

### DES PRÉOCCUPATIONS EN RH?

# La nouvelle offre de service des CEA est pour vous!

Si vous avez des préoccupations en ressources humaines (RH), dites-vous que vous n'êtes pas seuls. En effet, AGRICarrières, le comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole, a mené récemment une vaste consultation auprès de 300 employeurs, incluant le secteur porcin. Résultats? Les producteurs agricoles sont préoccupés dans une proportion de 45 à 60 % sur différentes dimensions des ressources humaines (supervision, communication, formation, etc.) et près de 75 % éprouvent des difficultés à recruter du personnel répondant à leurs besoins.

Ces consultations ont ainsi permis de faire évoluer le rôle des douze Centres d'emploi agricole (CEA) en matière de RH. Le repositionnement des CEA étant maintenant terminé, voici comment ils peuvent vous servir!

#### Attirer de bons candidats locaux

La démographie explique pourquoi le marché du travail se resserre depuis quelques années et que l'on observe de plus en plus une rareté de main-d'œuvre. À preuve, le groupe des 65 ans et plus compte dorénavant pour 17,1 % de la population globale et celui des 0-14 ans pour 15,4 %. Rareté ne signifie pas pour autant pénurie. Les efforts soutenus des CEA permettent de combler annuellement des centaines de postes pour des employeurs agricoles, dont ceux du secteur porcin. Que ce soit pour élaborer ou publier une offre d'emploi, recruter et sélectionner des candidatures pour différents métiers, aider à l'intégration de nouveaux employés, les CEA vous aident à être compétitifs et à gagner un temps précieux. Grâce au nouveau site [www.emploiagricole.com](http://www.emploiagricole.com), les CEA ont, au bout des doigts, l'outil par excellence pour rejoindre les chercheurs d'emploi. Les CEA et AGRICarrières mettent en place de plus en plus d'actions pour attirer de bons candidats au secteur agricole. À vous d'en profiter!

Un exemple concret ayant pour objectif l'attraction des travailleurs, est celui du projet de formation et d'intégration en Chaudière-Appalaches. Le CEA de la région, en collaboration avec le Centre de formation professionnelle Saint-Anselme, Emploi-Québec, Agrijob et des éleveurs de porcs, coordonne depuis douze ans cette initiative qui a permis la formation de 122 personnes, à ce jour, et l'intégration dans la région d'un grand nombre de travailleurs!

**Un soutien RH pour être compétitif et durable**  
Produire du porc de qualité et à bon coût pour ici et le monde entier, c'est votre défi quotidien. Les conseillers RH des CEA peuvent dorénavant vous aider à



La gestion des ressources humaines est une tâche profitable pour l'entreprise qui peut être appuyée par les centres d'emploi agricole.

comprendre les facteurs qui influencent l'embauche d'un « bon » candidat, sa rétention, la capacité de le développer, de créer de bonnes relations de travail et d'instaurer des règles claires et équitables dans votre entreprise.

Ils sont à même de vous outiller pour assurer votre autonomie dans votre rôle d'employeur :

- ➔ Diagnostic de vos besoins en RH
- ➔ Manuel d'employé et politiques
- ➔ Grille de rémunération, etc.

Être bien outillé permet d'assumer pleinement son rôle d'employeur et soutenir de bonnes pratiques qui aident à garder ses employés. Avec le virage RH des CEA, c'est un accès à des professionnels dans chaque fédération régionale de l'UPA qui peuvent vous aider à mieux identifier vos enjeux, vos options et les meilleures solutions personnalisées pour votre entreprise. ■

**Éleveurs de porcs, AGRICarrières et les CEA, tous partenaires**

Les Éleveurs de porcs et AGRICarrières sont partenaires depuis de nombreuses années pour appuyer des actions qui améliorent l'emploi et les compétences du secteur porcin. La nouvelle offre de service des CEA ajoute des solutions pour rendre les entreprises du secteur plus compétitives, par de meilleures pratiques de gestion des ressources humaines, grâce aux services de personnel compétent et connaissant la réalité du secteur.