



Comprendre ce qu'est la succession

Le rêve ultime de nombreuses familles agricoles est de voir leur ferme passer à la génération suivante. Le fait d'entretenir ce rêve ne garantit pas qu'il deviendra réalité. Pour transmettre la ferme avec succès, il faut planifier, préparer les successeurs avec soin, établir des communications familiales solides et manifester un vif désir de réaliser ce rêve.

La succession est le processus permettant d'assurer la continuité d'une entreprise agricole familiale de génération en génération. Elle consiste à choisir et à préparer les successeurs, à planifier l'avenir, à s'adapter à la transition, à communiquer le changement à la famille et à l'entreprise, et à laisser le tout se dérouler en douceur. La planification de la succession est la tâche la plus critique de tout propriétaire d'une entreprise qui veut que son entreprise dure pour les générations à venir. La planification de la succession peut commencer dès la naissance des enfants.

Dans une succession bien gérée, une entreprise agricole stable et prospère que le fondateur ou le descendant du fondateur a bâtie et nourrie est transmise à la génération suivante en comptant fermement que les valeurs que la famille et l'entreprise ont maintenues se transmettent aux générations suivantes. Les membres d'une entreprise transmise de génération en génération bénéficient d'une forme de pérennité: ce en quoi ils ont investi tellement d'eux-mêmes se poursuit après leur décès.

La succession désigne généralement la transmission de toute la ferme à la génération suivante. Toutefois, la succession peut prendre plusieurs formes. Toute la ferme peut être transmise à un seul enfant. Elle peut être transmise collectivement à tous les enfants. Différentes parcelles de la propriété ou différentes entreprises de la ferme peuvent être transmises à chaque enfant de sorte qu'il puisse lancer sa propre entreprise. Dans certains cas, une portion de la ferme peut être vendue afin d'en tirer un revenu de retraite pour les parents.

On peut envisager une succession de nombreuses façons. Ce qui importe, c'est d'établir un plan qui convient à vous et à votre entreprise agricole. Quel que soit votre choix, la planification efficace de la succession dépend d'une communication franche, de la bonne volonté, du respect et du désir d'entretenir des relations solides entre tous les membres de la famille. Il est essentiel que tous les membres de la famille entament le processus de planification de la succession avec un esprit ouvert et la volonté de donner au moins autant qu'ils veulent obtenir.