



LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL



Des changements majeurs

Adoptés lors de la dernière session parlementaire

Le 12 juin 2018

Plusieurs modifications entreront en vigueur le 1^{er} janvier 2019

Objectifs principaux :

- Meilleure conciliation travail / famille / études
- Bonification des protections consenties au salarié dont les conditions de travail ne sont fixées que par ce cadre législatif
 - ❖ Ce n'est pas le cas des travailleurs étrangers temporaires qui possèdent un contrat de travail



Droit de refus

Droit de refus exprimé par le travailleur en cas de débordement d'horaire journalier

- Plus de deux heures au-delà de ses heures habituelles
- Autres cas plus spécifiques

Cas de l'horaire transmis 5 jours à l'avance

❖ Exception pour le travailleur agricole



Congé annuel

À compter du 1^{er} janvier 2019

6 % d'indemnité de congé annuel après 3 années de service continu complétées au lieu de 5 années

❖ Impact financier important

Particularité pour les travailleurs saisonniers :

- L'indemnité **peut** être versée sur la paie du salarié
- Contradiction avec le contrat du travail du Mexique



Absence pour raisons familiales ou maladie

À compter du 1^{er} janvier 2019

10 jours de congé sans solde déjà accordés
auxquels s'ajoutent 2 jours de plus payés maximum

Condition d'ouverture :

3 mois de service continu au cours d'une même année

Élargissement de la notion de *parent*

Employeur peut demander des preuves justificatives des
motifs de cette absence

Absence
pour cause de maladie,
d'accident,
de violence conjugale ou
de violence à caractère sexuel

Ces deux clauses ne possèdent pas de portée cumulative



Absence pour naissance, adoption ou décès

À compter du 1^{er} janvier 2019

Congé pour une naissance ou pour une adoption

Congé pour le décès d'un proche

❖ 2 journées rémunérées sur les 5 jours



Harcèlement psychologique et sexuel

Obligation d'adopter une politique complète en cette matière

❖ À compter du 1^{er} janvier 2019

Adoption de la politique et ***obligation*** de la rendre disponible

- Notion de harcèlement psychologique
- Incluant les gestes à caractère sexuel
- Prévoir un mécanisme de traitement des plaintes
- Obligatoire / aucun cas d'exception



Clauses de disparité de traitement

Base de l'analyse :

les autres salariés qui effectuent les mêmes tâches dans le même établissement

Exception pour les disparités antérieures au 12 juin 2018 : elles sont permises et maintenues

- Distinction sur la base d'une date d'embauche pour les régimes de retraite ou autres avantages sociaux dorénavant interdites

Puis, à compter du 1^{er} janvier 2019, il sera interdit de verser des salaires inférieurs entre divers salariés sur la base de leur statut d'emploi



Responsabilité des administrateurs

- ❖ Vigilance des administrateurs et des dirigeants
- ❖ Présomption d'avoir commis l'infraction



Dispositions spécifiques sur les TET

Une première dans la *Loi*

Dispositions d'ordre public : impossible d'y déroger

Ces nouvelles dispositions entreront en vigueur dès **l'adoption du règlement**

- **Registre d'information** : obligation de le compléter
- CNESST sera prévenue de la date d'arrivée et de la durée du contrat
- Si départ du TET est effectué avant la date de départ prévue au contrat : employeur devra aviser de la date réelle du départ ET **de la raison du départ**



Dispositions spécifiques sur les TET

Interdiction d'exiger la garde des documents personnels ou biens d'un TET

- Passeport
- Permis de travail
- Carte RAMQ
- Et si le TET consent ?...

Interdiction d'exiger du TET des frais liés à son recrutement, autres que ceux autorisés en application d'un programme gouvernemental canadien

- Frais liés au recrutement / la portée ?

Imposition d'un permis à l'agence de recrutement



Dispositions spécifiques sur les TET

Si, après enquête, la Commission a des motifs de croire qu'un travailleur étranger temporaire a été victime d'une atteinte à un droit conféré par la présente loi ou un règlement, elle peut, même sans plainte et si aucun règlement n'intervient, exercer tout recours pour le compte de ce travailleur.



LA BIOMÉTRIE



Application générale

- Tous les ressortissants de l'Amérique
 - Enjeux de sécurité nationale
 - Mesure abondamment appliquée dans le monde parmi les pays de l'OTAN
 - EIMT approuvée / préalable essentielle à la collecte
 - Obéit à des règles strictes
 - Date butoir : 1^{er} janvier 2019
 - À quoi s'attendre ?
-
- Fonctionnement général et mesures d'évitement
 - Un **grand gagnant** : le volet agricole et le bas salaire
- Et pour l'an deux ?



PTAS / mesures spéciales

Adoption de mesures d'accommodelement

Avant le 15 décembre 2018 (ne s'applique qu'aux travailleurs qui reviennent)

- Payer les frais et présenter la demande de permis de travail avant le 15 décembre 2018 **sans EIMT approuvée**
- **PAYER \$2509 pesos mexicains à n'importe quelle succursale mexicaine de la Banque Scotia**

Après le 15 décembre 2018

- Régime général



LA POLITIQUE MIGRATOIRE



Du côté de Québec

Règlement sur l'immigration

Entré en vigueur le 2 août 2018

- Plus de frais à payer par l'employeur pour l'analyse de l'EIMT
- Contenu du contrat de travail écrit
- Critères d'évaluation de l'EIMT : article 102 du *Règlement*
- La porte ouverte à la résidence permanent pour nos TET



Du côté de FERME

Offre de services bonifiée

- Travailleurs spécialisés
- Partenariat pour la francisation des travailleurs
- Parrainage
- Résidence permanente

Révision de la grille tarifaire

Recrutement au sein de pays de la francophonie

Missions de recrutement offertes aux membres