

# Portrait de l'établissement et du retrait de l'agriculture au Québec

## Section *Démarrage d'une entreprise agricole*

**Avril 2004**

---

Note : Le présent document est tiré du Portrait de l'établissement et du retrait de l'agriculture au Québec publié en avril 2004 par le Centre de référence en agriculture et agroalimentaire du Québec.

Pour consulter le  
[Portrait de l'établissement et du retrait de l'agriculture au Québec](#)

## Démarrage d'une entreprise agricole

Les nouveaux entrepreneurs s'intéressent-ils moins à l'agriculture qu'aux autres secteurs de l'activité économique ? Démarrer une entreprise représente-t-il un plus grand défi en agriculture ? La présente section tente d'analyser le contexte dans lequel se déroule le démarrage des entreprises agricoles au Québec. Rappelons ici que le démarrage, c'est la création d'une nouvelle entreprise agricole. Cette nouvelle entreprise est créée par la réorganisation de ressources (terres, bâtiments, troupeau, etc.) achetées ou louées auprès de personnes qui ont démantelé en partie ou en totalité leur entreprise.

Ces entrepreneurs qui démarrent sont généralement de nouveaux producteurs non issus du milieu agricole qui désirent s'établir en agriculture. Il existe aussi quelques cas de jeunes issus du secteur agricole qui s'établissent sur une terre ne faisant pas partie de la ferme familiale. Ces derniers cas demeurent minoritaires. Cette section porte donc plus spécialement sur la relève non issue du milieu agricole. Les cas de démarrage se font bien souvent dans des productions où les marchés sont peu développés : ovins, caprins, grands gibiers, biologiques. Quelques démarrages se font aussi dans des productions plus traditionnelles comme le porc ou le bœuf.

Au Québec, les données sur l'étendue du nouvel entrepreneuriat manquent. Au ministère des Régions, les statistiques globales du secteur primaire, qui intègrent les données de tous les Centres locaux de développement (CLD), ne distinguent pas l'agriculture des secteurs des mines, des forêts et des pêcheries. De plus, une partie non négligeable des nouveaux entrepreneurs agricoles ne s'inscrivent pas sur les listes du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ). Lors de leurs premières démarches, la plupart cherchent toutefois à obtenir des conseils sur la production agricole de leur choix et consultent alors un professionnel. Certains abandonnent leur projet dès le début alors que d'autres, qui réussissent à mettre sur pied une entreprise, ne s'inscrivent que quelques années plus tard, lorsque leur ferme génère suffisamment de ventes pour leur permettre de profiter des programmes gouvernementaux. L'analyse des données des CLD pourrait fournir de l'information permettant de mieux connaître ces nouveaux entrepreneurs. En effet, ces derniers sont amenés à rédiger notamment leur plan d'affaires lorsqu'ils veulent bénéficier des supports et subventions du CLD.

### Caractéristiques de l'agriculture influençant le démarrage

Démarrer une entreprise est un processus complexe et les particularités du secteur agricole par rapport aux autres milieux d'affaires augmentent le défi proposé aux nouveaux producteurs. Le tableau 33 dresse le portrait des caractéristiques de l'agriculture avec lesquels doit composer le jeune qui démarre.

Tableau 33. Résumé des caractéristiques de l'agriculture influençant le démarrage

Caractéristiques	Explications
Productions et produits	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les produits agricoles sont périssables.</li><li>• Les productions végétales sont saisonnières.</li><li>• Les productions animales demandent des soins quotidiens (365 jours par année).</li></ul>
Facteurs climatiques	<ul style="list-style-type: none"><li>• Les risques associés aux facteurs climatiques sont plus importants en agriculture que dans d'autres secteurs d'activité.</li><li>• Depuis quelques années, il y a augmentation des variations climatiques</li></ul>
Main-d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"><li>• Certaines productions agricoles demandent beaucoup de main-d'œuvre comparativement à d'autres.</li><li>• 91 % de la main d'œuvre se répartit dans six productions : horticulture, bovins laitiers, céréales et protéagineux, acériculture et porc.</li><li>• Depuis quelques années, il y a une difficulté accrue à trouver de la main-d'œuvre agricole.</li><li>• 59 % de la main-d'œuvre agricole est familiale.</li></ul>

