

# *La santé et le mieux-être des employés, c'est quoi?*

Les pratiques de gestion en matière de santé et mieux-être ont pour objectif la prévention des accidents et maladies en milieu de travail, la promotion de la santé et de la sécurité ainsi que la mise en œuvre d'interventions soutenant la santé physique et psychologique des employés.

Un programme de santé et mieux-être en milieu de travail contribue à hausser le taux de satisfaction, l'engagement envers l'organisation, la productivité de même qu'à faciliter le recrutement et la fidélisation des employés en plus de diminuer le taux d'absentéisme ainsi que les coûts en matière d'assurance et de CSST.

## *Votre pratique gagnante, on veut la connaître!*

Faites-nous connaître une initiative ou une pratique de gestion liée à la santé et au mieux-être de vos employés, par exemple :

### **Hygiène de vie :**

Fournir des collations santé aux pauses ou lors de réunions, rembourser l'abonnement à un centre de conditionnement physique, offrir une formation sur la gestion du stress, disposer d'un programme d'aide aux employés (PAE), etc.

### **Équilibre travail - vie personnelle :**

Offrir des horaires variables, permettre le télétravail, offrir des congés personnels, etc.

### **Environnement de travail :**

Aménager une salle d'entraînement en milieu de travail, posséder des machines distributrices contenant des aliments santé, modifier un poste de travail ou un outil de travail pour le rendre plus ergonomique, etc.

### **Pratiques de gestion :**

Offrir une rétroaction constructive, consulter ou impliquer les employés dans la prévention et le respect des règles de santé et sécurité au travail, etc.

## *Composition de notre jury*

**2** représentants d'entreprises horticoles

**1** représentant de chacun des partenaires

**1** représentant des travailleurs

**1** représentant d'HortiCompétences

## *Les prix*

Un grand gagnant sera proclamé pour chacune des catégories.

Une excellente couverture médiatique sera offerte aux deux lauréats, dont un dossier dans la revue Québec Vert (publicité dans différents journaux, revues et bulletins d'information du secteur, envoi de communiqués, visibilité sur le site Internet d'HortiCompétences).

## *Remise des prix :*

Lors du Souper des Lauréats, dans le cadre de l'Expo-FIHOQ, **le 16 novembre 2011**.

### **3<sup>e</sup> édition :**

La fidélisation des employés : quand le plan de match pour conserver vos meilleurs joueurs dans votre équipe est un succès!

### **Lauréats**



Paysagistes Chantal Lambert et associés



Pépinière Villeneuve



**La santé et le mieux-être des employés : un milieu de travail sain, des employés aux petits soins!**

**Vous avez relevé ce défi?**  
Partagez-nous votre initiative!

Déposez votre candidature  
d'ici le **30 septembre 2011**.

# Prix HortiCompétences

Le Prix HortiCompétences récompense des entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines en lien avec un thème annuel.

## Catégories

Deux catégories possibles  
(nombre d'employés en haute saison) :

- 1 à 15 employés
- Plus de 15 employés

Le Prix HortiCompétences s'adresse à toutes les entreprises en horticulture ornementale – commercialisation et services du Québec dont l'activité principale se trouve parmi les suivantes :

- Aménagement paysager
- Arboriculture-élagage
- Architecture de paysage
- Entretien d'espaces verts
- Fleuristerie
- Fourniture d'équipement et de matériaux horticoles
- Irrigation
- Jardinerie

## Thème 2011 :

**La santé et le mieux-être des employés : un milieu de travail sain, des employés aux petits soins!**

**Participer, simple comme bonjour!**

### 1 Complétez le formulaire d'inscription

- Inscrivez vos coordonnées
- Décrivez votre initiative ou pratique en lien avec la santé et le mieux-être de vos employés
- Signez et faites signer votre formulaire par deux employés de votre entreprise

### 2 Postez votre formulaire d'inscription

Détachez-le et postezy le au plus tard le 30 septembre 2011 à l'adresse suivante :

HortiCompétences  
3230, rue Sicotte, local E-300 Ouest  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7B3

## Pour plus d'information

Téléphone : 450 774-3456  
Télécopieur : 450 774-3556  
[info@horticompetences.ca](mailto:info@horticompetences.ca)  
[www.horticompétences.ca](http://www.horticompétences.ca)

### Formulaire d'inscription

1. Décrivez sommairement une seule pratique ou initiative liée à la santé et au mieux-être de vos employés.\*

1. Présentez les objectifs à l'origine de l'implantation de cette pratique ou 2. initiative.\*

3. Présentez les principaux résultats obtenus suite à l'implantation de cette pratique ou initiative.\*

Nom de l'entreprise : _____	Code postal : _____
Nom de la personne responsable et titre : _____	Télécopieur : _____
Adresse de l'entreprise : _____	Ville : _____
Site Web : _____	Téléphone : _____
Employeur : _____ nom _____ signature	Nombre d'employés : _____ Secteur d'activité : _____ signature
Employé 1 : _____ nom _____ signature	Employé 2 : _____ nom _____ signature

\*Vous pouvez joindre jusqu'à un maximum de deux pages en annexe pour enrichir votre description.