



Développez votre savoir-être

Nom de la compétence : RESPONSABILITÉ

Définition : S'autogérer, prendre des décisions et poser des gestes dont on assume les conséquences.

Quelques questions qui vous branchent...	Oui	Non
– Faites-vous preuve de détermination dans la recherche de solutions?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Êtes-vous capable d'entreprendre une tâche sans attendre que les autres prennent l'initiative?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Faites-vous preuve d'autonomie dans votre travail?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Évitez-vous de remettre au lendemain une tâche que vous pourriez accomplir ou commencer maintenant?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Acceptez-vous parfois de relever des défis, même s'ils se situent à l'extérieur de votre domaine de responsabilité?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Acceptez-vous facilement de nouvelles responsabilités?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
– Dans votre approche vis-à-vis de vos tâches, faites-vous primer l'intérêt de l'organisation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Si vous accumulez les « non », lisez ceci!

Quelques trucs qui portent fruit ...

- À chaque fois que cela est possible, faites les choses « maintenant » plutôt que de les remettre à plus tard.
- Lorsque l'occasion se présente, n'hésitez pas à relever les défis que l'on vous propose.
- Faites face aux problèmes et aux conséquences engendrés par vos actions et vos décisions, sans vous défilier.
- Soyez toujours en mesure de justifier et de défendre vos actions et vos décisions auprès de votre client.
- Prenez les moyens nécessaires pour atteindre vos objectifs.
- Agissez de façon autonome et, lorsque cela est nécessaire, consultez les personnes concernées afin que celles-ci puissent vous aider.
- Trouvez les moyens de surmonter les difficultés par vous-même en effectuant des recherches.
- Soyez en mesure de déterminer quelles sont les tâches urgentes ou essentielles pour l'entreprise en effectuant une bonne gestion des priorités.
- Prenez des risques « calculés ».
- N'ayez pas peur de faire des erreurs et utilisez-les comme sources d'opportunités.
- Dans les limites de vos fonctions, prenez des initiatives pour atteindre les résultats souhaités, sans attendre qu'on vous le dise.

1- Si vous le souhaitez, effectuez cette réflexion personnelle :

En lien avec la compétence ciblée, énumérez les aspects dont vous êtes satisfait et que vous souhaitez maintenir.

Énumérez les aspects dont vous êtes partiellement satisfait et que vous souhaitez améliorer.

Énumérez les aspects dont vous êtes insatisfait et que vous souhaitez modifier.

2- Partagez vos réponses avec un collègue afin de valider votre perception de vous-même.

Réalisé par



Ce projet a été réalisé dans le cadre du programme « Initiative d'appui aux conseillers agricoles » selon les termes de l'entente Canada-Québec sur le Renouveau du Cadre stratégique agricole.

