoles » selon les termes de l'entente Canada-Québec sur le Renouveau du Cadre stratégique agricole.