Caractéristiques	Explications
Investissement et financement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Étant donné que : <ul style="list-style-type: none"> <li>– l'agriculture nécessite beaucoup d'actifs comparativement à d'autres secteurs d'activité et certaines productions plus que d'autres;</li> <li>– le retour sur l'investissement est plus faible en agriculture que dans d'autres secteurs d'activité;</li> </ul> la mise de fonds nécessaire à l'établissement constitue donc une somme importante qui peut constituer une barrière à l'entrée par rapport à d'autres secteurs d'activité.</li> <li>• Dans le cas d'un transfert familial, beaucoup de capitaux nécessaires à l'établissement proviennent de la famille.</li> <li>• Dans le cas d'un transfert, l'aide à l'établissement provient de La Financière agricole alors que, pour les démarrages, il y a combinaison d'aides en provenances des CLD et de l'aide à l'établissement.</li> </ul>
Prix des terres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le prix des terres qui dépend, entre autres, de la qualité du sol, de la situation géographique et de la pression agroenvironnementale, varie d'une région à l'autre.</li> </ul>
Mise en marché	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le cas d'un démarrage, la mise en marché est à développer alors que dans un cas de transfert il existe déjà un canal de distribution.</li> <li>• La mise en marché est plus complexe dans certaines productions, notamment celles où les marchés sont peu développés et dans lesquelles s'effectue le plus de démarrage.</li> <li>• Certaines régions offrent un marché plus important (région de Montréal).</li> </ul>
Plan d'affaires et gestion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Un plan d'affaires est requis dans le cas du démarrage et celui-ci est plus fastidieux et difficile à monter contrairement au plan d'affaires d'un cas de transfert où il y a un historique d'entreprise.</li> <li>• Le producteur occupe de multiples fonctions contrairement à d'autres secteurs d'activité où les rôles sont répartis entre les gestionnaires et les employés.</li> </ul>
Apprentissage du métier et acquisition de l'expérience	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'apprentissage du métier et l'acquisition de l'expérience en agriculture sont extrêmement importantes comparativement à d'autres secteurs d'activité.</li> <li>• L'expérience est acquise au fil des ans auprès des parents dans le cas du transfert alors que l'accès au soutien à l'apprentissage est plus difficile lors du démarrage.</li> </ul>
Formation spécialisée en agriculture et formation continue	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En agriculture, l'offre de formation est adaptée à la saison de production.</li> <li>• Le choix et la fréquence des cours offerts varient d'une région à l'autre.</li> </ul>
Réseautage (producteurs, intervenants)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'offre des services-conseils ainsi que les réseaux de producteurs varient selon les régions.</li> <li>• L'accès au réseau est plus difficile pour ceux qui ne sont pas issus du milieu agricole, car le réseau est à mettre sur pied dans le cas du démarrage alors qu'il est déjà existant lors du transfert de ferme.</li> <li>• Le type d'expertise ainsi que les organismes consultés dans le cas d'un démarrage diffèrent par rapport à un cas de transfert.</li> </ul>
Agroenvironnement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'agroenvironnement est de plus en plus important au Québec.</li> <li>• Les pressions environnementales varient selon les régions.</li> </ul>
Réglementations	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au fil des années, il y a augmentation du nombre de normes et de règlements.</li> </ul>
Stress	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le niveau de stress est en augmentation chez les producteurs agricoles.</li> <li>• Le niveau de stress est plus élevé chez les producteurs agricoles que dans la grande majorité des autres métiers ou professions.</li> </ul>

## Quelques constats sur les nouveaux entrepreneurs agricoles

Les femmes constituent près de 13 % de la relève et près de 20 % de la main-d'œuvre agricole. L'agriculture demeure donc un domaine où les hommes sont plus nombreux que les femmes. Cela cause-t-il un problème à la femme entrepreneure ? Il semble que le milieu ait évolué et que la femme qui possède réellement la fibre entrepreneuriale soit en mesure de se tailler une place. Elle sait que l'agriculture nécessite de plus en plus d'habiletés en gestion et que ses talents de comptable et d'administratrice, sa minutie et sa maturité peuvent lui être utiles.

