

Conférence

**ALINE GRENIER, A.G.R.
ET PIERRE MASSIE**



**PROGRAMME D'APPRENTISSAGE
EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)**



Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

ALINE GRENIER ET PIERRE MASSIE

POURQUOI LE PAMT?

- Pénurie de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs : difficulté de recrutement et de rétention
- Besoin de main-d'œuvre qualifiée
- Les producteurs sont prêts à qualifier leur main-d'œuvre, ils les forment déjà en entreprise
- Contexte d'efforts du secteur pour valoriser l'agriculture et promouvoir les emplois

EN QUOI CONSISTE LE PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL?

C'est une stratégie de développement des ressources humaines qui

- Repose sur le **compagnonnage** (compagnon-apprenti)
- S'adresse aux **salariés** qui travaillent dans les entreprises
- Vise à rehausser les compétences des ouvriers en proposant un apprentissage **structuré** en **milieu de travail**
- **Reconnaît** les compétences de la main-d'œuvre par l'émission d'un Certificat de qualification professionnelle ou d'une Attestation de compétences

EN QUOI CONSISTE LE PROGRAMME D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL?

Le compagnon, sélectionné en fonction de son expérience et/ou de sa formation, transmet à l'apprenti le **SAVOIR-FAIRE** nécessaire à la maîtrise du métier

Le compagnon et l'apprenti ont accès à des **OUTILS D'APPRENTISSAGE** qui permettent de :

- structurer l'apprentissage
- faire reconnaître les compétences du travailleur





QUATRE CONTEXTES DE TRAVAIL EN PRODUCTION PORCINE

1 GESTATION



2 MISE BAS



3 POUPONNIÈRE



4 ENGRAISSEMENT





QUELLES SONT LES COMPÉTENCES POUR L'OUVRIER EN PRODUCTION PORCINE?

Les 4 compétences **ESSENTIELLES**

| | GESTATION | MISE BAS | POUPONNIÈRE | ENGRASSEMENT |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Être capable d'appliquer un programme d'alimentation aux animaux porcins. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. Être capable de donner des soins d'hygiène et de santé aux animaux porcins. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3. Être capable d'appliquer des techniques de régie du troupeau porcin. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4. Être capable d'assurer la propreté des aires de production. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

QUELLES SONT LES COMPÉTENCES POUR L'OUVRIER EN PRODUCTION PORCINE?

Les compétences **COMPLÉMENTAIRES**

| | GESTATION | MISE BAS | POUPONNIÈRE | ENGRASSEMENT |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 5. Être capable de mettre en œuvre un programme de reproduction d'un troupeau porcin dans une unité de gestation. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Être capable d'assister des truies et des porcelets dans une unité de mise bas. | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Être capable d'effectuer l'entretien et des réparations mineures de l'équipement. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 8. Être capable de participer à l'entretien et à des réparations mineures des bâtiments. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 9. Être capable de conduire de l'équipement motorisé pour déplacer des marchandises. | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |





Êtes-vous admissibles au PAMT?



Entreprise

- Est spécialisée en production laitière, porcine ou serricole et emploie du personnel qui exerce l'un des métiers visés.

Compagnon (travailleur expérimenté)

- Est une personne d'expérience et maîtrise un des métiers agricoles visés.
- Fait preuve de jugement et démontre des aptitudes à communiquer.
- Doit obligatoirement suivre la formation de trois heures sur le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT).*

Apprenti (ouvrier)

- A au moins 16 ans.
- Est salarié de l'entreprise.



AVANTAGEUX DES DEUX COTÉS

Pour l'entreprise, le PAMT...

- Est adapté aux réalités de la ferme
- S'effectue tout en travaillant
- Donne accès au crédit d'impôt
- Améliore sa capacité concurrentielle
- Permet de se doter d'ouvriers polyvalents et autonomes
- Permet de bâtir une main-d'œuvre compétente

Pour l'employé, le PAMT...

- Développe ses compétences en fonction des besoins
- Permet la reconnaissance officielle de ses compétences en vue d'obtenir un certificat de qualification professionnelle ou une attestation de compétences

UN COUP DE POUCE AVEC CA?

DES AVANTAGES FISCAUX
Ces avantages prennent la forme d'un crédit d'impôt qui rembourse une partie des dépenses admissibles.

Crédit d'impôt remboursable*

- **Société par actions: 30 %** (maximum de 180\$/semaine)
- **Particulier ou société de personnes: 15 %** (maximum de 90\$/semaine)

Dépenses admissibles*

- Salaire de l'apprenti (maximum de 18 \$/heure)
- Salaire du compagnon (maximum de 30 \$/heure pour un maximum de 10 h à 20 h/semaine)
- Total maximal par semaine : 600 \$

La partie non remboursée peut être comptabilisée dans les dépenses admissibles dans le cadre de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

*Données 2008





LE CRÉDIT D'IMPÔT REMBOURSABLE POUR STAGE EN MILIEU DE TRAVAIL

| IMPACT MONÉTAIRE | CORPORATION AYANT UN REVENU IMPOSABLE INFÉRIEUR À 400 000 \$ (PME) | | INDIVIDU EXPLOITANT UNE ENTREPRISE INDIVIDUELLE OU EN SOCIÉTÉ DE PERSONNES AYANT UN REVENU IMPOSABLE DE 25 000 \$ | |
|---|--|-----------------|---|-----------------|
| | SANS CRÉDIT | AVEC CRÉDIT | SANS CRÉDIT | AVEC CRÉDIT |
| Dépenses admissibles | 100,00 \$ | 100,00 \$ | 100,00 \$ | 100,00 \$ |
| Crédit d'impôt | | -30,00 \$ | | -15,00 \$ |
| Économie d'impôt pour déduction des dépenses admissibles | | | | |
| a) provinciale | -8,00 \$ | -8,00 \$ | -16,00 \$ | -16,00 \$ |
| b) fédérale | -11,00 \$ | -11,00 \$ | -12,53 \$ | -12,53 \$ |
| Impôt fédéral sur le crédit d'impôt | | +3,30 \$ | | +1,88 \$ |
| COÛT Net | 81,00 \$ | 54,30 \$ | 71,47 \$ | 58,35 \$ |
| ÉCONOMIE Nette | 19,00 \$ | 45,70 \$ | 28,53 \$ | 41,65 \$ |

ET EN TOUT TEMPS, LES EMPLOYEURS POURRONT CONTACTER,
SANS FRAIS, AGRICARRIÈRES
AU

1-877-679-PAMT

VISITEZ NOTRE SITE WEB AU WWW.AGRICARRIERES.QC.CA



MISE EN SITUATION:

Le PAMT dans le contexte de la production porcine au Québec



Un outil de gestion des ressources humaines

- Gérer le roulement
- Maintenir le noyau
- Soutenir la motivation

Le PAMT chez Ferme Vi-Ber Inc.: accueil et réactions

- Expérience versus mise à niveau
- Valorisation du compagnon
- Structuration dans la transmission des connaissances

Mythes et réalités du PAMT

- Départs à prévoir?
- Sans expérience... non merci!
- Gaspillages de temps vs rehausser le niveau de jeu
- Un cahier de normes de production à personnaliser
- Reconnaissance officielle des acquis