*Lin Sweeney, MAPAQ*

Le besoin de financement de la relève donne lieu à des situations relativement nouvelles, où des investisseurs privés contribuent à l'établissement de jeunes producteurs agricoles. Ce phénomène se développe notamment dans les productions laitière et porcine. Pour cette nouvelle génération d'agriculteurs, le métier choisi, la qualité de vie et les revenus prennent de l'importance par rapport à la notion de propriété. Cette pratique est observée depuis longtemps en Europe où les agriculteurs sont souvent locataires de père en fils depuis des générations.

Démarrer en agriculture constitue souvent une affaire de couple. Par exemple, une partie des revenus qui font vivre la famille pendant les années de construction de l'entreprise proviennent souvent de salaires issus d'activités non agricoles, salaires gagnés par l'un des conjoints ou par les deux. La nécessité de travailler à l'extérieur de la ferme afin de faciliter le démarrage semble liée à la difficulté de générer un revenu permettant aux agriculteurs de remplir leurs obligations et de se procurer un salaire suffisant. Dans le cas d'un futur producteur possédant peu ou pas d'expérience, le fait d'entrer en agriculture de façon graduelle peut constituer une sage décision. Cela lui permet d'acquérir de l'expérience, de développer un marché pour ses produits et de constituer un réseau.

En effet, si la relève agricole familiale dispose déjà d'un réseau (famille, parents, fournisseurs, conseillers, etc.), ce n'est pas toujours le cas de la relève non issue du milieu agricole. Ce réseau, important pour la réussite du projet, comprend des conseillers spécialisés dans tous les domaines (production, financement, mise en marché, comptabilité, etc.), mais aussi des producteurs expérimentés pouvant donner des conseils à l'agriculteur débutant. Le Manitoba a déjà adopté cette approche et offre depuis l'année 2000 un programme de mentorat afin de faciliter l'entrée en agriculture de nouveaux producteurs.

Constituer un réseau exige du temps et la gestion du temps représente un défi pour les jeunes entrepreneurs agricoles. En effet, concilier la vie de famille et les multiples tâches nécessaires à la mise sur pied d'une entreprise se révèle souvent difficile. Les jeunes entrepreneurs essaient le plus souvent de diminuer la masse salariale en effectuant tout le travail eux-mêmes, au lieu d'embaucher de la main-d'œuvre. Or, les tâches très variées qui découlent de l'exploitation d'une ferme exigent de nombreux talents. Le nouvel entrepreneur doit savoir négocier avec les fournisseurs d'intrants, mettre en marché ses produits, s'adapter à la réglementation en vigueur, en plus de bien connaître les techniques de production. Tout ceci demande des qualités d'organisation, de la souplesse et, éventuellement, de savoir déléguer. Parmi toutes ces préoccupations, la qualité de vie ne doit pas être oubliée, car une gestion du temps déficiente peut entraîner un niveau de stress élevé, de l'anxiété, la dépression et même le suicide. Bien gérer son temps est d'autant plus important que la période de démarrage peut s'étaler sur plusieurs années.

L'apparition de nouveaux entrepreneurs, la rareté des données disponibles et la régionalisation présentent des défis importants, mais ouvrent aussi de nouvelles perspectives aux intervenants impliqués dans le démarrage d'entreprises agricoles. Les nouveaux producteurs doivent plus que jamais posséder un haut niveau d'habileté et de connaissances afin d'accomplir les tâches nombreuses et complexes qui découlent de la mise sur pied d'une entreprise en agriculture.